

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	Recursos Naturales	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	Departamento de Ciencias Ambientales	
CARRERA	Ingeniería en Recursos Naturales Renovables; carreras prestación departamento, Posgrado	
JORNADA (Horas cronológicas)	44 horas	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
La Universidad Católica de Temuco busca proveer el cargo de Académico con experiencia en el ámbito de la Geomática (sistemas de información geográfica, teledetección, cartografía, análisis espacial, fotogrametría) para el fortalecimiento disciplinar del Departamento de Ciencias Ambientales y de la Facultad de Recursos Naturales. Requiere que posea experiencia para desarrollar docencia de pre y posgrado así como educación continua y proyectos de investigación científica y tecnológica asociados al departamento.		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<ol style="list-style-type: none"> 1) Fortalecer los programas de pregrado y posgrado vinculados al Departamento de Ciencias Ambientales y/o Facultad de RRNN. 2) Impartir docencia de pregrado en las carreras disciplinarias vinculadas al Departamento de Ciencias Ambientales y Facultad de RRNN, y prestación de servicios. 3) Impartir docencia en programas de posgrado y educación continua vinculados al Departamento de Ciencias Ambientales y/o Facultad de RRNN. 4) Formular y ejecutar proyectos de investigación en la Universidad Católica de Temuco vinculados a los recursos naturales. 5) Fortalecer la producción científica del Departamento de Ciencias Ambientales y de la Facultad de RRNN. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	
MAGÍSTER	<input type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	<input type="checkbox"/>	Mínimo dos años de experiencia en docencia universitaria
II. REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		

TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización		
ASOCIADO				
ASISTENTE				
INSTRUCTOR				
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)				
PROFESOR ADJUNTO				
INSTRUCTOR ADJUNTO				
INVESTIGADOR ADJUNTO				
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)				
<ul style="list-style-type: none"> • Grado Doctor/PhD • Debe demostrar conocimiento en el área geomática. • Experiencia comprobable en producción científica a través de publicaciones y/o proyectos (FONDEF, INNOVA, FONDECYT o equivalentes para candidatos extranjeros). • Experiencia comprobable en docencia en Educación Superior. 				
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)				
Actividades curriculares del ciclo básico y de especialidad de programas de pre y posgrado en ámbitos disciplinarios del Departamento de Ciencias Ambientales, de la Facultad de Recursos Naturales y otras unidades académicas de la Universidad.				
INDICAR ÁREA DE ESPECIALIDAD DESEADA				
Sistemas de información geográfica, teledetección, cartografía análisis espacial, fotogrametría.				
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA				
<ol style="list-style-type: none"> 1. Experiencia profesional de 2 años 2. Experiencia en docencia universitaria. 3. Experiencia en investigación a través de proyectos y publicaciones. 				
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO				
COMPETENCIAS		REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES				
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).				
1. Responsabilidad				X
2. Orientación al Cliente				X
3. Resolución de Problemas				X
4. Productividad				X
5. Iniciativa				X
6. Autonomía				X
7. Pensamiento Analítico				X
8. Capacidad de Organización y Planificación				X
9. Capacidad de Aprendizaje				X



10. Flexibilidad / Innovación			X
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			X
13. Liderazgo			X
14. Capacidad de Negociación			X
15. Orientación al Resultado			X
COMPETENCIAS			
Tecnologías de la Información Geográficas, SIG, Cartografía, Fotogrametría, Teledetección, análisis espacial y programación.			X
OTRAS COMPETENCIAS			
Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares.			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas			