

**FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO 2023
PLANTA PERMANENTE**

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	CS. JURÍDICAS, ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	
DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE CS. ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	
CARRERA	INGENIERÍA COMERCIAL	
JORNADA (Horas cronológicas)	44 HRS.	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<ul style="list-style-type: none"> - Realizar docencia en pregrado en las áreas de Administración, Gestión y/o Finanzas para las carreras del departamento de Cs. Económicas y Administrativas, con énfasis en Ing. Comercial, y las carreras de la universidad que lo requieran. - Formular proyectos de investigación y generar publicaciones científicas en el área de Administración, Finanzas u otra área afín a la carrera de Ingeniería Comercial. - Participar y apoyar equipos de trabajo que permitan generar proyectos de vinculación en las áreas de la administración y/o las finanzas. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a Civil o carrera afín, con Doctorado en Finanzas, Administración de empresas, Economía o área afín; o candidato/a a Doctor que obtenga el grado antes, o durante los primeros 3 meses, de comenzar en la posición. De preferencia con productividad demostrable en los últimos dos años, o un alto potencial de publicación.
MAGISTER	<input type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	<input type="checkbox"/>	2 años de experiencia en academia
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	A definirse en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR	<input type="checkbox"/>	
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	

INSTRUCTOR ADJUNTO			
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)			
<p>El/la académico/a que se requiere debe ser capaz de realizar docencia, investigación a alto nivel en las áreas de la Administración, Gestión y/o Finanzas; y de transmitir su trabajo a la sociedad. Debiendo demostrar experiencia docente y de investigación en las áreas mencionadas en los dos últimos años. De preferencia con publicaciones en revistas de Administración, Gestión y/o Finanzas. Adicionalmente es deseable, que demuestre experiencia en participación en proyectos de investigación y/o vinculación con el medio, donde su contribución esté asociada a las áreas de Administración, Gestión y/o Finanzas.</p>			
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)			
<p>Docencia directa de 10 hrs. en las áreas de Administración, Gestión, y/o Finanzas. Participar y/o formular proyectos relacionados a las áreas de Administración, Gestión, y/o Finanzas. Participar en proyectos de investigación y generar publicaciones científicas. Toda su actividad estará vinculada a la opción Investigación.</p>			
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA			
Área de especialidad: Administración, Gestión, y/o Finanzas.			
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA			
Experiencia comprobable de a lo menos 2 años en docencia de asignaturas de Administración, Gestión, y/o Finanzas en instituciones de educación superior. Experiencia en investigación en las áreas de Administración, Gestión, y/o Finanzas, que cuente con publicaciones en revistas indexadas.			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			X
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad		X	
5. Iniciativa			X
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			

15. Orientación al Resultado			
COMPETENCIAS			
TIC			
OTRAS COMPETENCIAS			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas			