

## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

### PLANTA PERMANENTE

I. IDENTIFICACIÓN	
FACULTAD	CIENCIAS DE LA SALUD
ESCUELA/DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO PROCESOS DIAGNÓSTICOS Y EVALUACIÓN o DEPARTAMENTO PROCESOS TERAPÉUTICOS
CARRERA	N/A
JORNADA (Horas cronológicas)	44
<b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>	
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/> El contrato fijo por un periodo de tres años de acuerdo a las condiciones, que en caso de adjudicación, establece el Programa de Instalación en la Academia. Una vez concluido el periodo, la Unidad Académica en conjunto con las Vicerrectorías, evaluarán la posibilidad de cambiar el tipo de contrato a indefinido.
<b>FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO</b>	
<p>Acorde al plan de desarrollo institucional UCT 2023 y al portafolio estratégico de proyectos de Facultad de Ciencias de la Salud, que contemplan el fortalecimiento de las capacidades de investigación y la preparación de un programa de doctorado en Ciencias de la Salud, se ha decidido incorporar académicos con grado de doctor y altamente productivos en las disciplinas de Salud de Precisión y/o Ciencia de Datos en Salud. Estos Académicos deben ser capaces de insertarse y desarrollar trabajo colaborativo con los académicos de la facultad para la postulación y ejecución de proyectos y publicación de artículos en revista de corriente principal en sus disciplinas.</p>	
<b>OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO</b>	
<p>El Académico(a) es un profesional con formación de doctorado en ciencias con amplia experiencia en investigación en el ámbito de la salud de precisión o ciencia de datos, el(la) cual debe ser una persona idónea y responsable, que colabore con el desarrollo en el proceso de creación y gestión del nuevo programa de Doctorado, participe en docencia de pregrado y postgrado, realice investigación tanto de forma independiente como colaborativa con investigadores adscritos a la Facultad.</p> <p><b>A. Docencia.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Realizar docencia de pregrado en las áreas de su especialidad.</li> <li>● Docencia en programa de doctorado.</li> <li>● Tutoría de tesis de Doctorado en las áreas descritas.</li> </ul> <p><b>B. Gestión</b></p> <p>Participar activamente en procesos administrativos apoyando los propósitos del nuevo programa de Doctorado. Fortalecer las líneas de investigación actuales y portafolio estratégico de la Facultad.</p> <p><b>C. Investigación</b></p>	

- Generar productividad científica a través de 2 publicaciones científicas de alto impacto al año.
- Postulación a fondos de investigación en salud.
- Participar en proyectos de investigación internos o externos, fortaleciendo la generación de redes nacionales e internacionales.
- Contribuir al fortalecimiento de capacidades internas en el ámbito de la investigación.

**GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)**

DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	
MAGISTER	<input type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	3	Experiencia en docencia de pregrado o posgrado en ciencias de la salud o áreas afines

**II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO**

**PLANTA (Marcar con una X)**

PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	

**CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)**

TITULAR	<input type="checkbox"/>	La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR	<input type="checkbox"/>	

**CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)**

PROFESOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
INVESTIGADOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	

**DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)**

- Académico/a con grado de Doctor en Biológicas, Salud de Precisión, Ciencia de Datos en Salud o áreas afines.
- Línea de investigación activa en su área disciplinar, con publicaciones de primer autor o correspondencia.
- Alta productividad científica demostrada por publicaciones.
- Historial de adjudicación de proyectos.
- Experiencia en dirección de tesis de postgrado.
- Experiencia en docencia en Ciencias de la Salud.

**DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)**

- Participar en el proceso de formulación y presentación del Programa de Doctorado de la Facultad de Ciencias de la Salud.
- 10 horas de docencia anual directa preferentemente en posgrado
- Dos publicaciones WoS anuales
- Presentación de proyectos de investigación a fondos internos y externos.
- Participación congreso, estadías de investigación u otros.
- Organización seminario o actividad de difusión

<b>INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA</b>			
Salud de Precisión, Ciencia de Datos en Salud.			
<b>INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alta productividad científica en revistas WoS en los últimos 5 años.</li> <li>- Adjudicación de fondos concursables internos o externos en los últimos 5 años.</li> <li>- Experiencia en docencia universitaria.</li> <li>- Experiencia en investigación.</li> </ul>			
<b>III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO</b>			
<b>COMPETENCIAS</b>	<b>REGULAR</b>	<b>MEDIO</b>	<b>ALTO</b>
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			<b>X</b>
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			<b>X</b>
4. Productividad			<b>X</b>
5. Iniciativa		<b>X</b>	
6. Autonomía			<b>X</b>
7. Pensamiento Analítico			<b>X</b>
8. Capacidad de Organización y Planificación			<b>X</b>
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			<b>X</b>
11. Trabajo en Equipo			<b>X</b>
12. Habilidades de Comunicación			<b>X</b>
13. Liderazgo		<b>X</b>	
14. Capacidad de Negociación			<b>X</b>
15. Orientación al Resultado			<b>X</b>
<b>OTRAS COMPETENCIAS</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aprendizaje Permanente.</li> <li>• Comunicación Efectiva en diversos contextos.</li> <li>• Proactividad y Adaptación al Cambio.</li> </ul>			
<b>IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS</b>			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas			