

## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

### PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD		CIENCIAS RELIGIOSAS Y FILOSOFÍA
ESCUELA/DEPARTAMENTO		DEPARTAMENTO DE FILOSOFÍA
Magíster		Magíster en Filosofía
JORNADA (Horas cronológicas)		JORNADA COMPLETA 44 HRS.
<b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>		
INDEFINIDO		
FIJO	X	El contrato fijo por un periodo de tres años de acuerdo a las condiciones, que en caso de adjudicación, establece el Programa de Instalación en la Academia. Una vez concluido el periodo, la Unidad Académica en conjunto con las Vicerrectorías, evaluarán la posibilidad de cambiar el tipo de contrato a indefinido.
<b>FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO</b>		
<p>El Departamento de Filosofía de la Facultad de Ciencias Religiosas y Filosofía tiene como desafío principal contribuir a la reflexión filosófica en la Universidad y en la Región, a través de la docencia, de la investigación y de la vinculación con el medio. Se ha movilizadado en esa dirección con el incremento de la filosofía en la UCT mediante las asignaturas de formación humanista cristiana que imparte nuestra Facultad y asignaturas de filosofía en otras Carreras. Igualmente, ha ofrecido con éxito Cursos y programas de Diplomado y Coloquios de Posgrado en su área disciplinar. A eso se suma la Licenciatura en Filosofía, iniciada en marzo 2020 y cuya primera cohorte egresa este año.</p> <p>Lo anterior se ha conseguido gracias a una progresiva consolidación del Departamento, que ha asentado una planta que, pese a contar actualmente con sólo 4 integrantes, ha establecido sus líneas de investigación interna, a partir de las cuales se han adjudicado proyectos de investigación competitivos Fondecyt y proyectos internos UCT, así como un crecimiento en publicaciones y la movilización de dos de sus académicos a la Opción Investigación.</p> <p>Ahora bien, estos elementos han impulsado la necesidad de dar un nuevo paso para consolidar el posicionamiento de los estudios de filosofía en la región, a saber, mediante la creación de programas de posgrado. El Departamento se encuentra actualmente abocado en la tarea de diseño de un Magíster en Filosofía claustrable y con sus líneas de investigación ya definidas. Para cumplir a cabalidad esta tarea, el Departamento se ve obligado a crecer en su planta académica mediante la incorporación de doctores y doctoras en el área disciplinar, que enriquezcan y diversifiquen el trabajo ya existente en la Unidad, además de reforzar las líneas de investigación del programa de Magíster en ciernes. Han sido aprobadas por VRA dos plantas nuevas con perfil claustrable para el 2024, sin embargo, es necesario explorar otras alternativas de crecimiento.</p> <p>Es por ello que el Departamento de Filosofía de la FCRF solicita la apertura de un cupo en el Concurso ANID "Subvención a la Instalación en la Academia 2024", a fin de incorporar a un/a Doctor/a en Filosofía, que pueda desarrollar su carrera emergente en el Departamento, fortaleciendo las líneas de investigación y aportando en la conformación del claustro de posgrado. Para cumplir tal objetivo, se requiere que el/la académico/a que ocupe la plaza</p>		

señalada tenga su área de especialidad y desarrollo en una o más de una de las siguientes líneas de investigación: i) Historia de la filosofía (tanto tradiciones analítica como continental); ii) Metafísica; iii) Epistemología.

#### OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO

1. Fortalecer las bases de capital humano en el Departamento de Filosofía de la FCRF, mediante la inserción en la academia de un/a doctor/a, permitiendo e impulsando la trayectoria laboral de personas graduadas recientemente con el grado de doctor, favoreciendo también el despliegue de las diversas trayectorias laborales para la generación de conocimiento en la sociedad y el país, con enfoque de territorio y género.
2. Impulsar el crecimiento de la planta académica del Departamento de Filosofía, mediante la inserción de un/a doctor/a en Filosofía que fortalezca las líneas de investigación internas, la docencia y la vinculación con el medio.
3. Robustecer la planta académica con vistas a la conformación de claustros de programas de posgrado de la Unidad.

#### GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)

DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	
MAGISTER	<input checked="" type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	2	(Mínimo) en docencia universitaria

#### II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO

##### PLANTA (Marcar con una X)

PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	

##### CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)

TITULAR	<input type="checkbox"/>	La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR	<input type="checkbox"/>	

##### CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)

PROFESOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
INVESTIGADOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	

#### DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)

1. Un/a académico/a con formación al nivel de Doctorado en Filosofía. El grado debe haber sido obtenido entre el 31 de diciembre del 2013 y el 31 de diciembre del 2023, (ambas fechas inclusive).
2. Académico/a con experiencia en docencia de pre y postgrado
3. Académico/a en plena etapa de productividad científica
4. Académico/a con capacidades tanto de liderazgo como de trabajo en equipo

**DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)**

1. Participación en al menos un congreso, estadía de investigación u otros.
2. Organización de workshop o actividad de difusión; apoyo en actividades de extensión y vinculación con el medio de Departamento y Facultad
3. 1 Publicación WOS.
4. 10 horas de docencia anual directa, en pregrado y/o posgrado
5. 1 artículo en revista de vinculación u otra WOS/Scopus/Scielo/Erih Plus
6. Participación activa en reuniones de claustros de posgrados

**INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA**

Doctor/a en Filosofía por universidad nacional o extranjera. Profesional con área de especialidad y desarrollo en al menos una de las siguientes líneas: i) Historia de la filosofía (tanto tradiciones analítica como continental); ii) Metafísica; iii) Epistemología.

**INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA**

- Estar en posesión del grado académico de Doctor/a en Filosofía.
- Tener como área de especialización y campo de trabajo previo en al menos una de las 3 líneas mencionadas: i) Historia de la filosofía (tanto tradiciones analítica como continental); ii) Metafísica; iii) Epistemología.
- Profesional con experiencia en docencia universitaria de 2 años como mínimo en las áreas de especialización que indica la presente convocatoria.
- Profesional con capacidades para generar y ejecutar proyectos de investigación con fondos concursables.
- Profesional con productividad académica, deseable experiencia previa en investigación (como IR o como Co-Investigador/a) y publicaciones en el área de especialización requerida en esta convocatoria.

*La Facultad de Ciencias Religiosas y Filosofía y su Departamento de Filosofía promueven la igualdad de oportunidades y el desarrollo de la carrera profesional de las mujeres. Por lo tanto, acogerá con gran interés las candidaturas de mujeres y podrá otorgarles preferencia en caso de llegar a fase final en situación de empate técnico de puntajes.*

**III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO**

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			<b>X</b>
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			<b>X</b>
5. Iniciativa			
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			

8. Capacidad de Organización y Planificación			<b>X</b>
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			<b>X</b>
11. Trabajo en Equipo			<b>X</b>
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
<b>OTRAS COMPETENCIAS</b>			
Autonomía, trabajo en equipo, liderazgo, proactividad, disposición a conocer la cultura local.			
<b>IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS</b>			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas			