

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD		Educación
ESCUELA/DEPARTAMENTO		Educación e Innovación
Doctorado		Educación
JORNADA (Horas cronológicas)		44 horas (Jornada completa)
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO		
FIJO	X	El contrato fijo por un periodo de tres años de acuerdo a las condiciones, que en caso de adjudicación, establece el Programa de Instalación en la Academia. Una vez concluido el periodo, la Unidad Académica en conjunto con las Vicerrectorías, evaluarán la posibilidad de cambiar el tipo de contrato a indefinido.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
Se requiere un académico (a) investigador (a) especialista en metodologías cuantitativa y cualitativa, para fortalecer los distintos programas de posgrado de la Facultad de Educación. Esto permitirá responder a los desafíos de la investigación educativa con estudios de la política pública y el incremento de la productividad científica en educación, desde la Macro Región Sur del país.		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<ul style="list-style-type: none"> Fortalecer los claustros académicos de los programas de Magíster y de Doctorado en Educación, para desarrollar proyectos prioritarios en educación en la región Macro Región Sur del país. Desarrollar el Plan de Mejoramiento en la reacreditación de los programas de Doctorado en Educación y formación profesional de Magíster, frente a las exigencias de la CNA, para responder a la demanda de estudiantes la Macro Región Sur del país. Potenciar la investigación en el campo de la educación en contexto regional y nacional, para comprender y explicar el desarrollo de la educación (Básica, Media y Superior). Incrementar las tasas de adjudicación de proyectos prioritarios y publicación científica para mejorar factores de impacto. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	X	
MAGISTER	X	
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	X	
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	X	
ADJUNTA		
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		

TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización		
ASOCIADO				
ASISTENTE				
INSTRUCTOR				
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)				
PROFESOR ADJUNTO				
INSTRUCTOR ADJUNTO				
INVESTIGADOR ADJUNTO				
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)				
<ol style="list-style-type: none"> Un (a) académico (a) con formación al nivel de doctorado, el grado debe haber sido obtenido entre el 31 de diciembre del 2013 y el 31 de diciembre del 2023, (ambas fechas inclusive). Un académico (a) con formación profesional en el campo de las ciencias de la educación o en ciencias sociales, humanidades que investiguen en educación. Un (a) académico (a) con experiencia en docencia de pre y postgrado Un (a) académico (a) en plena etapa de productividad científica Un (a) académico (a) con capacidad de liderazgo Un (a) académico vinculado a redes nacionales e internacionales 				
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)				
<ul style="list-style-type: none"> 10 horas de docencia anual directa, preferentemente en posgrado Participación en congresos en calidad de conferencista o ponente, estadías de investigación en centros o universidades nacionales o internacionales. Organización de congresos o seminario o actividad de difusión 1 Publicación WOS 1 artículo en revista científica Scopus Participación activa en reuniones de claustros de doctorados Participación en el desarrollo o postulación a proyectos prioritarios de investigación con financiamiento externo 				
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA Educación, Ciencias Sociales y Humanidades				
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA				
<ul style="list-style-type: none"> Experiencia en docencia universitaria Participación en Proyectos de Investigación (con financiamiento interno y externos) 				
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO				
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO	
COMPETENCIAS CONDUCTUALES Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).				
1. Responsabilidad				X
2. Orientación al Cliente				
3. Resolución de Problemas				X
4. Productividad				X
5. Iniciativa				

6. Autonomía			X
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			X
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			X
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
OTRAS COMPETENCIAS			
<ul style="list-style-type: none"> • Dominio de una segunda lengua. • Vinculación con pares nacionales o internacionales 			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección General de Personas			