

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	Departamento de Sociología, Ciencia Política y Administración Pública	
CARRERA	Administración Pública	
JORNADA (Horas cronológicas)	44	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
<p>El Departamento de Sociología, Ciencia Política y Administración requiere reemplazar una planta académica en la carrera de Administración Pública. Es de señalar que la carrera, dado su constante crecimiento en particular en matrículas a lo largo de los años, requiere un fortalecimiento constante de su equipo académico para cubrir la docencia en pre y posgrado. Se requiere a una persona administrador o administradora pública con Magíster en el área y deseable grado de doctor o en proceso de obtención. Es importante un fuerte compromiso docente, con las capacidades y credenciales académicas requeridas para publicar en revistas científicas y la adjudicación de proyectos de investigación. Se espera que dichas cualidades impacten en el buen ejercicio de la docencia y contribuyan a la creación de equipos de investigación.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>- Conforme a lo dispuesto por el Reglamento Académico de la UCT:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Impartir docencia directa de pregrado y posgrado en el área de Administración Pública, deseable evidenciar experiencia docente en el área gestión y/o políticas públicas. Elaborar material de apoyo a la docencia y guiar proyectos de titulación. ● Contribuir a aumentar las publicaciones científicas del área de las ciencias sociales (ISI y SCOPUS). ● Concurrir a proyectos de investigación prioritarios en el área de las ciencias sociales (ANID/Otros). 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	Deseable o en proceso de obtención
MAGISTER	<input checked="" type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	

AÑOS DE EXPERIENCIA (años)		3 años. Evidenciar evaluación docente al menos del último año
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR	<input type="checkbox"/>	
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
INVESTIGADOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		
<p>El/la postulante deberá acreditar el grado de Administrador/a público/a y el grado de Magíster en el área de la gestión pública. Se espera una buena experiencia docente, resultados en investigación, publicaciones y/o proyectos asociados a las áreas de interés tales como gestión pública o políticas públicas.</p> <p>El académico/a deberá contar con potencial para el desarrollo de la docencia y la investigación. Se valora particularmente la experiencia docente en carreras de administración pública. En términos del campo de la investigación, el candidato/a deberá tener cualidades para su proyección que contribuya a la generación de conocimiento científico en las disciplinas declaradas en la presente convocatoria. Concretamente, se espera generar un aporte a una agenda de investigación asociada a la gestión pública o políticas públicas con las habilidades para insertarse en un equipo de trabajo.</p>		
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)		
<ul style="list-style-type: none"> - Realizar las horas de docencia que determine su categoría. - Elaborar material de apoyo a la docencia. - Publicaciones anuales de acuerdo a la categoría y el reglamento académico. - Realizar actividades relacionadas con el plan de desarrollo de la carrera (extensión académica, difusión y vinculación con el medio). - Compromisos de gestión, según reglamento académico. 		
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA		
<ul style="list-style-type: none"> - Gestión Pública - Políticas Públicas 		
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA		

- a) A lo menos 3 años de ejercicio de la docencia en alguna institución universitaria
- b) Experiencia en gestión académica y/o en el sector público
- c) Presentación en congresos científicos afines a la disciplina convocada
- d) Experiencia en equipos o proyectos de investigación
- e) Evidencia de publicaciones científicas

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

COMPETENCIAS		REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES				
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).				
1.	Responsabilidad			X
2.	Orientación al Cliente			
3.	Resolución de Problemas			
4.	Productividad			
5.	Iniciativa			
6.	Autonomía			
7.	Pensamiento Analítico			X
8.	Capacidad de Organización y Planificación			X
9.	Capacidad de Aprendizaje			
10.	Flexibilidad / Innovación			X
11.	Trabajo en Equipo			X
12.	Habilidades de Comunicación			
13.	Liderazgo			
14.	Capacidad de Negociación			
15.	Orientación al Resultado			
OTRAS COMPETENCIAS				
Capacidades reflexivas hacia la ética y la innovación pública en la administración pública				
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS				
1.	Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de personas			