

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE

.IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD		Ciencias Sociales y Humanidades
ESCUELA/DEPARTAMENTO		Antropología
CARRERA		Antropología
JORNADA (Horas cronológicas)		44 horas
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
Se solicita el cargo en el marco de la vacante producida para realizar cursos de pre y posgrado en el Departamento de Antropología.		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<ul style="list-style-type: none"> - Desarrollar investigación prioritaria de acuerdo con las líneas de interés del Departamento de Antropología y de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades. - Realizar docencia de pre y posgrado en ámbitos disciplinarios y profesionales relevantes para el Departamento de Antropología. - Desarrollar actividades de extensión y vinculación con el medio, orientadas al fortalecimiento de la presencia del Departamento de Antropología y de la UC Temuco a nivel regional, nacional e internacional. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	X	
MAGISTER		
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)		Deseable tres años de experiencia en investigación y docencia a nivel universitario.
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	X	
ADJUNTA		
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		

- Se requiere un/a académico/a de planta permanente, con experiencia deseable de tres años en docencia e investigación en Chile o el extranjero.
- Con formación de pregrado o posgrado en antropología que desarrolle docencia e investigación en el campo de las migraciones, género, salud o trabajo.
- Que contribuya en el desarrollo de los cursos de formación disciplinaria en teoría antropológica y en métodos mixtos, y a los trabajos de titulación en pre y posgrado.
- Que participe en el Comité de Líneas de Investigación del Departamento de Antropología.
- Deseable contar con manejo fluido del inglés oral y escrito.

DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)

- Realización de docencia de 10 horas Cronológicas Semanales por semestre (Pregrado y/o Posgrado).
- Postulación de proyectos prioritarios (p.e., Fondecyt, Fondef).
- Publicación de un artículo WoS o Scopus.
- Participación en un evento científico.
- Dirección de trabajo de titulación en pre y posgrado.

INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA

Antropología sociocultural con experiencia en los campos de:

- Transformaciones, movilidades y territorialidades
- Estado, Política y Poblaciones.

Se estima necesaria la experiencia y conocimiento en el campo de las teorías antropológicas clásicas y contemporáneas y el desarrollo de metodologías de investigación mixtas.

INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA

- Deseable tres años de experiencia en el ámbito académico universitario, sea en pre o posgrado, de preferencia en antropología sociocultural.
- Artículos científicos Scopus o WoS, libros o capítulos de libros publicados como autor o en coautoría, en español e inglés.
- Ponencias en Congresos Nacionales e Internacionales de los últimos tres años.

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X

0.	Orientación al Cliente		X	
0.	Resolución de Problemas			X
0.	Productividad			X
0.	Iniciativa			X
0.	Autonomía			X
0.	Pensamiento Analítico			X
0.	Capacidad de Organización y Planificación			X
0.	Capacidad de Aprendizaje			X
0.	Flexibilidad / Innovación			X
0.	Trabajo en Equipo			X
0.	Habilidades de Comunicación			X
0.	Liderazgo		X	
0.	Capacidad de Negociación		X	
0.	Orientación al Resultado		X	
COMPETENCIAS				
TIC				
OTRAS COMPETENCIAS				
-Capacidad de gestión y participación en redes académicas y profesionales, nacionales e internacionales. -Manejo de inglés. -Manejo de softwares de análisis de datos (R, SPSS, ATLAS.ti, otros).				
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS				
Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas				