

## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

### PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

<b>I. IDENTIFICACIÓN</b>		
FACULTAD		Educación
ESCUELA/DEPARTAMENTO		Educación e Innovación
CARRERA		Educación de Párvulos
JORNADA (Horas cronológicas)		44
<b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
<b>FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO</b>		
<p>La Carrera de Educación de Párvulos, con mención en interculturalidad y vinculación familiar comunitaria, posee más de 30 años formando profesionales en infancia, de la más de alta calidad.</p> <p>En el presente concurso académico se requiere contar con un cargo especialista en Currículum, Evaluación y Retroalimentación focalizada en educación inicial y primera infancia, política educativa e investigación en estas áreas.</p>		
<b>OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO</b>		
1. Desarrollar docencia e investigación aplicada en formación inicial docente, específicamente en educación parvularia en la línea de Currículum, Evaluación y Retroalimentación.		
<b>GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)</b>		
DOCTOR/A	X	
MAGISTER		
LICENCIADO/A		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)		
<b>II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO</b>		
<b>PLANTA (Marcar con una X)</b>		
PERMANENTE	X	
ADJUNTA		
<b>CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)</b>		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
<b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)</b>		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
<b>DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)</b>		

1. Contar con el título de Educador/a de párvulos
2. Estar en posesión del Grado de Doctor/a en educación o a fin a la disciplina.
3. Haber participado en grupos de investigación de la disciplina, en currículum, evaluación y retroalimentación.
4. Cuenten con reconocimiento en su campo como resultado de una contribución a éste, reflejada en el desarrollo de una actividad en docencia, investigación, desempeño profesional o extensión universitaria comprobable.
5. Tener producción científica demostrable (deseable).

**DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)**

El/la Académico/a se comprometerá en actividades de docencia, investigación, vinculación y gestión. Los compromisos de investigación quedarán supeditados al tipo de planta, a la que se le asocie o a convenio de desempeño:

1. Docencia: debe cumplir con docencia directa mínimas según categoría (la categoría será definida en proceso de categorización). Además, deberá cumplir con productos de docencia detallados en tablas 1 y 2, dependiendo de opción, del Reglamento de evaluación del desempeño de las plantas académicas Permanente y Adjunta de la Universidad Católica de Temuco.
2. Investigación: una publicación año/autor como mínimo, pudiendo ser WoS, SCOPUS, SCIELO o un artículo en revistas o libros con comités editoriales reconocidos por la Universidad en líneas de: didáctica específica de la disciplina o interdisciplinaria en el ámbito de la Educación Parvularia.
3. Extensión: al menos dos productos de extensión y vínculo al año, vinculados al plan de mejoramiento de la carrera. Participación en Congresos nacionales o internacionales. Publicación de libros o de material didáctico.
4. Gestión: deberá asumir funciones de apoyo en procesos de acreditación de la misma carrera en áreas académicas, disciplinarias, Seminarios, exámenes de grado, etc., y otras determinadas por el Decano, Director de Departamento o Jefatura de Carrera.

**INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA**

- Currículum, evaluación y retroalimentación, focalizado en educación parvularia.

**INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA**

Cuenten con 3 años de experiencia en el sistema educativo y en la formación inicial docente.

**III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO**

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			X
5. Iniciativa			
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			X

9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			X
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			X
<b>OTRAS COMPETENCIAS</b>			
Manejo en Recursos educativos digitales			
<b>IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS</b>			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas.			