

**FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO**  
**PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA**  
**DOCENTE – JEFE DE CARRERA**

<b>I. IDENTIFICACIÓN</b>		
FACULTAD	<b>Ciencias de la Salud</b>	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	<b>Departamento de Psicología</b>	
CARRERA	<b>Psicología</b>	
JORNADA (Horas cronológicas)	<b>44 horas</b>	
<b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
<b>FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO</b>		
<p>La carrera de Psicología, del Departamento del mismo nombre, requiere incorporar a su planta académica un/una profesional Psicólogo/a con grado de - o cursando un - Magíster para asumir la Jefatura de Carrera y desarrollar docencia de pregrado. Esto se sustenta en que la conformación de la planta académica del Departamento tiene una marcada orientación a la investigación, con académicas/os altamente productivos (casi todos en opción investigación) involucrados en proyectos que no dejan espacio para asumir la labor de Jefatura de Carrera en el corto ni mediano plazo.</p>		
<b>OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO</b>		
<p><b>Docencia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Realizar docencia en cursos de su experticia, con una carga de al menos 8 horas semanales por semestre.</li> </ul> <p><b>Gestión</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Liderar y gestionar equipos de trabajo.</li> <li>● Liderar y participar activamente en procesos administrativos y de gestión académica apoyando los propósitos académicos de la carrera, tales como: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Proceso de evaluación de ciclo.</li> <li>○ Participación en comunidad de aprendizaje.</li> <li>○ Procesos de revisión y actualización del Plan de estudios.</li> <li>○ Liderar actividades de extensión y vínculo.</li> </ul> </li> <li>● Fomentar la participación de los estudiantes en aquellas actividades propias de la vida universitaria.</li> <li>● Participar de comisiones de trabajo delegadas por Dirección de Departamento o Decanato.</li> <li>● Todas las actividades y responsabilidades de su cargo.</li> </ul>		
<b>GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)</b>		

DOCTOR		
MAGISTER	X	
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	3	
<b>II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO</b>		
<b>PLANTA (Marcar con una X)</b>		
PERMANENTE		
ADJUNTA	X	
<b>CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)</b>		
TITULAR		
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
<b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)</b>		
PROFESOR ADJUNTO	X	
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
<b>DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD</b>		
<p>El/la postulante deberá demostrar experiencia académica en docencia universitaria de al menos 3 años y experiencia en gestión académica como Secretario de Estudios, Coordinador Prácticas o Jefe de Carrera o Escuela al menos 1 año.</p> <p>El/la académico/a deberá liderar los procesos de gestión de la carrera, así como también los procesos de enseñanza-aprendizaje de las y los estudiantes, permitiendo: i) dar sustento al proyecto académico; ii) liderar diversas acciones de gestión académica, vinculación - extensión e investigación; iii) fortalecer y mejorar indicadores asociados al Plan de Desarrollo Estratégico de la Facultad de Ciencias de la Salud; iv) incrementar la masa crítica para programas de formación continua y postgrado al interior de la carrera y Facultad.</p>		
<b>DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderar actividades de gestión, extensión y vínculo de la carrera.</li> <li>• Realizar docencia de pregrado de acuerdo a los requerimientos que exige la categoría académica, de acuerdo a reglamentación institucional.</li> </ul>		
<b>INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deseable conocimientos en el modelo de salud familiar, comunitaria e intercultural.</li> <li>• Deseable experiencia en investigación, demostrable por productividad científica en revistas de corriente principal y presentaciones en Congresos.</li> </ul>		
<b>INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA</b>		

- Al menos 3 años de experiencia en docencia universitaria.
- Experiencia demostrable de al menos 1 año en gestión académica.

### III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			X
4. Productividad			
5. Iniciativa			
6. Autonomía		X	
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			X
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			

#### OTRAS COMPETENCIAS

- Valoración y respeto por la diversidad.
- Actuar ético.

### IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS

1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas.