

## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

### PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	INGENIERÍA	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	PROCESOS INDUSTRIALES	
CARRERA	INGENIERÍA CIVIL INDUSTRIAL	
JORNADA (Horas cronológicas)	44	
<b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
<b>FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO</b>		
<p>El cargo responde a la implementación del plan 4 de Ingeniería civil industrial. Se trata de una planta académica, que vendrá a potenciar principalmente el área de “Ciencias de la ingeniería y procesos industriales” y contribuir al área de “Programación, tecnología e Innovación de procesos”, ambas fundamentales para el desarrollo del departamento de Procesos Industriales y sus carreras. En ese sentido, tendrá la responsabilidad de desarrollar docencia de pre grado fundamentalmente en las carreras del Departamento de Procesos Industriales, que han actualizado recientemente su itinerario formativo, recogiendo la necesidad de contar con un profesional que aporte en el avance de las líneas disciplinares de las carreras. Asimismo, se considera que apoye en el levantamiento de programas (cursos, diplomados) en las líneas disciplinarias del DPI.</p>		
<b>OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO</b>		
<p>A. Docencia.</p> <p>A. 1. Dictar asignaturas a nivel de pregrado, apoyar en la formulación de nuevos programas de pregrado y educación continua en las áreas y Carreras del Departamento de Procesos Industriales.</p> <p>A. 2. Asesorar Trabajos de Título en las Carreras del Departamento de Procesos Industriales, en el ámbito Industrial y de Procesos con el uso de herramientas tecnológicas, entre otros.</p> <p>B. Extensión y vínculo</p> <p>B.1. Organizar eventos de extensión académica como foros, seminarios, conversatorios, etc., relacionados con su línea de trabajo o según requerimiento de su departamento; y/o participar con ponencias en seminarios de su línea de trabajo y/o investigación.</p> <p>B.2. Participar en la postulación de proyectos internos de extensión y vínculo.</p> <p>C. Gestión</p> <p>C.1. Participar activamente en las comisiones de trabajo que le designe el Decano o Director(a) de departamento.</p>		

<b>GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)</b>		
DOCTOR		
MAGISTER		
LICENCIADO	X	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	1	Como mínimo
<b>II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO</b>		
<b>PLANTA (Marcar con una X)</b>		
PERMANENTE		
ADJUNTA	X	
<b>CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)</b>		
TITULAR		
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
<b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)</b>		
PROFESOR ADJUNTO	X	
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
<b>DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)</b>		
El perfil que se busca reclutar en este concurso, es el de un ingeniero civil industrial, con experiencia en docencia de primer año, y conocimiento de lenguaje de programación Python.		
<b>DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)</b>		
<p>Basado en los convenios de desempeño establecidos, para académicos que ingresan a la UC Temuco, en concursos anteriores.</p> <p>Docencia Directa: 18 hrs. por semestre.</p> <p>Productos de docencia como: dirección actividades de titulación, supervisión de prácticas, trabajo colaborativo en equipos docentes, Proyectos PID, Perfeccionamiento de la docencia, entre otros.</p> <p>Productos de extensión y vínculo, tal como: organizar y/o participar en eventos académicos, relacionados con su quehacer profesional.</p>		
<b>INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA</b>		
Ciencias de la ingeniería Programación Procesos industriales Mecánica de fluidos Transferencia de calor		
<b>INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA</b>		
Desempeño en la academia con estudiantes de primer año mínima de 1 año.		

<b>III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO</b>			
<b>COMPETENCIAS</b>	<b>REGULAR</b>	<b>MEDI O</b>	<b>ALTO</b>
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			<b>X</b>
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			
5. Iniciativa			<b>X</b>
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			<b>X</b>
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			<b>X</b>
12. Habilidades de Comunicación			<b>X</b>
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
<b>COMPETENCIAS</b>			
<b>OTRAS COMPETENCIAS</b>			
Manejo de lenguaje de programación Python. Habilidades de trabajo en laboratorio informático.			



UNIVERSIDAD  
CATOLICA DE  
TEMUCO

Vicerrectoría Académica

**IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS**

1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas