



Perfil de Cargo

PERFIL DE CARGO

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Profesional Observatorio de Equidad de género. Proyecto INeS Género	
Unidad	: Dirección de Género	
Cargo Jefe Directo	: Director (a) de Género	
Ocupante del Cargo	: Concurso	
Familia de Cargos	: Profesionales	Nivel: 7
Ubicación Inicial	: Campus San Francisco	

II. OBJETIVO DEL CARGO

En el Marco del Proyecto “Promoción de una cultura de equidad en la UCT. Desarrollo de capacidades institucionales para la igualdad de género en I+D+i+e”, se requiere contratar a un/a Profesional para el Observatorio de Equidad de Género, el cual viene a responder a la necesidad de coordinar y monitorear los avances en la superación de brechas institucionales.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. **Liderar el Observatorio de Equidad de Género de acuerdo al Plan de Estratégico**
2. **Coordinar y monitorear avances institucionales en materias de género**
3. **Articular vínculos internos y externos a la UC Temuco que permitan el logro de los hitos y actividades de los respectivos objetivos del observatorio**
4. **Levantamiento y análisis de datos sobre brechas de género**
5. **Proponer un sistema de indicadores estratégicos a partir del Modelo Institucional de Promoción de la Igualdad de Género y no Discriminación**
6. **Realizar seguimiento y monitoreo constante de indicadores en temáticas de género para una mejora continua**
7. **Entrega de informes de avance y recomendaciones de acuerdo a lo solicitado en objetivos e hitos del observatorio.**

8. Otras Funciones

Elaborado por:
Director(a) Género

Revisado por:
Coordinadora de Gestión de Personas

Aprobado por:
Directora Dirección de Desarrollo de Personas



Perfil de Cargo

- Incorporar enfoque de calidad en las funciones y tareas propias de su cargo, colaborando con la cultura de calidad y la mejora continua del sistema de calidad (SGC) de la UC Temuco y/o institucional de Aseguramiento de la Calidad.
- Otorgar apoyo a los requerimientos de la Dirección y la Institución.

III. REQUISITOS DEL CARGO

Instrucción Formal	Título profesional y grado de licenciado/a en el área de la ingeniería o ciencias sociales
Experiencia Requerida	Mínimo un (1) año de experiencia en gestión, levantamiento y análisis de datos. Deseable experiencia en género.
Conocimientos	<ul style="list-style-type: none">• Conocimiento en bases de datos, monitoreo de indicadores, creación de modelos y análisis de información.• Manejo de herramientas ofimáticas nivel intermedio-avanzado.• Adecuado manejo en redacción de documentos ejecutivos
Otras habilidades	Liderazgo, Servicio, Colaboración, Comunicación, Proactividad, Adaptación, Trabajo en Equipo, Autonomía.