

**FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO ESTADÍSTICO 1  
PLANTA PERMANENTE**

<b>I. IDENTIFICACIÓN</b>		
FACULTAD	FACULTAD DE INGENIERÍA	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	DPTO. DE CS. MATEMÁTICAS Y FÍSICAS	
CARRERA		
JORNADA (Horas cronológicas)	44	
<b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
<b>FUNDAMENTACIÓN DEL CARGO SOLICITADO</b>		
<p>El Departamento de Ciencias Matemáticas y Físicas requiere incorporar a su planta académica a un-a ESTADÍSTICO-A con formación académica de al menos magister.</p> <p>Las siguientes razones fundamentan la solicitud de este cargo:</p> <p><b>Docencia.</b> El Departamento de Ciencias Matemáticas y Físicas atiende más de <u>11 secciones de diversos cursos de estadística por semestre que se traduce en la atención de más de 1100 estudiantes por año</u>. Por este motivo es necesaria la contratación académica de un-a ESTADÍSTICO-A para impartir cursos de Estadística en las distintas especialidades como Geo-estadística, Bioestadística, Ingeniería, entre otros liderando los procesos formativos en dicha área disciplinar. Sumado a esto, la nueva oferta de nuestra universidad en carreras de pregrado aumenta este requerimiento. Cabe señalar que este tipo de profesionales puede apoyar requerimientos de esta disciplina para cursos en programas de maestría y/o doctorado de variadas otras disciplinas. Además, en este año 2023 se incorporaron dos nuevas carreras que demandan cursos de Estadística y Bioestadística: Ingeniería Eléctrica, y, Química y Farmacia. Por otro lado, el próximo año 2024 se agregarán las nuevas carreras Ingeniería en Recursos Hídricos e Ingeniería, Planificación Territorial y Medicina que también demandarán más cursos en el corto plazo.</p> <p><b>Investigación.</b> La contratación de un académico-a ESTADÍSTICO-A 1 potenciará líneas de investigación relacionadas con Estadística, tanto teórica como aplicada, lo que contribuirá a la adjudicación de proyectos y publicaciones científicas.</p> <p>Conformar un equipo de ESTADÍSTICOS-AS en el Departamento de Ciencias Matemáticas y Físicas da la posibilidad de apoyar la generación de programas propios de pre y posgrado, además de apoyar a programas de otras unidades académicas.</p> <p>A nivel de Facultad de Ingeniería, este académico puede contribuir a través de su disciplina en la formación de ingenieros especialmente en el área industrial, informática, ambiental, etc. Igualmente, como parte del cuerpo académico de un programa de posgrado, creado o por crear, de la Facultad.</p>		
<b>OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO</b>		
<p>El profesional seleccionado para el cargo deberá:</p> <p><b>Docencia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ejercer docencia de pregrado y posgrado en las áreas disciplinarias del Departamento de Ciencias Matemáticas y Físicas.</li> </ul> <p><b>Investigación</b></p>		

- Liderar y/o asesorar proyectos de investigación.
- Publicar en revistas científicas indexadas WoS/Scopus por su área de investigación.

**Extensión**

- Participar y organizar actividades de difusión, extensión y vínculo del Departamento de Ciencias Matemáticas y Físicas.

**GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)**

DOCTOR		
MAGISTER	X	
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)		

**II. REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS PARA EL CARGO**

**PLANTA (Marcar con una X)**

PERMANENTE	X	
ADJUNTA		

**CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)**

TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		

**DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)**

- Planta Permanente (Artículo 7): está adscrito a la carrera académica, puede ejercer funciones de gobierno universitario, se identifica con la misión y los valores institucionales.
- Categoría Asistente (Artículo 13): cuenta con el reconocimiento en su campo, se distingue por su contribución a la unidad académica a la que pertenece, ejerce sus funciones con excelencia y creatividad, está en posesión de al menos el grado de magíster.

**DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente)**

Compromisos académicos:

**Docencia Directa.** 10 horas por semana + la participación en un diplomado en docencia universitaria.

**Investigación.** 1 publicación WOS/SCOPUS + la aplicación a un proyecto prioritario (Fondecyt, Fondef, FIA, entre otros) en rol de investigador responsable.

**Extensión y vínculo.** Organizar y/o participar en eventos académicos, relacionados con su quehacer profesional.

**INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA**

- Experiencia demostrable en investigación especialmente en la teoría de distribuciones probabilísticas (publicaciones indexadas WoS en los últimos 5 años).
- Experiencia de al menos dos años en docencia universitaria. Deseable que su ejercicio docente haya sido en un modelo educativo con enfoque por Competencias.
- Manejo de Software estadístico (R, Phytion, SQL, Stata, SPSS, statgraphics, etc.)
- Experiencia en actividades de extensión como participación/organización en congresos y participación en sociedades científicas nacionales o internacionales.

**INDICAR ÁREA DE ESPECIALIDAD DESEADA**

Formación de pregrado (deseable): Licenciado-a en estadística, Ingeniero en Estadística, Ingeniero en Ciencia de Datos u otra Ingeniería afín.

Formación de posgrado: **Al menos Magíster en alguna área Estadística.**

*Áreas de investigación:*

**Principal:** Teoría de Distribuciones.

**Secundarias:**

- Probabilidades.
- Machine Learning.
- Inferencia.
- Estadística Aplicada.

**III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO**

**COMPETENCIAS CONDUCTUALES**

Las 5 competencias que se consideran críticas y más relevantes al desempeño del cargo y el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto) son:

COMPETENCIAS		REGULAR	MEDIO	ALTO
1.	Responsabilidad			X
2.	Orientación al Cliente			
3.	Resolución de Problemas			
4.	Productividad			X
5.	Iniciativa			X
6.	Autonomía			X
7.	Pensamiento Analítico			
8.	Capacidad de Organización y Planificación			X
9.	Capacidad de Aprendizaje			
10.	Flexibilidad / Innovación			
11.	Trabajo en Equipo			X
12.	Habilidades de Comunicación			X
13.	Liderazgo			
14.	Capacidad de Negociación			
15.	Orientación al Resultado			
<b>OTRAS COMPETENCIAS</b>				
Uso de TIC's.				X
Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares.				X

**IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS**

1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas