

## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO 2024

### PLANTA PERMANENTE – POSTULACIÓN 2024

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD		Arquitectura Arte y Diseño
ESCUELA/DEPARTAMENTO		Arquitectura
CARRERA		Arquitectura
JORNADA (Horas cronológicas)		44
<b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>		
INDEFINIDO		
FIJO	x	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
<b>FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO</b>		
<p>El plan de desarrollo de la Facultad de Arquitectura, Artes y Diseño contempla en su objetivo Número 1º, la creación de programas innovadores y establecer el continuo educativo de sus carreras. Asimismo, se establece que se atenderán las necesidades y problemáticas contemporáneas con foco en la realidad local por medio de la ampliación de la oferta académica, cautelando la excelencia académica.</p> <p>Así la reciente creación de la carrera de Arquitectura requiere incorporar arquitectos con perfil académico-investigativo que, por una parte, instalen y desarrollen el programa de Arquitectura de la UC Temuco, generen líneas de trabajo disciplinar y finalmente produzcan científicamente en ámbitos de: Estructuras Arquitectónicas</p>		
<b>GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)</b>		
DOCTOR		Deseable
MAGISTER		
LICENCIADO	X	Licenciado en Arquitectura Experiencia demostrable en docencia de pregrado al menos 10 años Experiencia profesional al menos 10 años
<b>II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO</b>		
<b>PLANTA (Marcar con una X)</b>		
PERMANENTE	X	
ADJUNTA		
<b>CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)</b>		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
<b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)</b>		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
<b>DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)</b>		
Arquitecto(a) con Grado de Magister o Doctor(a) en Arquitectura.		

<b>DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)</b>			
Docencia: 16 horas semestrales Docencia Directa en Pregrado o postgrado y dirección de tesis de postgrado o productos equivalentes.			
Gestión: colaboración en la implementación de la Carrera de Arquitectura.			
Extensión y Vínculo: Coordinación de practicas profesionales			
<b>INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA</b>			
Arquitecto, Especialidad Arquitectura-Proyectos Arquitectónicos			
<b>INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA</b>			
Experiencia demostrable en docencia de pregrado al menos 10 años			
Experiencia profesional al menos 10 años			
<b>I. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO</b>			
<b>COMPETENCIAS</b>	<b>REGULAR</b>	<b>MEDIO</b>	<b>ALTO</b>
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			<b>X</b>
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			
5. Iniciativa			<b>X</b>
6. Autonomía			<b>x</b>
7. Pensamiento Analítico			<b>X</b>
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			<b>x</b>
11. Trabajo en Equipo			<b>X</b>
12. Habilidades de Comunicación			<b>x</b>
13. Liderazgo			<b>x</b>
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
<b>COMPETENCIAS</b>			
TIC			<b>X</b>
<b>OTRAS COMPETENCIAS</b>			
<b>II. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS</b>			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas			