 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: SGC PS-FOR-DDPER 0003
	Perfil de Cargo	Versión: 01 Fecha de vigencia: 06/03/2024 Páginas: 1 de 3

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Desarrollador(a)	
Unidad	: Desarrollo Sistema Información Integrado	
Cargo Jefe Directo	: Subdirector(a) de Sistemas Informáticos	
Ocupante del Cargo	: Concurso	
Familia de Cargo	: Técnicos	Nivel: 4

II. OBJETIVO DEL CARGO

Desarrollar las funcionalidades de un sistema informático, incluyendo su análisis y diseño para ajustarlo en la arquitectura, implementando, probando, integrando y documentando componentes que hagan parte de la solución.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. Programar y desarrollar sistemas informáticos.
 - Analizar, desarrollar e implementar sistemas y aplicaciones informáticas.
 - Proponer otras tecnologías para optimizar el desarrollo.
 - Diseñar el modelamiento de datos, siguiendo los estándares definidos.
 - Crear nuevos sistemas ajustándolos a las necesidades de los usuarios y/o perfeccionar los ya existentes.
 - Desarrollar sistemas informáticos siguiendo las normativas internas definidas para el desarrollo de software.
2. Otorgar soporte y mantención a los sistemas informáticos existentes en la UC Temuco.
 - Elaborar reportes acerca del funcionamiento de los diversos Sistemas informáticos.
 - Mantener los sistemas existentes, ya sea adaptándolos, perfeccionándolos o corrigiéndolos.
 - Dar soporte a los usuarios de los sistemas implementados.

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	--	--




Perfil de Cargo

- Apoyar en el desarrollo de capacitaciones a los usuarios de los sistemas que salen a producción.
3. Otras funciones.
- Incorporar enfoque de calidad en las funciones y tareas propias de su cargo, colaborando con la cultura de la calidad y la mejora continua del Sistema de Calidad (SGC) de los procesos de soporte (PC) de la UC Temuco y/o Institucional de Aseguramiento de la Calidad de la UC Temuco.
 - Otorgar apoyo a los requerimientos que solicite la Dirección y de la Institución

III.REQUISITOS DEL CARGO

Instrucción Formal	Ingeniero informático, técnico de nivel superior en informática o afín.
Experiencia Requerida	<ul style="list-style-type: none"> - Mínimo un (1) año de experiencia en: - Desarrollo de software con uso de Base de Datos. - Experiencia en desarrollo de proyectos - Experiencia en desarrollo web
Conocimientos	Deseable lenguaje de programación PHP, Javascript, EXTJS, AJAX, TSQL, Base de Datos Sql Server, herramientas de modelado.

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	---	---

 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: SGC PS-FOR- DDPER 0003 Versión: 01 Fecha de vigencia: 06/03/2024 Páginas: 3 de 3
	Perfil de Cargo	

IV. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Competencia	Nivel	Indicadores conductuales
Servicio	2	<ul style="list-style-type: none"> - Explica con claridad lo que se puede hacer o no con requerimientos de clientes. - Orienta a sus usuarios sobre quien puede resolver su problema, cuando éste no es de su atribución. - Atiende con interés y rapidez las peticiones de los clientes.
Colaboración	2	<ul style="list-style-type: none"> - Tiene una visión de grupo e individual. - Su buen trato alienta al desarrollo de tareas en conjunto. - Ofrece ayuda a sus colegas cuando éstos lo necesitan, enseñando a sus pares para potenciar su labor.
Comunicación	2	<ul style="list-style-type: none"> - Se expresa con claridad en forma oral y escrita. - Es preciso al entregar información. - Se esfuerza por indagar y aclarar las necesidades de su interlocutor.
Proactividad	2	<ul style="list-style-type: none"> - Asume sus errores y en ocasiones ofrece alternativas de mejoras y propuestas de solución. - Se anticipa a las cargas de trabajo en procesos regulares y cíclicos. - Generalmente mantiene consecuencia entre el discurso y su conducta hacia otros.
Adaptación	2	<ul style="list-style-type: none"> - Pone en marcha cambios de procedimientos o de su propia conducta cuando le son sugeridos. - Sigue los procedimientos establecidos y es capaz de flexibilizarlos criteriosamente de acuerdo a situaciones emergentes. - Revisa situaciones pasadas para modificar su accionar ante situaciones nuevas.

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	---	---