

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	CIENCIAS JURIDICAS, ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	CIENCIAS ECONOMICAS Y ADMINISTRATIVAS	
CARRERA	INGENIERIA COMERCIAL	
JORNADA (Horas cronológicas)	42,5	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
<p>La carrera de ingeniería comercial cuenta con tres profesores permanentes y dos profesores adjuntos que no alcanzan a cubrir las necesidades de docencia de pregrado y de investigación, no disponiendo de un claustro académico para enfrentar los requerimientos tanto de la carrera como del departamento de ciencias económicas y administrativas.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>Realizar de docencia en pregrado Tutoriar o asesorar en actividades de titulación Guiar estudiantes en prácticas profesionales Contribuir con la gestión de las líneas disciplinares Contribuir a la ejecución de actividades vinculación y extensión. Incrementar la producción intelectual del departamento de ciencias económicas y administrativas.</p>		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	DESEABLE, NO EXCLUYENTE
MAGISTER	<input checked="" type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	<input type="text"/>	
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR	<input type="checkbox"/>	
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	

INVESTIGADOR ADJUNTO			
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)			
Implementación de procesos de transformación de cursos, implementación o seguimiento de innovación en evaluación, diseño/rediseño de innovación curricular, ejecución de Proyectos de Innovación en Docencia, dirección de actividades de titulación o graduación. Supervisión de práctica, trabajo colaborativo en equipos docentes, participación efectiva en proyectos de mejoramiento de la docencia. Que sea de profesión ingeniero comercial o afin con sólidos conocimientos en economía y administración, con magister en alguna de las áreas señaladas. Grado de doctor desable, pero no excluyente, con experiencia profesional en sistemas de gestión de negocios, de emprendimiento.			
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)			
Docencia de pregrado Actividades de supervisión y/o dirección de tesis o proyectos de titulación Actividades de mejoramiento de la docencia Actividades de producción intelectual Actividades de gestión Actividades de extensión y vínculo			
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA			
Administración y Economía			
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA			
Experiencia profesional en sistemas de gestión, de emprendimiento y economía.			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			X
4. Productividad			X
5. Iniciativa			
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			X
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
OTRAS COMPETENCIAS			

IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS

1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas.