

**FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO
PLANTA PERMANENTE**

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	Ciencias de la Salud	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	Departamento de Procesos Diagnósticos y Evaluación	
CARRERA/PROGRAMA	Tecnología Médica	
JORNADA (Horas cronológicas)	44 horas	
TIPO DE CONTRATO		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
<p>La carrera de Tecnología Médica, del Departamento de Procesos Diagnósticos y Evaluación, requiere incorporar a su planta académica un/una profesional Tecnólogo Médico mención Laboratorio Clínico o similar, con grado académico de Doctor (no excluyente) y/ o magister (excluyente), con experiencia en gestión docente y/o académica.</p> <p>Deberá demostrar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Experiencia en el área asistencial público o privada de al menos 2 años - Experiencia académica en docencia universitaria de al menos 5 años - Experiencia en gestión académica de al menos 2 años, como secretario de estudios, coordinador de mención o jefe/director de carrera/escuela. <p>El/la académico(a) deberá liderar los procesos de gestión de la carrera, así como también los procesos de enseñanza-aprendizaje de las y los estudiantes, permitiendo: i) dar sustento al proyecto académico; ii) liderar diversas acciones de gestión académica, vinculación - extensión e investigación; iii) fortalecer y mejorar indicadores asociados al Plan de Desarrollo Estratégico de la Facultad de Ciencias de la Salud.</p>		
GRADO ACADÉMICO DESEADO		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	No excluyente
MAGISTER	<input checked="" type="checkbox"/>	Excluyente
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	<ul style="list-style-type: none"> • 5 años de experiencia en docencia universitaria. • 2 años de experiencia en gestión universitaria a nivel de secretario de estudios, coordinador de mención o director/jefe de carrera/escuela. • 2 años de experiencia en el área asistencial público o privada • Deseable conocimientos en el área de salud familiar, comunitaria e intercultural. 	

PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	X	
ADJUNTA		
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>Docencia</p> <ul style="list-style-type: none"> Realizar docencia en las áreas de mención de Laboratorio clínico (microbiología, parasitología, inmunología clínica, bioquímica clínica, uroanálisis, hematología, inmunohematología, medicina transfusional, gestión de calidad) o en ciencias básicas. Participar en programas de educación continua de la carrera Tutor de seminarios de grado de la carrera y participación en elaboración de material de apoyo. Participar de actividades de simulación clínica <p>Gestión</p> <ul style="list-style-type: none"> Liderar y gestionar equipos de trabajo Liderar y participar activamente de los procesos administrativos y de gestión académica apoyando los propósitos académicos de la carrera, tales como: <ul style="list-style-type: none"> Liderar los procesos de evaluación de ciclo Liderar y planificar actividades de simulación clínica Liderar los procesos de revisión y actualización del Plan de estudios Liderar actividades de extensión y vínculo de la carrera Participar de comisiones de trabajo delegadas por Dirección de Departamento o Decanato. Fomentar la participación de los estudiantes en aquellas actividades propias de la vida universitaria. <p>Investigación</p> <ul style="list-style-type: none"> Contribuir a incrementar la productividad científica a través de publicaciones de alto impacto Postulación a proyectos externos, o internos en virtud con los lineamientos de la carrera. Participación en programas de postgrado 		
II. REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS PARA EL CARGO		
PERFIL ACADÉMICO Y EXPERIENCIA		
Requisitos		
<ul style="list-style-type: none"> Título profesional de Tecnólogo Médico con mención en Laboratorio Clínico o similar 		

- Grado Académico: Doctor (no excluyente) y/o Magister (excluyente) en Ciencias o en el ámbito de la Salud.
- Experiencia en docencia universitaria (5 años).
- Experiencia en gestión universitaria de al menos 2 años, como secretario de estudios, coordinador de mención o jefe/director de carrera/escuela.
- Experiencia en el área asistencial público o privada de al menos dos años.
- Deseable conocimientos en el modelo de salud familiar, comunitaria e intercultural.
- Experiencia en investigación demostrable por productividad científica en revistas de corriente principal (WoS) y presentaciones en Congresos.

Conocimientos específicos

- Experiencia en tareas de gestión, coordinación y liderazgo de equipos académicos.
- Deseable haber participado en procesos de acreditación de instituciones de Educación Superior

ÁREA DE ESPECIALIDAD DESEADA

- Especialidad en las áreas de mención de laboratorio clínico o similar (microbiología, parasitología, inmunología clínica, bioquímica clínica, uroanálisis, hematología, inmunohematología, medicina transfusional, gestión de calidad)
- Grado Académico: Doctor (no excluyente) y/o magister (excluyente) en Ciencias o en el ámbito de la Salud.

COMPROMISOS ACADÉMICOS

- Liderar actividades de gestión, extensión y vínculo de la carrera.
- Realizar docencia de pregrado de acuerdo a los requerimientos que exige la categoría académica, de acuerdo a reglamentación institucional.
- Investigación: Postulación de Proyectos prioritarios de investigación y/o proyectos internos UCT (según categoría académica).
- Producción Científica: Al menos una publicación anual en Revistas indexadas WoS.

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO				
COMPETENCIAS		REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES				
1.	Responsabilidad			X
2.	Orientación al Cliente			
3.	Resolución de Problemas			X
4.	Productividad			X
5.	Iniciativa			X
6.	Autonomía			X
7.	Pensamiento Analítico			X
8.	Capacidad de Organización y Planificación			X
9.	Capacidad de Aprendizaje			X

10.	Flexibilidad / Innovación			X
11.	Trabajo en Equipo			X
12.	Habilidades de Comunicación			X
13.	Liderazgo			x
14.	Capacidad de Negociación			x
15.	Orientación al Resultado			X
COMPETENCIAS				
TIC			X	
COMPETENCIAS TRANSVERSALES				
<ul style="list-style-type: none"> • Aprendizaje Permanente • Comunicación Efectiva • Proactividad y Adaptación al Cambio • Capacidad para trabajar en forma metódica y organizada • Capacidad de trabajo en equipo • Responsabilidad 				
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS				
Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas.				