FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO 2024

PLANTA PERMANENTE

|  |
| --- |
| **I. IDENTIFICACIÓN** |
| FACULTAD | CS. JURÍDICAS, ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS |
| DEPARTAMENTO | DEPARTAMENTO DE CIENCIAS JURÍDICAS |
| CARRERA | DERECHO |
| JORNADA (Horas cronológicas) | 44 HRS. |
| **PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)** |
| INDEFINIDO |  |  |
| FIJO | X | Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundoaño tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva. |
| **FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO** |
| Se solicita en atención a los cargos dejados por los académicos, siendo necesaria para cumplir con los requerimientos en academia e investigación en el área de los académicos señalados. |
| **OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO** |
| * Realizar docencia de pregrado en las asignaturas de Ciencias del Derecho, Derecho Público, Evaluación de ciclo, Examen de grado.
* Participar y apoyar equipos de trabajo que permitan generar proyectos de vinculación en las áreas indicadas.
* Formular proyectos de investigación y generar publicaciones científicas en el área de Ciencias del Derecho, Derecho público, Económico y Enseñanza del Derecho.
 |
| **GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)** |
| DOCTOR | X | Abogado, con Doctorado en derecho, o candidato a doctor, con avance formal en su Proyecto de investigación, con productividad demostrable en los dos últimos años. |
| MAGISTER | X |  |
| LICENCIADO |  |  |
| AÑOS DE EXPERIENCIA (años) |  | 3 años de experiencia mínima |
| **II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO** |
| **PLANTA (Marcar con una X)** |
| PERMANENTE | X |  |
| ADJUNTA |  |  |
| **CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)** |
| TITULAR |  | A definirse en proceso de categorización |
| ASOCIADO |  |
| ASISTENTE |  |
| INSTRUCTOR |  |
| **CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)** |
| PROFESOR ADJUNTO |  |  |
| INSTRUCTOR ADJUNTO |  |  |
| **DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD****(En base al Reglamento del Académico)** |
| El académico que se requiere debe ser del área de Ciencias del Derecho, Derecho Público, y debe demostrar experiencia docente en esta área y de investigación en los dos últimos años con publicaciones en ámbitos afines. Deberá realizar docencia directa de 10 hrs. semestrales. Debiera demostrar experiencia en participación en proyectos de investigación y/o vinculación con el medio, donde su contribución esté asociada al trabajo en el ámbito de esta convocatoria, así como también evidenciar publicaciones científicas en el área en los últimos dos años. |
| **DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)** |
| Docencia directa de 10 horas. en Ciencias del Derecho y Derecho Público. Participar y/o formular proyectos en las áreas indicadas.Participar en proyectos de investigación y/o generar publicaciones científicas.  |
| **INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA** |
| Área de especialidad: Ciencias del Derecho y Derecho público. |
| **INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA** |
| Experiencia de a lo menos 3 años en docencia de asignaturas de pre y/o post grado en el área de Ciencias del Derecho y Derecho público, en instituciones de educación superior |
| **III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO** |
| **COMPETENCIAS** | **REGULAR** | **MEDIO** | **ALTO** |
| **COMPETENCIAS CONDUCTUALES**Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto). |
| 1. Responsabilidad |  |  | **X** |
| 2. Orientación al Cliente |  |  |  |
| 3. Resolución de Problemas |  |  |  |
| 4. Productividad |  |  | **X** |
| 5. Iniciativa |  |  |  |
| 6. Autonomía |  |  |  |
| 7. Pensamiento Analítico |  |  |  |
| 8. Capacidad de Organización y Planificación |  |  | **X** |
| 9. Capacidad de Aprendizaje |  |  |  |
| 10. Flexibilidad / Innovación |  |  | **X** |
| 11. Trabajo en Equipo |  |  | **X** |
| 12. Habilidades de Comunicación |  |  |  |
| 13. Liderazgo |  |  |  |
| 14. Capacidad de Negociación |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 15. Orientación al Resultado |  |  |  |
| **COMPETENCIAS** |  |  |  |
| TRABAJO COLABORATIVO, VALORACIÓN Y RESPECTO A LA DIVERSIDAD |  |  | x |
| **OTRAS COMPETENCIAS** |
|  |
| **IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES****RECIBIDOS** |
| 1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas |