

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO 2024

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

| I. IDENTIFICACIÓN | | |
|---|---------------------------------|---|
| FACULTAD | CIENCIAS RELIGIOSAS Y FILOSOFÍA | |
| ESCUELA/DEPARTAMENTO | DEPARTAMENTO DE FILOSOFÍA | |
| CARRERA | | |
| JORNADA (Horas cronológicas) | JORNADA COMPLETA 42,5 HRS. | |
| PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X) | | |
| INDEFINIDO | | |
| FIJO | X | Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva. |
| FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO: CARGO POR VACANCIA | | |
| <p>El Departamento de Filosofía pertenece a la Facultad de Ciencias Religiosas y Filosofía de la Universidad Católica de Temuco. Tiene como desafío principal contribuir a la reflexión filosófica en la Universidad y en la Región, a través de la docencia, de la investigación y de la vinculación con el medio. Se ha movilizadado en esa dirección con el incremento de la filosofía en la UCT: los ramos de formación humanista cristiana que imparte nuestra Facultad, en la línea de la antropología filosófica, se han sumado asignaturas de filosofía en otras Carreras (Derecho, Arquitectura, Artes Visuales, Diseño, Terapia Ocupacional, Antropología, Arqueología), Programas de Diplomado y Cursos de Filosofía en Educación Continua, Coloquios de Posgrado en el área de Filosofía y una Licenciatura en Filosofía iniciada en marzo de 2020, que cuenta ya con cuatro cohortes, egresando la primera de ellas en 2023. A esto se suma el proceso actual de consolidación de líneas de investigación disciplinares de la Unidad: i) Historia de la filosofía; ii) Fenomenología y hermenéutica; iii) Conocimiento, mente y lenguaje; iv) Filosofía práctica y estética.</p> <p>En virtud de lo expuesto, el Departamento de Filosofía se proyecta como instancia que estimule y consolide el posicionamiento de los estudios de filosofía en la región, tanto a través de la Licenciatura en Filosofía y el compromiso con la enseñanza y difusión de la filosofía, como del cultivo de la disciplina en diálogo con la realidad regional, nacional e internacional y a través de la creación de programas de posgrado. En este sentido, uno de los aspectos más importantes es la tarea en curso de diseño de un Magíster en Filosofía <i>académico</i>, cuya apertura implicará un paso definitivo hacia la consolidación de los estudios filosóficos en la región.</p> <p>Considerando el contexto señalado, y ante la renuncia de un académico en enero 2024, se ha producido una Vacancia. Para poder cubrir dicha plaza, el Departamento de Filosofía de la FCRF solicita la apertura de una Jornada Completa para un Doctor o Doctora en Filosofía que pueda comenzar sus funciones a inicios del segundo semestre de 2024. Tal incorporación permitirá seguir respondiendo satisfactoriamente a la creciente complejización del Departamento, específicamente para que pueda formar parte del claustro de futuros programas de posgrado tanto de Filosofía como de la Facultad, así como también para atender adecuadamente el crecimiento de la Licenciatura en Filosofía. En conformidad con el fortalecimiento de las líneas de investigación departamentales para la conformación del claustro del posgrado, y atendiendo a la vez, naturalmente, a las líneas del cargo anterior que produjo la vacancia, se precisa que el/la académico/a que ocupe la plaza señalada tenga su área de especialidad en Historia de la Filosofía Contemporánea y que, adicionalmente, demuestre de modo</p> | | |

| | | |
|---|---|---|
| complementario competencias en <i>al menos una</i> de estas dos áreas: i) estudios culturales e historia; ii) filosofía chilena. | | |
| OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO | | |
| 1. Cultivar la investigación y producción científica en el área de Historia de la Filosofía Contemporánea demostrando además competencias de trabajo en al menos uno de los siguientes ámbitos: i) Estudios culturales e historia; ii) Filosofía chilena. | | |
| 2. Realizar docencia en cursos de pregrado, posgrado y educación continua. | | |
| 3. Robustecer la planta académica con vistas a la conformación de claustros de programas de posgrado de la Unidad y que fortalezca las líneas de investigación internas, la docencia y la vinculación con el medio. | | |
| GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X) | | |
| DOCTOR | X | |
| MAGISTER | | |
| LICENCIADO | | |
| AÑOS DE EXPERIENCIA (años) | 3 | (Mínimo) en docencia universitaria |
| II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO | | |
| PLANTA (Marcar con una X) | | |
| PERMANENTE | x | |
| ADJUNTA | | |
| CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X) | | |
| TITULAR | | La categoría se definirá en proceso de categorización |
| ASOCIADO | | |
| ASISTENTE | | |
| INSTRUCTOR | | |
| CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X) | | |
| PROFESOR ADJUNTO | | |
| INSTRUCTOR ADJUNTO | | |
| DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico) | | |
| Categoría Asistente Opción Docencia Planta permanente Jornada Completa. Para ser Profesor Asistente se requiere que el académico/a: | | |
| a. Cuente con reconocimiento en su campo como resultado del desarrollo sostenido de la docencia, investigación, creación intelectual o desempeño profesional. | | |
| b. Se distinga por su contribución al desarrollo de los programas de trabajo de la unidad académica a que pertenece. | | |
| c. Ejercer sus funciones con excelencia y creatividad. | | |
| d. Esté en posesión del grado de doctor, o en proceso terminal de obtenerlo. | | |

DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)

Investigación

-Realizará investigación en Historia de la Filosofía Contemporánea y, complementariamente, en estudios culturales e historia y/o filosofía chilena, con publicaciones (al menos 1 WOS o SCOPUS por año) y postulaciones en calidad de Investigador/a Responsable a proyectos de investigación externos (al menos 1) con financiamiento concursable (ANID o equivalentes).

Docencia

-Desarrollará al menos 10 horas semestrales de docencia en cursos de pregrado (Licenciatura en Filosofía, Formación General o servicio) y posgrado (coloquios de posgrado, programas de magister y/o doctorado)

Extensión

- Desarrollará docencia en los programas de Educación Continua de la Facultad de Ciencias Religiosas y Filosofía o de otras Facultades.
- Participará con al menos 1 ponencia en eventos académicos de carácter nacional o internacional.
- Apoyará las actividades de extensión y vinculación con el medio impulsadas por la Facultad y Departamento.

Gestión

- Colaborará en el diseño de programas de posgrado en filosofía.
- Otras tareas específicas encomendadas desde la Decanatura.

INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA

- Doctor o Doctora en Filosofía por alguna universidad nacional o extranjera. Profesional especializado/a en Historia de la Filosofía Contemporánea, con competencias complementarias en i) estudios culturales e historia y/o ii) filosofía chilena.

INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA

- Estar en posesión del grado académico de Doctor/a en Filosofía.
- Tener como área de especialización y campo de trabajo previo Historia de la filosofía Contemporánea, con competencias complementarias en i) estudios culturales e historia y/o ii) filosofía chilena.
- Profesional con experiencia en docencia universitaria de 3 años como mínimo en las áreas de especialización que indica la presenta convocatoria.
- Profesional con capacidades para generar y ejecutar proyectos de investigación con fondos concursables.
- Profesional con productividad académica, deseable experiencia previa en investigación (como IR o como Co-Investigador/a) y publicaciones en el área de especialización requerida en esta convocatoria.

La Facultad de Ciencias Religiosas y Filosofía y su Departamento de Filosofía promueven la igualdad de oportunidades y el desarrollo de la carrera profesional de las mujeres. Por lo tanto, acogerá con gran interés las candidaturas femeninas y podrá otorgarles preferencia en caso de llegar a fase final en situación de empate técnico de puntajes.

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

| COMPETENCIAS | REGULAR | MEDIO | ALTO |
|--|---------|-------|------|
| COMPETENCIAS CONDUCTUALES | | | |
| Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto). | | | |
| 1. Responsabilidad | | | X |
| 2. Orientación al Cliente | | | |
| 3. Resolución de Problemas | | | |
| 4. Productividad | | | X |
| 5. Iniciativa | | | |
| 6. Autonomía | | | |
| 7. Pensamiento Analítico | | | X |
| 8. Capacidad de Organización y Planificación | | | X |
| 9. Capacidad de Aprendizaje | | | |
| 10. Flexibilidad / Innovación | | | |
| 11. Trabajo en Equipo | | | X |
| 12. Habilidades de Comunicación | | | X |
| 13. Liderazgo | | | |
| 14. Capacidad de Negociación | | | |
| 15. Orientación al Resultado | | | |
| COMPETENCIAS | | | |
| TIC | | | |
| OTRAS COMPETENCIAS | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ● Profesional identificado con el sello y la misión de una Universidad Católica (cf. Constituciones Apostólicas <i>Ex Corde Ecclesiae</i> (1990) y <i>Veritatis Gaudium</i> (2018)). ● Capacidad de alinearse con el Plan de Desarrollo de la Facultad ● Adaptación a contextos de alta vulnerabilidad ● Rigor académico ● Capacidad de trabajo, organización y planificación en equipo, buena comunicación y empatía ● Interés por conocer y promover la cultura de la Región de la Araucanía, especialmente la cultura mapuche. | | | |
| IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS | | | |
| Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas | | | |