

**FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO  
PLANTA PERMANENTE**

<b>I. IDENTIFICACIÓN</b>		
FACULTAD	<b>Ciencias de la Salud</b>	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	Escuela de Medicina	
CARRERA/PROGRAMA	<b>Medicina</b>	
JORNADA (Horas cronológicas)	<b>22 hrs.</b>	
<b>TIPO DE CONTRATO</b>		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
<b>FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO</b>		
<p>La carrera de Medicina requiere incorporar a su planta académica un/una médico/a especialista que demuestre experiencia académica.</p> <p>El/la académico(a) deberá participar del proceso de formación profesional de las y los estudiantes de la carrera, así como colaborar en las actividades de investigación de la Facultad, apoyar tareas de gestión y vinculación con el medio</p>		
<b>GRADO ACADÉMICO DESEADO</b>		
ESPECIALIDAD MEDICA	<input checked="" type="checkbox"/>	Especialidad médica (programa de formación formal o certificación por Conacem)
DOCTOR	<input type="checkbox"/>	
MAGISTER	<input checked="" type="checkbox"/>	Deseable
LICENCIADO	<input checked="" type="checkbox"/>	Médico/a general
<b>AÑOS DE EXPERIENCIA (años)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 años de experiencia en docencia universitaria en carreras de la salud</li> <li>• 5 años de experiencia clínica en centros de atención de salud.</li> </ul>	
<b>PLANTA (Marcar con una X)</b>		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
<b>CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE</b>		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR	<input type="checkbox"/>	
<b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA</b>		
PROFESOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
<b>OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO</b>		
Docencia		

- Docencia de pregrado, postgrado y/o educación continua, de acuerdo a los compromisos de su categorización (**Al menos 12 horas cronológicas semanales por semestre**)

**Gestión**

Apoyar el proceso de autoevaluación para la acreditación de la carrera  
Asumir la jefatura de cursos que tengan la participación de varios/as académicos/as en acuerdo con los compromisos académicos acordados con la jefatura.

**Investigación**

Contribuir a incrementar la productividad científica. Postulación a proyectos externos, o internos en virtud con los lineamientos de la Escuela.

**Vinculación**

Gestionar y/o participar en actividades y/o proyectos de vinculación de la Escuela.

**II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO**

**PERFIL ACADÉMICO Y EXPERIENCIA**

**Requisitos**

- Título profesional de Médico Cirujano
- Poseer Especialidad médica. Se prioriza Medicina interna, Pediatría y Salud pública.
- Experiencia laboral en el ámbito clínico: atención primaria de salud o intra hospitalaria demostrable.
- Experiencia en docencia universitaria demostrable en el ámbito de la salud (en aula o docencia clínica).
- Haber aprobado cursos de formación en docencia universitaria

**Conocimientos específicos**

- Deseable formación en simulación clínica
- Deseables conocimientos en el modelo de salud familiar, comunitaria e intercultural.

**ÁREA DE ESPECIALIDAD DESEADA**

- Salud Pública
- Pediatría
- Medicina Interna

**COMPROMISOS ACADÉMICOS**

- Participar en actividades de gestión, extensión y vínculo de la carrera.
- Realizar docencia de pregrado de acuerdo a los requerimientos que exige la categoría académica, de acuerdo a reglamentación institucional.

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO				
COMPETENCIAS		REGULAR	MEDIO	ALTO
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>				
1.	Responsabilidad			X
2.	Orientación al Cliente			
3.	Resolución de Problemas			X
4.	Productividad		X	
5.	Iniciativa			X
6.	Autonomía			X
7.	Pensamiento Analítico			X
8.	Capacidad de Organización y Planificación			X
9.	Capacidad de Aprendizaje			X
10.	Flexibilidad / Innovación			X
11.	Trabajo en Equipo			X
12.	Habilidades de Comunicación			X
13.	Liderazgo			x
14.	Capacidad de Negociación		x	
15.	Orientación al Resultado			X
<b>COMPETENCIAS</b>				
TIC			X	
<b>COMPETENCIAS TRANSVERSALES</b>				
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS				
Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas.				