**FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO 2019**

**PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **IDENTIFICACIÓN** | | | | | |
| FACULTAD | | | Recursos Naturales | | |
| ESCUELA/DEPARTAMENTO | | | Ciencias Ambientales | | |
| CARRERA | | |  | | |
| JORNADA (Horas cronológicas) | | | 44 | | |
| **PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)** | | | | | |
| INDEFINIDO |  |  | | | |
| FIJO | X | Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva. | | | |
| **FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO** | | | | | |
|  | | | | | |
| **OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO** | | | | | |
| 1) Impartir docencia en los cursos de la Carrera de Geografía, Pedagogía en Historia, Geografía y Cs Sociales, entre otras que requieran docencia en esta línea.  2) Impartir docencia en Doctorado en planificación territorial y sustentabilidad.  3) Formular y ejecutar proyectos de investigación en la Universidad Católica de Temuco.  4) Contribuir significativamente al desarrollo del área de geografía humana, aplicada a la relación sociedad-naturaleza, conflictos socio-territoriales y desarrollo local y regional. Se espera un aporte significativo en programas de pre y post grado de la Facultad de Recursos Naturales, en especial en el Magíster en Planificación y Gestión Territorial.  5) Contribuir a las líneas de investigación pertenecientes a la Carrera y Departamento de Ciencias Ambientales  6) Apoyar el plan de fortalecimiento de la Carrera y plan de mejora en el contexto de la acreditación.  7) Apoyar las labores de difusión y vinculación de la carrera. | | | | | |
| **GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)** | | | | | |
| DOCTOR | | X | |  |
| MAGISTER | |  | |  |
| LICENCIADO | |  | |  |
| AÑOS DE EXPERIENCIA (años) | |  | | 2 años de experiencia académica |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. **REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO** | | | | | |
| **PLANTA (Marcar con una X)** | | | | | |
| PERMANENTE | X |  | | | |
| ADJUNTA |  |  | | | |
| **CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)** | | | | | |
| TITULAR |  | La categoría se definirá en proceso de categorización | | | |
| ASOCIADO |  |
| ASISTENTE |  |
| INSTRUCTOR |  |
| **CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)** | | | | | |
| PROFESOR ADJUNTO |  |  | | | |
| INSTRUCTOR ADJUNTO |  |  | | | |
| **DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD**  **(En base al Reglamento del Académico)** | | | | | |
| 1. Doctor/PhD en Geografía. 2. Especialización en Geografía humana aplicada a la relación sociedad-naturaleza, conflictos socio-territoriales y desarrollo local y regional. 3. Manejo avanzado de métodos cualitativos en investigación geográfica (métodos cuantitativos darán valor agregado). 4. Experiencia comprobable en producción científica a través de publicaciones y proyectos (FONDEF, INNOVA, FONDECYT o equivalentes para candidatos extranjeros). 5. Experiencia comprobable en docencia en Educación Superior. | | | | | |
| **DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta PERMANENTE)** | | | | | |
| De acuerdo a lo establecido en Reglamentación Académica, Reglamento de Evaluación del Desempeño de las Plantas Académicas Permanente y Adjunta de la Universidad Católica de Temuco. Decreto de Rectoría 108/2012 del 31 de octubre del 2012. (Tabla 1. Página 44) | | | | | |
| **INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA** | | | | | |
| Geografía humana aplicada a la relación hombre-naturaleza | | | | | |
| **INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA** | | | | | |
| 1. Experiencia profesional de 2 años 2. Experiencia en docencia universitaria. 3. Experiencia en investigación a través de proyectos y publicaciones. | | | | | |
| 1. **COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO** | | | | | |
| **COMPETENCIAS** | | | **REGULAR** | **MEDIO** | **ALTO** |
| **COMPETENCIAS CONDUCTUALES**  Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto). | | | | | |
| 1. Responsabilidad | | |  |  | **X** |
| 1. Orientación al Cliente | | |  |  |  |
| 1. Resolución de Problemas | | |  |  |  |
| 1. Productividad | | |  |  |  |
| 1. Iniciativa | | |  |  | **X** |
| 1. Autonomía | | |  |  |  |
| 1. Pensamiento Analítico | | |  |  | **X** |
| 1. Capacidad de Organización y Planificación | | |  |  |  |
| 1. Capacidad de Aprendizaje | | |  |  |  |
| 1. Flexibilidad / Innovación | | |  |  |  |
| 1. Trabajo en Equipo | | |  |  | **X** |
| 1. Habilidades de Comunicación | | |  |  |  |
| 1. Liderazgo | | |  |  | **X** |
| 1. Capacidad de Negociación | | |  |  |  |
| 1. Orientación al Resultado | | |  |  |  |
| **COMPETENCIAS** | | |  |  |  |
| TIC | | |  |  | **X** |
| **OTRAS COMPETENCIAS** | | | | | |
| * Deseable manejo fluido del inglés y software del área de competencias * Empatía * Habilidades sociales y de relación con el entorno * Capacidad de trabajo en equipo intra e interfacultades | | | | | |
| 1. **PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS** | | | | | |
| Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas. | | | | | |