**FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO 2019**

**PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA**

|  |
| --- |
| 1. **IDENTIFICACIÓN**
 |
| FACULTAD | Recursos Naturales |
| ESCUELA/DEPARTAMENTO | Ciencias Ambientales |
| CARRERA |  |
| JORNADA (Horas cronológicas) | 44 |
| **PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)** |
| INDEFINIDO |  |  |
| FIJO | X | Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva. |
| **FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO** |
|  |
| **OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO** |
| 1) Impartir docencia en los cursos de la Carrera de Geografía, Pedagogía en Historia, Geografía y Cs Sociales, entre otras que requieran docencia en esta línea.2) Impartir docencia en Doctorado en planificación territorial y sustentabilidad.3) Formular y ejecutar proyectos de investigación en la Universidad Católica de Temuco.4) Contribuir significativamente al desarrollo del área de geografía humana, aplicada a la relación sociedad-naturaleza, conflictos socio-territoriales y desarrollo local y regional. Se espera un aporte significativo en programas de pre y post grado de la Facultad de Recursos Naturales, en especial en el Magíster en Planificación y Gestión Territorial.5) Contribuir a las líneas de investigación pertenecientes a la Carrera y Departamento de Ciencias Ambientales6) Apoyar el plan de fortalecimiento de la Carrera y plan de mejora en el contexto de la acreditación.7) Apoyar las labores de difusión y vinculación de la carrera. |
| **GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)** |
| DOCTOR | X |  |
| MAGISTER |  |  |
| LICENCIADO |  |  |
| AÑOS DE EXPERIENCIA (años) |  | 2 años de experiencia académica |

|  |
| --- |
| 1. **REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO**
 |
| **PLANTA (Marcar con una X)** |
| PERMANENTE | X |  |
| ADJUNTA |  |  |
| **CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)** |
| TITULAR |  | La categoría se definirá en proceso de categorización |
| ASOCIADO |  |
| ASISTENTE |  |
| INSTRUCTOR |  |
| **CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)** |
| PROFESOR ADJUNTO |  |  |
| INSTRUCTOR ADJUNTO |  |  |
| **DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD****(En base al Reglamento del Académico)**  |
| 1. Doctor/PhD en Geografía.
2. Especialización en Geografía humana aplicada a la relación sociedad-naturaleza, conflictos socio-territoriales y desarrollo local y regional.
3. Manejo avanzado de métodos cualitativos en investigación geográfica (métodos cuantitativos darán valor agregado).
4. Experiencia comprobable en producción científica a través de publicaciones y proyectos (FONDEF, INNOVA, FONDECYT o equivalentes para candidatos extranjeros).
5. Experiencia comprobable en docencia en Educación Superior.
 |
| **DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta PERMANENTE)** |
| De acuerdo a lo establecido en Reglamentación Académica, Reglamento de Evaluación del Desempeño de las Plantas Académicas Permanente y Adjunta de la Universidad Católica de Temuco. Decreto de Rectoría 108/2012 del 31 de octubre del 2012. (Tabla 1. Página 44) |
| **INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA** |
| Geografía humana aplicada a la relación hombre-naturaleza |
| **INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA**  |
| 1. Experiencia profesional de 2 años
2. Experiencia en docencia universitaria.
3. Experiencia en investigación a través de proyectos y publicaciones.
 |
| 1. **COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO**
 |
| **COMPETENCIAS** | **REGULAR** | **MEDIO** | **ALTO** |
| **COMPETENCIAS CONDUCTUALES**Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto). |
| 1. Responsabilidad
 |  |  | **X** |
| 1. Orientación al Cliente
 |  |  |  |
| 1. Resolución de Problemas
 |  |  |  |
| 1. Productividad
 |  |  |  |
| 1. Iniciativa
 |  |  | **X** |
| 1. Autonomía
 |  |  |  |
| 1. Pensamiento Analítico
 |  |  | **X** |
| 1. Capacidad de Organización y Planificación
 |  |  |  |
| 1. Capacidad de Aprendizaje
 |  |  |  |
| 1. Flexibilidad / Innovación
 |  |  |  |
| 1. Trabajo en Equipo
 |  |  | **X** |
| 1. Habilidades de Comunicación
 |  |  |  |
| 1. Liderazgo
 |  |  | **X** |
| 1. Capacidad de Negociación
 |  |  |  |
| 1. Orientación al Resultado
 |  |  |  |
| **COMPETENCIAS**  |  |  |  |
| TIC  |  |  | **X** |
| **OTRAS COMPETENCIAS**  |
| * Deseable manejo fluido del inglés y software del área de competencias
* Empatía
* Habilidades sociales y de relación con el entorno
* Capacidad de trabajo en equipo intra e interfacultades
 |
| 1. **PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS**
 |
| Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas.  |