

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	Ingeniería	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	Depto. De Ingeniería Informática	
CARRERA	Ingeniería Civil en Informática	
JORNADA (Horas cronológicas)	44	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva, dependiente de su productividad en términos de desempeño académico y realización de publicaciones científicas.
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
Desarrollar el área de especialización del candidato seleccionado, implementando mejoras pedagógicas y de investigación que tributen a desempeño del Departamento de Ingeniería Informática y de la Carrera de Ingeniería Civil en Informática.		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	Deseable, pero no excluyente. Si no se tiene el grado de doctor dar evidencia de defensa de la tesis doctoral dentro del año de contrato.
MAGISTER	<input type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	<input type="checkbox"/>	Al menos 1 año Experiencia en docencia, capacidad de publicación, de trabajo o dirección en proyectos prioritarios
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	La categoría se definirá en proceso de categorización .
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR	<input type="checkbox"/>	
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	

INSTRUCTOR ADJUNTO			
INVESTIGADOR ADJUNTO			
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)			
Especialización en las áreas de aprendizaje de máquinas o de ciencia de datos. Evidencia de su capacidad de publicación, de trabajo o dirección en proyectos prioritarios (Beca Doctorado, Beca Postdoctorado, FONDECYT y/o FONDEF), así como formación de redes de colaboración nacional e internacional (mediante proyectos y/o publicaciones).			
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)			
1er Semestre:			
<ul style="list-style-type: none"> ● 10 hr de docencia directa ● Capacitación en modelo educativo ● Preparación de borrador de publicación indexada. ● Postulación (o preparación de postulación) a proyecto prioritario para la Universidad. 			
2do Semestre:			
<ul style="list-style-type: none"> ● 10 hr de docencia directa ● Guía de un trabajo de titulación. ● Envío o aceptación de publicación indexada. ● Postulación (o preparación de postulación) a proyecto prioritario para la Universidad. 			
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA			
Aprendizaje de máquinas o ciencia de datos			
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA			
Ingeniero(a) Civil en Informática o Computación o profesional afín. Especialización en las áreas de aprendizaje de máquinas o de ciencia de datos. Experiencia en docencia, capacidad de publicación, de trabajo o dirección en proyectos prioritarios (Beca Doctorado, Beca Postdoctorado, FONDECYT y/o FONDEF), así como formación de redes de colaboración nacional e internacional (mediante proyectos y/o publicaciones).			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDI O	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			

2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			X
5. Iniciativa			X
6. Autonomía		X	
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
COMPETENCIAS		X	
OTRAS COMPETENCIAS			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas			