

 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: SGC PS-FOR-DDPER 0003 Versión: 01 Fecha de vigencia: 06/03/2024 Páginas: 1 de 3
	Perfil de Cargo	

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Profesional	
Unidad	: Dirección de Vinculación con el Medio	
Cargo Jefe Directo	: Director(a) de Vinculación con el Medio	
Ocupante del Cargo	: Concurso	
Familia de Cargo	: Profesionales	Nivel: 7

II. OBJETIVO DEL CARGO

Contribuir al levantamiento, Implementación, evaluación y seguimiento de mecanismos de promoción y fortalecimiento de la Vinculación con el medio(VCM) así como también fortalecer la articulación de la gestión y compromiso público desde las facultades u otras instancias institucionales.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. Implementar, evaluar y realizar seguimiento de mecanismos de promoción y fortalecimiento de la VCM.
2. Apoyar a académicos/as en la búsqueda de financiamiento para proyectos de VcM
3. Realizar seguimiento de proyectos de concursos específicos que le sean asignados.
4. Apoyar en la gestión de acciones de vinculación y de redes de colaboración.
5. Realizar las demás actividades que le asigne el jefe inmediato que sean congruentes con el propósito del cargo, con el fin de dar cumplimiento al objetivo del cargo
- 6.- Apoyar a la Dirección en la gestión de actividades de VcM en interacción con las facultades y unidades de vinculación.

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	---	---



Perfil de Cargo

7. Colaborar en el diseño y actualización del set de indicadores de desempeño del área de vinculación con el medio

7. Incorporar enfoque de calidad en las funciones y tareas propias de su cargo, colaborando con la cultura de la calidad y la mejora continua del Sistema de Calidad de los Procesos de Soporte (SGC PS) de la UC Temuco y/o Sistema Institucional de Aseguramiento de la Calidad (SIAC) de la UC Temuco.

8. Otras funciones.

- Otorgar apoyo a los requerimientos que solicite la Dirección y de la Institución.

III. REQUISITOS DEL CARGO

Instrucción Formal	Profesional de las Ciencias Sociales, Educación o Ingeniería.
Experiencia Requerida	Experiencia en proyectos de Vinculación con el Medio Experiencia en educación superior (deseable)
Conocimientos	- Preparación, formulación y evaluación de proyectos. - Deseable conocimiento sobre fuentes de financiamiento nacional e internacional. - Deseable conocimiento sobre indicadores de evaluación de vinculación con el Medio

IV. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Competencia	Nivel	Indicadores conductuales
-------------	-------	--------------------------

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	--	--



Perfil de Cargo

Servicio	3	<ul style="list-style-type: none">• En la relación con el usuario, busca escuchar comprensivamente sus necesidades y establecer una solución de beneficio mutuo, cooperativa.• Reconoce los distintos usuarios internos y externos de la universidad y adapta su estilo de atención a ellos.• Satisface en forma oportuna y rápida las necesidades de sus usuarios.
Colaboración	3	<ul style="list-style-type: none">• Es consciente del impacto de su labor en la universidad y lo aplica en la ejecución de su trabajo.• Apoya a los nuevos colegas con inducción y entrega generosa de conocimientos.• Reconocido por su buena disposición y generar gratos ambientes de trabajo.
Comunicación	3	<ul style="list-style-type: none">• Usa un amplio vocabulario, pertinente a distintas autoridades administrativas y académicas.• Es asertivo y seguro en la expresión de sus ideas.• Puede adaptar reportes, informes a un lenguaje entendible por distintos usuarios.
Proactividad	3	<ul style="list-style-type: none">• Asume sus errores y ofrece alternativas de mejoras y propuestas de solución.• Consulta a su jefatura, pares o usuarios para chequear y retroalimentarse.• Cuando observa un error de calidad lo reporta y lo corrige en forma oportuna.
Adaptación	3	<ul style="list-style-type: none">• En forma autónoma pone en marcha cambios de procedimientos o su propia conducta para facilitar el logro de los objetivos.• Es analítico, revisa permanentemente sus procesos para implementar mejoras.• Propositivo de ideas de cambio. (procesos, procedimientos, eficiencia, normativas).

Elaborado por:
Profesional Gestión de Personas

Revisado por:
Coordinadora de Gestión de
Personas

Aprobado por:
Directora Dirección de Desarrollo de
Personas