

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	INGENIERÍA	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	PROCESOS INDUSTRIALES	
CARRERA	INGENIERÍA CIVIL INDUSTRIAL	
JORNADA (Horas cronológicas)	42.5	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
<p>Se trata de una planta académica, que vendrá a potenciar principalmente la docencia en el área de “Automatización y control de procesos” como también en el área de “Innovación y emprendimiento”, ambas consideradas relevantes para la carrera de Ingeniería Civil Industrial y el Departamento de Procesos Industriales. En ese sentido, el académico tendrá la responsabilidad de desarrollar docencia de pre grado tanto para los/las estudiantes de primer año, como también para los cursos superiores en el área de Automatización, Modelado de sistemas, Innovación y emprendimiento, asociado fundamentalmente a la carrera de Ingeniería Civil Industrial, que ha actualizado recientemente su itinerario formativo, recogiendo la necesidad de contar con la mirada actualizada y competencia profesional de un académico en esta línea. A su vez, el académico potenciará las actividades de investigación de la carrera y del Departamento de procesos industriales, a través del desarrollo de productos con valor agregado mediante el uso de procesos automatizados, basados en sistema biotecnológicos. Asimismo, se espera que aporte en el desarrollo de actividades de promoción y divulgación de las carreras y del Departamento.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>A. Docencia.</p> <p>A. 1. Dictar asignaturas a nivel de pre grado, y apoyar la formulación de nuevos programas de pre y educación continua en las áreas y carreras del Departamento de Procesos Industriales.</p> <p>A. 2. Asesorar Trabajos de Título en las Carreras del departamento de procesos industriales, en el Ámbito de automatización con el uso de software de programación y de Innovación en el desarrollo de productos, entre otros.</p> <p>B. Extensión y vínculo</p> <p>B.1. Organizar eventos de extensión académica como foros, seminarios, conversatorios, ferias de emprendimiento, etc., relacionados con su línea de trabajo o según requerimiento de su departamento; y/o participar con ponencias en seminarios de su línea de trabajo y/o investigación.</p> <p>B.2. Participar en la postulación de proyectos internos de extensión y vínculo.</p> <p>C. Investigación</p> <p>C.1. Publicación de 1 artículo indexado al año, según su categorización.</p>		

D. Gestión		
D.1. Participar activamente en las comisiones de trabajo que le designe el Decano o Director(a) de departamento.		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	X	Indispensable, en el área de Recursos Naturales
MAGISTER		
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	4	Como mínimo
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	X	
ADJUNTA		
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		
El perfil que se busca reclutar en este concurso, es el de un Biotecnólogo, con doctorado en Recursos naturales, y conocimiento en el área de automatización de sistemas biotecnológicos, desarrollo de productos innovadores con valor agregado, y manejo de software de programación de PLC.		
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)		
Basado en los convenios de desempeño establecidos, para académicos que ingresan a la UC Temuco, en concursos anteriores. Docencia Directa: 14 hrs, por semestre. Productos de docencia como: dirección actividades de titulación, supervisión de prácticas, trabajo colaborativo en equipos docentes, Proyectos PID, Perfeccionamiento de la docencia, entre otros. Investigación: Publicación de 1 artículo indexado al año. Extensión y vínculo, organizar y/o participar en eventos académicos, relacionados con su quehacer profesional.		
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA		

Automatización de procesos, Modelado de sistemas, Innovación y emprendimiento, Estudio de mercado, Dirección de trabajos de título.

INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA

Desempeño mínimo de 4 años en la academia, que incluya experiencia demostrable en docencia universitaria en las asignaturas de Automatización, Modelado de Sistemas, y otras de la especialidad; así como también, participar en el desarrollo de proyectos e innovación con estudiantes de primer año y cursos superiores.

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			
5. Iniciativa			X
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			X
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			X
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
COMPETENCIAS			



OTRAS COMPETENCIAS			
Manejo de idioma inglés, nivel científico.			
Manejo de software de programación de PLC y otros autómatas.			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas.			