

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE PROCESOS TERAPÉUTICOS	
CARRERA		
JORNADA (Horas cronológicas)	42,5 horas	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACIÓN DEL CARGO SOLICITADO		
<p>El (la) Académico(a) debe presentar Título profesional de carreras de salud y contar con grado de Doctor en Morfología o Ciencias afines. Deseable experiencia académica y de investigación en Anatomía Humana, Histología, Biología o Embriología. Deberá presentar productividad científica demostrable e interés en desarrollar líneas de investigación promoviendo el desarrollo de equipos interdisciplinarios.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>El(la) académico(a) deberá:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Promover el trabajo interdisciplinario resguardando el cumplimiento del perfil de egreso de las carreras de la Facultad y el cumplimiento del sello formativo de la Universidad Católica y de la Facultad de Ciencias de la Salud. ● Incrementar la productividad científica. Esperable postulación a proyectos prioritarios de investigación y envío de artículos a revistas científicas indexadas. ● Fortalecer capacidades de investigación del equipo docente del departamento. ● Realizar docencia de los cursos de morfología de la Facultad de Ciencias de la Salud ● Coordinar las asignaturas y cursos de la línea de morfología. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	x	Deseable
MAGISTER	x	Excluyente
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	x	Deseable al menos 5 años

II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO			
PLANTA (Marcar con una X)			
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>		
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>		
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)			
TITULAR	<input type="checkbox"/>	La categoría se definirá en proceso de categorización	
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>		
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>		
INSTRUCTOR	<input type="checkbox"/>		
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)			
PROFESOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>		
INSTRUCTOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>		
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)			
Se requiere la contratación de un académico/a con experiencia y especialización en el área de Morfología o Ciencias afines, para contribuir a la formación de los estudiantes de las carreras que forman parte de la Facultad de Ciencias de la Salud UC Temuco. Quien opte al cargo debe contar con competencias pedagógicas, de investigación, extensión, divulgación, liderazgo académico y experiencia en coordinación de cursos.			
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)			
<p>a) Docencia de pregrado, priorizando la docencia en los cursos de Anatomía Humana, Histoembriología, Neuroanatomía entre otros afines a morfología de las carreras de la Facultad de Ciencias de la Salud</p> <p>b) Postulación a Proyectos Prioritarios</p> <p>c) Publicaciones científicas de corriente principal, indexación WOS</p> <p>d) Divulgación científica en espacios académicos nacionales e internacionales</p> <p>e) Apoyo en actividades de gestión del Departamento</p> <p>f) Demostrar habilidades de comunicación efectiva y capacidad de trabajo en equipo</p>			
INDICAR ÁREA DE ESPECIALIDAD DESEADA			
Experiencia demostrable en docencia e investigación en áreas a fines de la morfología. Además, demostrar proactividad, liderazgo y trabajo en equipo.			
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA			
Deseable 5 años mínimo de experiencia académica en Educación Superior.			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO

COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1.	Responsabilidad		x
2.	Orientación al Cliente		
3.	Resolución de Problemas		
4.	Productividad	x	
5.	Iniciativa		
6.	Autonomía		
7.	Pensamiento Analítico		
8.	Capacidad de Organización y Planificación		x
9.	Capacidad de Aprendizaje		
10.	Flexibilidad / Innovación		
11.	Trabajo en Equipo		x
12.	Habilidades de Comunicación		x
13.	Liderazgo		
14.	Capacidad de Negociación		
15.	Orientación al Resultado		
COMPETENCIAS			
	TIC; Inglés	x	
OTRAS COMPETENCIAS			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas.			