

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	INGENIERÍA	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	PROCESOS INDUSTRIALES	
CARRERA	INGENIERÍA ELÉCTRICA	
JORNADA (Horas cronológicas)	42.5	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
<p>Planta aprobada en el plan de implementación de la carrera de Ingeniería Eléctrica (año 3). Se trata de una planta académica, que vendrá a desarrollar las áreas de “Gestión, desarrollo y evaluación de proyectos eléctricos”, junto con potenciar el avance curricular y académico de la nueva carrera de Ingeniería eléctrica, como también apoyar en la docencia y/o investigación, desde su especialidad, a las carreras del departamento de Procesos Industriales. En ese sentido, tendrá la responsabilidad de desarrollar docencia de pregrado fundamentalmente en la carrera de Ingeniería Eléctrica, según el avance de su itinerario formativo, basado en la necesidad de contar con la experiencia y formación profesional, de un académico en esta línea. Asimismo, se busca que aporte en el área de investigación sobre proyectos eléctricos de pequeña y gran escala, así como también en innovación docente. Por último, y en la medida que sea necesaria, se considera levantar programas y postgrado en las líneas disciplinarias del DPI.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>A. Docencia.</p> <p>A. 1. Dictar asignaturas a nivel de pre y post grado, y apoyar la formulación de nuevos programas de pre y post grado y educación continua en las áreas y carreras del Departamento de Procesos Industriales.</p> <p>A. 2. Asesorar Trabajos de Título en las Carreras del departamento de procesos industriales, en el ámbito de formulación, gestión, desarrollo y evaluación de proyectos eléctricos, entre otros.</p> <p>B. Investigación</p> <p>B. 1. Formular proyectos de investigación en su línea de desarrollo.</p> <p>B. 2. Desarrollar e implementar línea de investigación y/o formar equipos de investigación, relacionados con los ámbitos de su línea de trabajo y desarrollo y/o en el área de la innovación en docencia.</p> <p>B. 3. Cumplir con las responsabilidades de su categoría en cuanto a publicaciones.</p> <p>C. Extensión</p> <p>C.1. Organizar eventos de extensión académica como foros, seminarios, conversatorios, etc., relacionados con su línea de trabajo o según requerimiento de su departamento; y/o participar con ponencias en seminarios de su línea de trabajo y/o investigación.</p> <p>D. Gestión</p>		

D.1. Participar activamente en las comisiones de trabajo que le designe el Decano o Director(a) de departamento.

GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)

DOCTOR	X	Deseable Doctor
MAGISTER	X	Deseable Doctor
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	3	Como mínimo

II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO

PLANTA (Marcar con una X)

PERMANENTE	X	
ADJUNTA		

CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)

TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		

CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)

PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		

DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)

El perfil que se busca reclutar en este concurso, es el de un ingeniero civil electricista, ingeniero eléctrico, ingeniero de ejecución en electricidad o profesional afín; con formación de post grado (magister) principalmente del área de formulación, gestión, desarrollo y evaluación de proyectos eléctricos.

DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)

Basado en los convenios de desempeño establecidos, para académicos que ingresan a la UC Temuco, en concursos anteriores.

Docencia Directa: 14 hrs, por semestre.

Investigación, 1 artículo (WOS o Scopus), y la postulación a un proyecto definido como prioritario en rol de investigador.

Extensión y vínculo, organizar y/o participar en eventos académicos, relacionados con su quehacer profesional.

INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA

Formulación de proyectos eléctricos
Gestión de proyectos eléctricos
Desarrollo de proyectos eléctricos
Evaluación de proyectos eléctricos

INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA			
Desempeño en la academia y/o industria, de al menos 3 años.			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			
5. Iniciativa			X
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			X
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			X
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
COMPETENCIAS			
OTRAS COMPETENCIAS			
Manejo de software como Autocad, Project, entre otros.			



Habilidades de trabajo en laboratorio.

IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS

1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección Desarrollo de Personas.