

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	Ciencias de la Salud	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	Departamento de Psicología	
CARRERA	Psicología	
JORNADA (Horas cronológicas)	42.5	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>El Departamento de Psicología requiere incorporar a su planta académica un/una profesional de las Ciencias Sociales con grado de Magíster (excluyente), deseable Doctor, para reforzar la línea social-comunitaria, en especial el área de intervención psicosocial, además de realizar docencia en pre y posgrado, en cursos de su especialidad.</p> <p>En específico, se espera del cargo:</p> <p>Docencia: proporcionar docencia de alta calidad a estudiantes de pre- y posgrado, tanto en Psicología como en otros programas de la Facultad, bajo un modelo de formación por competencias y uso de estrategias de enseñanza- aprendizaje centradas en el estudiante, por al menos 10 horas semanales por semestre.</p> <p>Investigación: Realizar investigación en su campo de especialidad, en colaboración con otros miembros del Departamento y de la Facultad de Cs. de la Salud o disciplinas afines. Cumplir con indicadores de productividad científica de acuerdo con la clasificación académica que obtenga.</p> <p>Extensión y divulgación: Realización de actividades de divulgación científica, colaboración con otros profesionales tanto internos como externos, y participación en actividades y proyectos con socios comunitarios.</p> <p>Gestión: Colaborar en las labores de gestión de la unidad, como coordinaciones o participación en comisiones para fines específicos. Formar parte del núcleo del Magíster de Intervención Psicosocial para la Salud Mental, de nuestro Departamento.</p>		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	Deseable
MAGISTER	<input checked="" type="checkbox"/>	Excluyente
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	5	

II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	X	
ADJUNTA		
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		
<p>El objetivo general del cargo es contribuir al avance del conocimiento y vinculación en el campo de la psicología social-comunitaria, así como a la formación de nuevos profesionales altamente capacitados en este campo, con una visión crítica y actualizada sobre los procesos psicosociales relacionados con la salud mental de la población.</p> <p>Formación</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Psicólogo(a), Sociólogo(a), Trabajador(a) Social u otra a fin al perfil del cargo. ● Grado mínimo: El grado de Magíster es excluyente, y deseable el de Doctor. ● Formación en políticas sociales, intervención psicosocial, diseño/gestión de proyectos sociales, u otras temáticas comunitarias que sean relevantes para el cargo. <p>Deseable</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Conocimiento del Modelo Educativo de la Universidad Católica de Temuco (Modelo por competencias, aprendizaje centrado en el estudiante). ● Experiencia en proyectos de intervención comunitaria o psicosocial con entidades públicas y/o privadas. ● Experiencia en investigación en temas relacionados con la intervención psicosocial. 		

DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)

Se espera para el primer año:

- Al menos 10 hrs de docencia directa por semestre.
- Al menos 1 artículo con referato en revistas indexadas por año.
- Participar de actividades y comisiones de trabajo delegadas por Dirección de Departamento o Decanato.
- Ser parte del núcleo del Magíster en Intervención Psicosocial para la Salud Mental del Departamento de Psicología UCT.
- Todos los compromisos correspondientes a su categoría académica.

INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA

- Políticas sociales, empoderamiento, participación social, cuidados y ruralidad, perspectiva de género, etc.
- Intervenciones psicosociales y políticas públicas con perspectiva regional.
- Problematización, diseño, evaluación y gestión de proyectos psicosociales.
- Proyectos de intervención comunitaria o psicosocial con entidades públicas y/o privadas.

INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA

- Experiencia laboral demostrable los últimos 5 años algún ámbito de intervención psicosocial (participación en programas, profesional de programa, metodólogo/a, encargado/a del diseño, implementación o evaluación de programas, etc.) tanto en el ámbito privado como público.
- Al menos 5 años de experiencia en docencia universitaria, especialmente en psicología comunitaria e intervención psicosocial.
- Al menos 2 publicaciones en los últimos 5 años (artículos en revistas científicas, capítulos de libros o libros) en temáticas del área psicosocial y/o comunitaria.
- Participación en proyectos de investigación en la línea social-comunitaria.

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad		X	
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad		X	
5. Iniciativa			
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			

10. Flexibilidad / Innovación		X	
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			X
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado		X	
OTRAS COMPETENCIAS			
Uso de TIC Valoración y respeto por la diversidad. Actuar ético.			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas			