

## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

### PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

<b>I. IDENTIFICACIÓN</b>	
FACULTAD	Ciencias de la Salud
ESCUELA/DEPARTAMENTO	Procesos de Diagnóstico y Evaluación
CARRERA	Química y Farmacia
JORNADA (Horas cronológicas)	42,5
<b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>	
INDEFINIDO	<input checked="" type="checkbox"/>
FIJO	<input type="checkbox"/>
<p>Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.</p>	
<b>FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO</b>	
<p>La continuidad en el proceso de implementación de la carrera de química y farmacia iniciada el año 2023 demanda en las diversas actividades propias de la puesta en marcha, la continuación de la contratación de recursos humanos para impartir la docencia, en conforme al avance del itinerario formativo para el año 2025, de acuerdo a los lineamientos y planificación establecida en el proyecto de creación de la carrera de química y farmacia.</p> <p>Cargo de químico Farmacéutico/a con grado de doctor en área disciplinaria de las ciencias farmacéuticas que le permitan contribuir a la docencia de asignaturas desde los primeros ciclos formativos de la carrera, apoyando la gestión de la jefatura de carrera. Además, manejo de redes que promuevan la vinculación con el medio e investigación en el Departamento de Procesos Diagnóstico y Evaluación.</p>	
<b>OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO</b>	
<p>Integrar a la gestión docente y administrativa a un(a) profesional químico farmacéutico(a) orientado(a) al cumplimiento de los objetivos de la carrera de química y farmacia, promoviendo la incorporación de actividades que entreguen a los estudiantes conocimientos nuevos, atractivos y acordes con el desarrollo e innovación farmacéutica y las intenciones de desarrollo profesional futuro de los estudiantes.</p> <p>Integrar a un(a) profesional químico farmacéutico(a) con experiencia comprobada en cargos directivos y académicos en un contexto de implementación de metodologías de enseñanza - aprendizaje que permitan desarrollar el modelo educativo, en acuerdo con las herramientas disponibles y el perfil del estudiante de la carrera.</p> <p>Deseable vínculos nacionales e internacionales para promover convenios que permitan desarrollar actividades de intercambio presencial y/o virtual de los estudiantes de la carrera, que les permitan tener una visión global del ejercicio profesional, favoreciendo con ello el surgimiento de proyectos e ideas innovadoras para aplicarlas en su contexto laboral local.</p>	
<b>GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)</b>	

DOCTOR	X	En Farmacia o Ciencias farmacéuticas o en áreas disciplinares del campo farmacéutico
MAGISTER		
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	X	Mínimo 5 años
<b>II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO</b>		
<b>PLANTA (Marcar con una X)</b>		
PERMANENTE	X	
ADJUNTA		
<b>CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)</b>		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
<b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)</b>		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
<b>DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)</b>		
<p>El Profesional Químico Farmacéutico que se requiere para este cargo debe contar con reconocimiento en el campo de las Ciencias farmacéuticas.</p> <p>Se debe destacar por su contribución al desarrollo de los programas de trabajo que se les han encomendado en su desempeño profesional y/o académico</p> <p>Debe haber ejercido funciones con excelencia y creatividad en el transcurso de su carrera profesional.</p> <p>Estar en posición de al menos el grado de doctor y experiencia demostrable en el cumplimiento de las funciones universitarias propias de su desempeño profesional.</p> <p>Se solicita experiencia demostrable en cargos de gestión académica.</p>		
<b>DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR desde el 5° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)</b>		
<p>El profesional seleccionado debe contribuir con sus capacidades disciplinares para colaborar en los cursos a implementar a contar del 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tecnología farmacéutica</li> <li>- Farmaco Química I y II</li> <li>- Química Analítica</li> <li>- Análisis Instrumental</li> </ul> <p>Para luego ir avanzando en los cursos propios de la disciplina y de la carrera como:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Farmacognosia</li> </ul>		

- Biofarmacia
  - Electivo de Especialidad I
  - Electivo de Especialidad II
- 
- Implementar y/o supervisar los procesos de transformación de cursos
  - Ejecutar proyectos de innovación en docencia con foco en el mejoramiento de indicadores
  - Mantener actualizada su formación en pedagogía universitaria y perfeccionamiento disciplinar, otras capacitaciones vinculadas al ejercicio docente..
  - Contribuir al desarrollo de línea de investigación en el departamento adscrito.
  - Colaborar en la organización y difusión de eventos académicos de la carrera y/o departamento.
  - Colaborar en la gestión de la implementación de la Carrera de Química y Farmacia,
  - Colaborar con las necesidades que vayan surgiendo dentro de la Carrera, Departamento y/o Facultad.

**INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA**

Doctor en áreas disciplinas de las ciencias farmacéuticas.  
(Análisis de Medicamentos, Química Medicinal, Farmacología aplicada, Farmacognosia).

**INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA**

- Experiencia en docencia en instituciones de educación superior en áreas de las ciencias farmacéuticas.
- Experiencia deseable en cargos de gestión universitaria, dirección técnica, jefatura de carrera de química y farmacia.
- Deseable participación en procesos de acreditación institucionales
- Participación en procesos de continuidad o armonización académica (Diplomados, Magíster y/o Doctorados).
- Deseable Experiencia laboral en Farmacia Comunitaria pública y privada

**III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO**

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			<b>X</b>
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			
5. Iniciativa			<b>X</b>
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico		<b>X</b>	

8. Capacidad de Organización y Planificación			<b>X</b>
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			<b>X</b>
11. Trabajo en Equipo			<b>X</b>
12. Habilidades de Comunicación			<b>X</b>
13. Liderazgo		<b>X</b>	
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
<b>OTRAS COMPETENCIAS</b>			
Proactividad Conducta ética Capacidad de adaptación Habilidades para conciliar Valoración y respeto de la diversidad			
<b>IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS</b>			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas			