



**Perfil de Cargo**

**I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO**

Nombre del Cargo	: Profesional Diseñador(a) UCT2495
Unidad	: Proyecto USP UCT2495 Universidad y Territorio / Dirección de Vinculación con el Medio
Cargo Jefe Directo	: Director(a) de Vinculación con el Medio
Ocupante del Cargo	: <b>Concurso</b>
Familia de Cargo	: Profesionales Nivel: 7

**II. OBJETIVO DEL CARGO**

Colaborar en plan comunicacional en el marco del proyecto UCT 2495 "Vinculación con el Medio para el desarrollo territorial y comunitario: Reconociendo la dimensión sociocultural de la convivencia en el territorio" con el objetivo de reconvertir la visión existente sobre las comunidades con las que se va a trabajar.

**III. FUNCIONES PRINCIPALES**

1. Participar en plan comunicacional para dar cuenta de los objetivos del proyecto.
2. Diseñar avisos, mailing, folletos, entre otros, conforme se solicite dentro del proyecto.
3. Velar por mantener estándares de calidad institucional en soportes gráficos utilizados para la vinculación territorial bidireccional, pertinente, permanente y transversal, dentro del proyecto.
4. Realizar entrevistas y cápsulas audiovisuales.
5. Manejo de páginas web.
6. Cumplir con las políticas de la Dirección de Comunicación y Medios para la difusión de la vinculación territorial bidireccional, pertinente, permanente y transversal.
7. Organizar gráficamente la información recibida mediante el proyecto.
8. Incorporar enfoque de calidad en las funciones y tareas propias de su cargo, colaborando con la cultura de la calidad y la mejora continua del Sistema de Calidad de los Procesos de Soporte (SGC PS) de la UC Temuco y/o Sistema Institucional de Aseguramiento de la Calidad (SIAC) de la UC Temuco.

**Perfil de Cargo**
**9. Otras funciones.**

- Otorgar apoyo a los requerimientos que solicite la Dirección y la Institución.

**IV. REQUISITOS DEL CARGO**

Instrucción Formal	- Título profesional de Diseñador(a) gráfico,
Experiencia Requerida	- Mínimo un (1) año de experiencia laboral. - Deseable experiencia en proyectos de Vinculación territorial.
Conocimientos	- Conocimiento avanzado en Adobe Photoshop, Adobe Illustrator, Adobe XD o similar. - Conocimiento en marketing digital. - Deseable la comprensión de la cultura, historia y tradiciones a nivel local. - Manejo de producción audiovisual. - Capacidad de trabajo en equipo. - Habilidades de relación interpersonal. - Innovación. - Capacidad de trabajo con equipos multidisciplinarios.

**V. COMPETENCIAS TRANSVERSALES**

Competencia	Nivel	Indicadores conductuales
Servicio	3	- En la relación con el usuario, busca escuchar comprensivamente sus necesidades y establecer una solución de beneficio mutuo, cooperativa. - Reconoce los distintos usuarios internos y externos de la universidad y adapta su estilo de atención a ellos. - Satisface en forma oportuna y rápida las necesidades de sus usuarios.
Colaboración	3	- Es consciente del impacto de su labor en la universidad y lo aplica en la ejecución de su trabajo. - Apoya a los nuevos colegas con inducción y entrega
Elaborado por: Profesional Gestión de Personas		Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas
		Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas



**Perfil de Cargo**

		<p>generosa de conocimientos.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Reconocido por su buena disposición y generar gratos ambientes de trabajo.</li></ul>
Comunicación	3	<ul style="list-style-type: none"><li>- Usa un amplio vocabulario, pertinente a distintas autoridades administrativas y académicas.</li><li>- Es asertivo y seguro en la expresión de sus ideas.</li><li>- Puede adaptar reportes, informes a un lenguaje entendible por distintos usuarios.</li></ul>
Proactividad	3	<ul style="list-style-type: none"><li>- Asume sus errores y ofrece alternativas de mejoras y propuestas de solución.</li><li>- Consulta a su jefatura, pares o usuarios para chequear y retroalimentarse.</li><li>- Cuando observa un error de calidad lo reporta y lo corrige en forma oportuna.</li></ul>
Adaptación	3	<ul style="list-style-type: none"><li>- En forma autónoma pone en marcha cambios de procedimientos o su propia conducta para facilitar el logro de los objetivos.</li><li>- Es analítico, revisa permanentemente sus procesos para implementar mejoras.</li><li>- Propositivo de ideas de cambio. (procesos, procedimientos, eficiencia, normativas).</li></ul>