



**Perfil de Cargo**

**I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO**

Nombre del Cargo	: Gestor(a) Territorial UCT2495
Unidad	: Proyecto USP UCT2495 / Dirección de Vinculación con el Medio
Cargo Jefe Directo	: Director(a) de Vinculación con el Medio
Ocupante del Cargo	: <b>Concurso</b>
Familia de Cargo	: Profesionales Nivel: 7

**II. OBJETIVO DEL CARGO**

Colaborar en el diseño y desarrollo de estrategias conjuntas, cumplimiento de hitos y actividades principales en el marco del proyecto UCT 2495 "Vinculación con el Medio para el desarrollo territorial y comunitario: Reconociendo la dimensión sociocultural de la convivencia en el territorio" con el objetivo de diseñar y focalizar el desarrollo de estrategias en el sector de Pedro de Valdivia sobre sitios de significación cultural y memoria e historia local.

**III. FUNCIONES PRINCIPALES**

1. Realizar diseño de diagnóstico para trabajo entre las comunidades focalizadas y la UCT.
2. Colaborar en la realización de propuestas de estrategias conjuntas para el reconocimiento, valoración y transmisión sobre sitios de significación cultural y memoria e historia local entre comunidades focalizadas y UCT.
3. Implementación de estrategias diseñadas.
4. Realizar coordinación interinstitucional, entre actores internos y externos en el marco del cumplimiento de los principales hitos planteados en el proyecto.
5. Evaluar, planificar, ejecutar y monitorear actividades propuestas en el proyecto.
6. Evaluar la aplicación del Modelo de Vinculación UCT y contribuciones, desde la implementación de las estrategias en sector de Pedro de Valdivia
7. Participación en mesas de trabajo local con las comunidades.
8. Incorporar enfoque de calidad en las funciones y tareas propias de su cargo, colaborando con la cultura de la calidad y la mejora continua del Sistema de



**Perfil de Cargo**

Calidad de los Procesos de Soporte (SGC PS) de la UC Temuco y/o Sistema Institucional de Aseguramiento de la Calidad (SIAC) de la UC Temuco.

9. Otras funciones.

- Otorgar apoyo en los requerimientos que solicite la Dirección y la Institución.

**IV. REQUISITOS DEL CARGO**

Instrucción Formal	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Título profesional y grado de licenciado en el área de Ciencias Sociales (deseable sociólogo(a), antropólogo(a), geógrafo(a) ámbito de la educación o áreas afines).</li> </ul>
Experiencia Requerida	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mínimo un (1) año de experiencia en trabajo con equipos multidisciplinarios.</li> <li>- Experiencia en gestión territorial y análisis de información.</li> </ul>
Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacidad de trabajo con equipos multidisciplinarios.</li> <li>- Flexibilidad para trabajar en contextos diversos y dinámicos.</li> <li>- Habilidades en planificación, ejecución y supervisión de proyectos culturales y comunitarios (deseable conocimiento en las dinámicas territoriales del sector de Pedro de Valdivia).</li> <li>- Manejo de herramientas ofimáticas nivel intermedio-avanzado.</li> <li>- Comprensión de la cultura, historia y tradiciones a nivel local.</li> <li>- Conocimiento de herramientas para levantamiento de datos cualitativos y</li> </ul>



**Perfil de Cargo**

cuantitativos.

**V. COMPETENCIAS TRANSVERSALES**

Competencia	Nivel	Indicadores conductuales
Servicio	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En la relación con el usuario, busca escuchar comprensivamente sus necesidades y establecer una solución de beneficio mutuo, cooperativa.</li> <li>- Reconoce los distintos usuarios internos y externos de la universidad y adapta su estilo de atención a ellos.</li> <li>- Satisface en forma oportuna y rápida las necesidades de sus usuarios.</li> </ul>
Colaboración	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Es consciente del impacto de su labor en la universidad y lo aplica en la ejecución de su trabajo.</li> <li>- Apoya a los nuevos colegas con inducción y entrega generosa de conocimientos.</li> <li>- Reconocido por su buena disposición y generar gratos ambientes de trabajo.</li> </ul>
Comunicación	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Usa un amplio vocabulario, pertinente a distintas autoridades administrativas y académicas.</li> <li>- Es asertivo y seguro en la expresión de sus ideas.</li> <li>- Puede adaptar reportes, informes a un lenguaje entendible por distintos usuarios.</li> </ul>
Proactividad	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Asume sus errores y ofrece alternativas de mejoras y propuestas de solución.</li> <li>- Consulta a su jefatura, pares o usuarios para chequear y retroalimentarse.</li> <li>- Cuando observa un error de calidad lo reporta y lo corrige en forma oportuna.</li> </ul>
Adaptación	3	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En forma autónoma pone en marcha cambios de procedimientos o su propia conducta para facilitar el logro de los objetivos.</li> <li>- Es analítico, revisa permanentemente sus procesos para implementar mejoras.</li> <li>- Propositivo de ideas de cambio. (procesos, procedimientos, eficiencia, normativas).</li> </ul>