



Perfil de Cargo

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Gestor(a) Territorial UCT2495
Unidad	: Proyecto USP UCT2495 / Dirección de Vinculación con el Medio
Cargo Jefe Directo	: Director(a) Catedra Fray Bartolomé de las Casas
Ocupante del Cargo	: Concurso
Familia de Cargo	: Profesionales Nivel: 7

II. OBJETIVO DEL CARGO

Colaborar en el diseño y desarrollo de estrategias conjuntas, cumplimiento de hitos y actividades principales en el marco del proyecto UCT 2495 "Vinculación con el Medio para el desarrollo territorial y comunitario: Reconociendo la dimensión sociocultural de la convivencia en el territorio" con el objetivo de diseñar y focalizar el desarrollo de estrategias en el sector de Truf Truf sobre sitios de significación cultural y memoria e historia local.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. Realizar diseño de diagnóstico para trabajo entre las comunidades focalizadas y la UCT.
2. Colaborar en la realización de propuestas de estrategias conjuntas para el reconocimiento, valoración y transmisión sobre sitios de significación cultural y memoria e historia local entre comunidades focalizadas y UCT.
3. Implementación de estrategias diseñadas.
4. Realizar coordinación interinstitucional, entre actores internos y externos en el marco del cumplimiento de los principales hitos planteados en el proyecto.
5. Evaluar, planificar, ejecutar y monitorear actividades propuestas en el proyecto.
6. Evaluar la aplicación del Modelo de Vinculación UCT y contribuciones, desde la implementación de las estrategias en sector Truf Truf.
7. Participación en mesas de trabajo local con las comunidades.
8. Incorporar enfoque de calidad en las funciones y tareas propias de su cargo, colaborando con la cultura de la calidad y la mejora continua del Sistema de



Perfil de Cargo

Calidad de los Procesos de Soporte (SGC PS) de la UC Temuco y/o Sistema Institucional de Aseguramiento de la Calidad (SIAC) de la UC Temuco.

9. Otras funciones.

- Otorgar apoyo en los requerimientos que solicite la Dirección y la Institución.

IV. REQUISITOS DEL CARGO

Instrucción Formal	<ul style="list-style-type: none"> - Título profesional y grado de licenciado en el área de Ciencias Sociales (deseable sociólogo(a), antropólogo(a), geógrafo(a) ámbito de la educación o áreas afines).
Experiencia Requerida	<ul style="list-style-type: none"> - Mínimo un (1) año de experiencia en trabajo con equipos multidisciplinarios. - Experiencia en gestión territorial y análisis de información. - Deseable manejo del mapuzungun y conocimiento de protocolo mapuche.
Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de trabajo con equipos multidisciplinarios. - Flexibilidad para trabajar en contextos diversos y dinámicos. - Habilidades en planificación, ejecución y supervisión de proyectos culturales y comunitarios. - Manejo de herramientas ofimáticas nivel intermedio-avanzado. - Comprensión de la cultura, historia y tradiciones a nivel local. - Conocimiento de herramientas para levantamiento de datos cualitativos y



Perfil de Cargo

	cuantitativos.
--	----------------

V. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Competencia	Nivel	Indicadores conductuales
Servicio	3	<ul style="list-style-type: none"> - En la relación con el usuario, busca escuchar comprensivamente sus necesidades y establecer una solución de beneficio mutuo, cooperativa. - Reconoce los distintos usuarios internos y externos de la universidad y adapta su estilo de atención a ellos. - Satisface en forma oportuna y rápida las necesidades de sus usuarios.
Colaboración	3	<ul style="list-style-type: none"> - Es consciente del impacto de su labor en la universidad y lo aplica en la ejecución de su trabajo. - Apoya a los nuevos colegas con inducción y entrega generosa de conocimientos. - Reconocido por su buena disposición y generar gratos ambientes de trabajo.
Comunicación	3	<ul style="list-style-type: none"> - Usa un amplio vocabulario, pertinente a distintas autoridades administrativas y académicas. - Es asertivo y seguro en la expresión de sus ideas. - Puede adaptar reportes, informes a un lenguaje entendible por distintos usuarios.
Proactividad	3	<ul style="list-style-type: none"> - Asume sus errores y ofrece alternativas de mejoras y propuestas de solución. - Consulta a su jefatura, pares o usuarios para chequear y retroalimentarse. - Cuando observa un error de calidad lo reporta y lo corrige en forma oportuna.
Adaptación	3	<ul style="list-style-type: none"> - En forma autónoma pone en marcha cambios de procedimientos o su propia conducta para facilitar el logro de los objetivos. - Es analítico, revisa permanentemente sus procesos para implementar mejoras. - Propositivo de ideas de cambio. (procesos, procedimientos, eficiencia, normativas).