

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD		Educación
ESCUELA/DEPARTAMENTO		Educación e Innovación
CARRERA		Educación de Párvulos
JORNADA (Horas cronológicas)		44
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
<p>La Carrera de Educación de Párvulos, con mención en interculturalidad y vinculación familiar comunitaria, posee más de 30 años formando profesionales en infancia, de la más de alta calidad.</p> <p>En el presente concurso académico se requiere contar con un cargo especialista en currículum, evaluación y retroalimentación focalizada en educación inicial y primera infancia, política educativa e investigación en estas áreas.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
Desarrollar docencia e investigación aplicada en formación inicial docente, específicamente en educación parvularia en la línea de liderazgo e innovación educativa, currículum, evaluación, retroalimentación y monitoreo de los procesos formativos.		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR/A	X	
MAGISTER		
LICENCIADO/A		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)		
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	X	
ADJUNTA		
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		

<ol style="list-style-type: none"> 1. Contar con el título de Educador/a de Párvulos 2. Estar en posesión o etapa final de la obtención del Grado de Doctor/a en educación o a fin a la disciplina. 3. Haber participado en grupos de investigación de la disciplina, en currículum, evaluación y retroalimentación. 4. Cuento con reconocimiento en su campo como resultado de una contribución a éste, reflejada en el desarrollo de una actividad en docencia, investigación, desempeño profesional o extensión universitaria comprobable. 5. Tener producción científica demostrable (deseable). 6. Participar en proceso de evaluación del desempeño y/o categorización académica considerando la Reglamentación Académica de la Universidad Católica de Temuco. 				
<p>DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)</p>				
<p>El/la Académico/a se comprometerá en actividades de docencia, investigación, vinculación con el medio y gestión. Los compromisos de investigación quedarán supeditados al tipo de planta, a la que se le asocie o a convenio de desempeño:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Docencia: debe cumplir con docencia directa mínimas según categoría (la categoría será definida en proceso de categorización). Además, deberá cumplir con productos de docencia detallados en tablas 1 y 2, dependiendo de opción, del Reglamento de evaluación del desempeño de las plantas académicas Permanente y Adjunta de la Universidad Católica de Temuco. 2. Investigación: una publicación año/autor como mínimo, pudiendo ser WoS, SCOPUS, SCIELO o un artículo en revistas o libros con comités editoriales reconocidos por la Universidad en líneas de: didáctica específica de la disciplina o interdisciplinaria en el ámbito de la Educación Parvularia. 3. Extensión: al menos dos productos de extensión y vínculo al año, vinculados al plan de mejoramiento de la carrera. Participación en Congresos nacionales o internacionales. Publicación de libros o de material didáctico. 4. Gestión: deberá asumir funciones de apoyo en procesos de acreditación de la misma, monitoreo del plan de estudios de la carrera en áreas académicas, disciplinarias, Seminarios, exámenes de grado y otras determinadas por el Decano, Director de Departamento o Jefatura de Carrera. 				
<p>INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA</p>				
<ul style="list-style-type: none"> • Liderazgo e innovación educativa, currículum, evaluación, retroalimentación, focalizadas en educación parvularia y formación inicial docente. 				
<p>INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA</p>				
<p>Cuento con 3 años de experiencia en el sistema educativo y en la formación inicial docente.</p>				
<p>III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO</p>				
COMPETENCIAS		REGULAR	MEDIO	ALTO
<p>COMPETENCIAS CONDUCTUALES Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).</p>				
1. Responsabilidad				
2. Orientación al Cliente				
3. Resolución de Problemas				
4. Productividad				X
5. Iniciativa				
6. Autonomía				

7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			X

9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			X
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			X

OTRAS COMPETENCIAS

Manejo en Recursos educativos digitales

IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS

1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la Vicerrectoría Académica y Dirección de Desarrollo de Personas.