

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	INGENIERÍA	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	OBRAS CIVILES Y GEOLOGÍA	
CARRERA	INGENIERÍA EN CONSTRUCCIÓN	
JORNADA (Horas cronológicas)	44	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
Respuesta al plan de implementación de la carrera de Ingeniería en Construcción, corresponde la contratación de 1 académico que se adscribe a esta carrera.		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>Docencia Docencia de pregrado de acuerdo a Resolución VRA 10/2023. Dictar asignaturas a nivel de pregrado con enfoque a la línea edificación y la ingeniería en construcción en general, apoyar educación continua en las áreas y carreras del Departamento de Obras Civiles y Geología. Asesorar Trabajos de Título en las Carreras del Departamento de Obras Civiles y Geología, en el ámbito de cursos de las áreas de especialidad en el ámbito de la Construcción.</p> <p>Producción Intelectual Desarrollar e implementar línea de investigación y/o formar equipos de investigación con enfoque hacia la innovación, relacionados con los ámbitos de la ingeniería en construcción, según necesidades y lineamientos de desarrollo del Departamento de Obras Civiles y Geología. Cumplir con las responsabilidades de su categoría en cuanto a publicaciones.</p> <p>Extensión y Vínculo Apoyar y/u organizar eventos de extensión académica como foros, seminarios relacionados con su línea de investigación, según requerimiento de la carrera y el departamento. Participar con ponencias en seminarios de su línea de investigación.</p> <p>Gestión Participar activamente en las comisiones de trabajo que le designe el Decano, Director de departamento o jefe de carrera.</p>		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input type="checkbox"/>	

MAGISTER	x	Deseable pero no excluyente
LICENCIADO	x	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	5	
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE		
ADJUNTA	x	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		
<p>El Académico debe poseer grado académico de licenciado y contar con experiencia demostrable en:</p> <p>Docencia universitaria</p> <p>Manejo de temas de edificación y gestión de proyectos de construcción</p> <p>Desarrollo de actividades de extensión y vínculo.</p>		
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)		
<p>1.- Realizar docencia de pregrado de acuerdo a los requerimientos de la Carrera y el Departamento y a su categoría académica.</p> <p>2.- Organizar y/o participar en actividades de extensión (charlas, cursos, clases magistrales) que vinculen a la carrera de Ingeniería en Construcción, con el medio regional y/o nacional.</p> <p>4.- Desarrollar actividades de gestión encomendadas por el Decano, Director de Departamento o jefatura de carrera.</p>		
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA		
<p>Tener experiencia en una o más de las siguientes áreas disciplinarias:</p> <p>Procesos constructivos y edificación</p>		
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA		
<p>Se requiere que el postulante cumpla con el siguiente perfil:</p> <ol style="list-style-type: none"> Formación profesional: Ingeniero Constructor. Con grado de Licenciado en ciencias de la Ingeniería. 		



2. Manejo de idioma: inglés, nivel intermedio.
3. Competencias:
 - a. Habilidades Docentes.
 - b. Proactivo, responsable.
 - c. Capacidad para trabajar en equipo.
 - d. Innovador

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			x
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			x
4. Productividad			
5. Iniciativa			
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			x
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			x
10. Flexibilidad / Innovación			x
11. Trabajo en Equipo			x
12. Habilidades de Comunicación			x
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			x



COMPETENCIAS			
Habilidades docentes			
OTRAS COMPETENCIAS			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas			