



Perfil de Cargo

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Geógrafo(a) UCT2495
Unidad	: Proyecto USP UCT2495 / Dirección de Vinculación con el Medio
Cargo Jefe Directo	: Director(a) Laboratorio de Planificación territorial
Ocupante del Cargo	: Concurso
Familia de Cargo	: Profesionales Nivel: 7

II. OBJETIVO DEL CARGO

Colaborar en el diseño y desarrollo de estrategia de Georreferenciación participativa en el marco del proyecto UCT 2495 "Vinculación con el Medio para el desarrollo territorial y comunitario: Reconociendo la dimensión sociocultural de la convivencia en el territorio" con el objetivo de implementar estrategias conjuntas para el reconocimiento, valoración y transmisión de conocimientos ancestrales y locales de sitios de significación cultural y memoria e historia local de los sectores Truf Truf y Pedro de Valdivia.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. Georreferenciación de sitios de significación cultural en comunidades focalizadas.
2. Elaboración y completar bases de datos relacionales.
3. Realización de mapeos participativos de comunidades focalizadas en los territorios de Truf Truf y Pedro de Valdivia.
4. Aplicación de herramientas de análisis geoespacial y geoestadístico.
 - Realización de entrevistas a profundidad a actores relevantes de las comunidades locales focalizadas.
5. Informes de georreferenciación participativa de lugares de significancia cultural y de implementación de estrategias para el reconocimiento y valoración de los sectores Truf Truf y Pedro de Valdivia.
6. Evaluación de aplicación del Modelo de Vinculación UCT y contribuciones.
7. Apoyo en las actividades del Laboratorio de Planificación Territorial.

Elaborado por:
Profesional Gestión de Personas

Revisado por:
Coordinadora de Gestión de
Personas

Aprobado por:
Directora Dirección de Desarrollo
de Personas



Perfil de Cargo

8. Incorporar enfoque de calidad en las funciones y tareas propias de su cargo, colaborando con la cultura de la calidad y la mejora continua del Sistema de Calidad de los Procesos de Soporte (SGC PS) de la UC Temuco y/o Sistema Institucional de Aseguramiento de la Calidad (SIAC) de la UC Temuco.
9. Otras funciones.
 - Otorgar apoyo a los requerimientos de la Dirección y de la Institución.

IV. REQUISITOS DEL CARGO

Instrucción Formal	<ul style="list-style-type: none"> - Título profesional y grado de licenciado en Geografía.
Experiencia Requerida	<ul style="list-style-type: none"> - Mínimo un (1) año de experiencia en trabajo con equipos multidisciplinarios. - Experiencia en gestión de proyectos de Vinculación territorial y análisis de información geoespacial y estadística. - Uso y aplicación de History map o similares.
Conocimientos	<ul style="list-style-type: none"> - Capacidad de trabajo con equipos multidisciplinarios. - Flexibilidad para trabajar en contextos diversos y dinámicos. - Habilidades en análisis de datos cualitativos. - Manejo de herramientas ofimáticas nivel intermedio-avanzado. - Comprensión de la cultura, historia y tradiciones a nivel local. - Conocimiento de herramientas para levantamiento de datos cualitativos y



Perfil de Cargo

cuantitativos.

V. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Competencia	Nivel	Indicadores conductuales
Servicio	3	<ul style="list-style-type: none"> - En la relación con el usuario, busca escuchar comprensivamente sus necesidades y establecer una solución de beneficio mutuo, cooperativa. - Reconoce los distintos usuarios internos y externos de la universidad y adapta su estilo de atención a ellos. - Satisface en forma oportuna y rápida las necesidades de sus usuarios.
Colaboración	3	<ul style="list-style-type: none"> - Es consciente del impacto de su labor en la universidad y lo aplica en la ejecución de su trabajo. - Apoya a los nuevos colegas con inducción y entrega generosa de conocimientos. - Reconocido por su buena disposición y generar gratos ambientes de trabajo.
Comunicación	3	<ul style="list-style-type: none"> - Usa un amplio vocabulario, pertinente a distintas autoridades administrativas y académicas. - Es asertivo y seguro en la expresión de sus ideas. - Puede adaptar reportes, informes a un lenguaje entendible por distintos usuarios.
Proactividad	3	<ul style="list-style-type: none"> - Asume sus errores y ofrece alternativas de mejoras y propuestas de solución. - Consulta a su jefatura, pares o usuarios para chequear y retroalimentarse. - Cuando observa un error de calidad lo reporta y lo corrige en forma oportuna.
Adaptación	3	<ul style="list-style-type: none"> - En forma autónoma pone en marcha cambios de procedimientos o su propia conducta para facilitar el logro de los objetivos. - Es analítico, revisa permanentemente sus procesos para implementar mejoras. - Propositivo de ideas de cambio. (procesos, procedimientos, eficiencia, normativas).