

 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: SGC PS-FOR-DDPER 0003 Versión: 01 Fecha de vigencia: 06/03/2024 Páginas: 1 de 4
	Perfil de Cargo	

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Director(a) Hospital de Simulación	
Unidad	: Facultad de Ciencias de la Salud	
Cargo Jefe Directo	: Decano(a) de Facultad de Ciencias de la Salud	
Ocupante del Cargo	: Concurso	
Familia de Cargo	: Jefaturas	Nivel: 9

II. OBJETIVO DEL CARGO

Responsable de la gestión integral del centro, asegurando la calidad y efectividad de los programas de simulación clínica, desarrollando y liderando junto a las carreras de la Facultad de Ciencias de la Salud, programas de formación basados en simulación clínica, promocionando aprendizajes activos que logren alcanzar los resultados académicos de manera exitosa en los estudiantes de las carreras de salud. Este rol incluye la planificación estratégica, la supervisión de operaciones diarias, la gestión de recursos humanos y financieros, y la promoción de un entorno de aprendizaje innovador y seguro.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. Dirigir y coordinar las actividades del hospital de simulación.
2. Desarrollar e implementar estrategias para mejorar la calidad de la simulación clínica.
3. Supervisar al personal y fomentar un ambiente de trabajo colaborativo y profesional
4. Elaborar planes estratégicos y operativos para el desarrollo del hospital.
5. Elaborar y ejecutar un plan de capacitación anual para docentes de los cursos que incorporan la simulación en los cursos de la Facultad de Ciencias de la Salud
6. Evaluar y mejorar continuamente junto a las carreras los programas de simulación y los resultados de aprendizaje.

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	---	---



Perfil de Cargo

7. Gestionar el presupuesto y asegurar el uso eficiente de los recursos.
8. Asegurar que los programas cumplan con los estándares educativos y de acreditación.
9. Establecer y mantener relaciones con instituciones educativas, organizaciones de salud y otros socios estratégicos.
10. Promover y actualizarse en el uso de tecnologías avanzadas en simulación clínica.
11. Implementar nuevas metodologías y herramientas para mejorar la experiencia de aprendizaje.
12. Otras funciones.
 - Otorgar apoyo a los requerimientos que solicite la Dirección y la Institución.

IV. REQUISITOS DEL CARGO

Instrucción Formal	Título universitario en ámbito de la salud con postgrado en ámbito de salud, educación o gestión
Experiencia Requerida	Mínimo de 5 años de experiencia en un entorno clínico y al menos 3 años en un rol de liderazgo en simulación clínica.
Conocimientos	Deseable perfeccionamiento en áreas de simulación clínica, de educación y de simulación clínica.



Perfil de Cargo

V. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Competencia	Nivel	Indicadores conductuales
Servicio	3	<ul style="list-style-type: none"> - Promueve en su equipo la valoración de los clientes y la calidad de servicio que requieren. - Utiliza la información acerca de sus usuarios para mejorar sus servicios o proponer nuevos servicios. - Conoce los distintos usuarios que frecuentan su unidad distinguiendo sus necesidades específicas y generando soluciones específicas para ellos.
Colaboración	3	<ul style="list-style-type: none"> - Es consciente del impacto de su labor en la Universidad y lo aplica en la ejecución de su trabajo. - Acepta las opiniones de otras personas y las incorpora. - Coopera con distintos niveles jerárquicos y/o grupos, generando constructivas relaciones interpersonales.
Comunicación	3	<ul style="list-style-type: none"> - Es reconocido por el buen uso del lenguaje tanto hablado como escrito. - Demuestra seguridad para expresar opiniones con claridad y precisión - Sabe escuchar, mira a los ojos, usa un lenguaje adecuado, sonríe, escucha, ratifica, y responde.
Proactividad	3	<ul style="list-style-type: none"> - Se hace responsable de sus errores y resultados. Buen nivel de autocrítica y capaz de implementar soluciones a los problemas emergentes. - Mantiene constante atención a la excelencia de los productos y/o servicios que entrega. - Mantiene consecuencia entre el discurso y su conducta hacia otros.
Adaptación	3	<ul style="list-style-type: none"> - Pone en marcha cambios de procedimientos o de su propia conducta cuando le son sugeridos. - Sigue los procedimientos establecidos y es capaz de flexibilizarlos criteriosamente de acuerdo a situaciones emergentes. - Reconoce la validez del punto de vista de otros utilizando dicha información para modificar su accionar.
Liderazgo	2	<ul style="list-style-type: none"> - Conduce a su equipo mediante instrucciones claras en base a objetivos bien formulados. - Evalúa en forma sistemática el desempeño de sus colaboradores. - Cuenta con la confianza y credibilidad de su equipo por su criterio e integridad en la solución de problemas.

Elaborado por:
Profesional Gestión de Personas

Revisado por:
Coordinadora de Gestión de
Personas

Aprobado por:
Directora Dirección de Desarrollo
de Personas



UNIVERSIDAD
CATÓLICA DE
TEMUCO

Universidad Católica de Temuco

Perfil de Cargo

Código: SGC
PS-FOR-DDPER 0003
Versión: 01
Fecha de vigencia:
06/03/2024
Páginas: 4 de 4

Elaborado por:
Profesional Gestión de Personas

Revisado por:
Coordinadora de Gestión de
Personas

Aprobado por:
Directora Dirección de Desarrollo
de Personas