

## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO 2019

### PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	Recursos Naturales	
ESCUELA/DEPARTAMENTO		
CARRERA		
JORNADA (Horas cronológicas)	44	
<b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
<b>FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO</b>		
<b>OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO</b>		
<p>1) Impartir docencia en los cursos de la Carrera de Geografía, Pedagogía en Historia, Geografía y Cs Sociales, entre otras que requieran docencia en esta línea.</p> <p>2) Formular y ejecutar proyectos de investigación en la Universidad Católica de Temuco.</p> <p>3) Contribuir significativamente al desarrollo del área de geografía humana, aplicada a la relación sociedad-naturaleza, conflictos socio-territoriales y desarrollo local y regional. Se espera un aporte significativo en programas de pre y post grado de la Facultad de Recursos Naturales, en especial en el Magíster en Planificación y Gestión Territorial.</p> <p>4) Contribuir a las líneas de investigación pertenecientes a la Carrera y Departamento de Ciencias Ambientales</p> <p>5) Apoyar el plan de fortalecimiento de la Carrera y plan de mejora en el contexto de la acreditación.</p> <p>6) Apoyar las labores de difusión y vinculación de la carrera.</p>		
<b>GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)</b>		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	
MAGISTER	<input type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)		2 años de experiencia académica

II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
<b>PLANTA (Marcar con una X)</b>		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
<b>CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)</b>		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR	<input type="checkbox"/>	
<b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)</b>		
PROFESOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	

<b>DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Doctor/PhD en Geografía.</li> <li>2. Especialización en Geografía humana aplicada a la relación sociedad-naturaleza, conflictos socio-territoriales y desarrollo local y regional.</li> <li>3. Manejo avanzado de métodos cualitativos en investigación geográfica (métodos cuantitativos darán valor agregado).</li> <li>4. Experiencia comprobable en producción científica a través de publicaciones y proyectos (FONDEF, INNOVA, FONDECYT o equivalentes para candidatos extranjeros).</li> <li>5. Experiencia comprobable en docencia en Educación Superior.</li> </ol>			
<b>DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta PERMANENTE)</b>			
De acuerdo a lo establecido en Reglamentación Académica, Reglamento de Evaluación del Desempeño de las Plantas Académicas Permanente y Adjunta de la Universidad Católica de Temuco. Decreto de Rectoría 108/2012 del 31 de octubre del 2012. (Tabla 1. Página 44)			
<b>INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA</b>			
Geografía humana aplicada a la relación hombre-naturaleza			
<b>INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Experiencia profesional de 2 años</li> <li>2. Experiencia en docencia universitaria.</li> <li>3. Experiencia en investigación a través de proyectos y publicaciones.</li> </ol>			
<b>III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO</b>			
<b>COMPETENCIAS</b>	<b>REGULAR</b>	<b>MEDIO</b>	<b>ALTO</b>
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			<b>X</b>
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			
5. Iniciativa			<b>X</b>
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			<b>X</b>
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			<b>X</b>
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			<b>X</b>
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
<b>COMPETENCIAS</b>			
TIC			<b>X</b>
<b>OTRAS COMPETENCIAS</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Deseable manejo fluido del inglés y software del área de competencias</li> <li>• Empatía</li> </ul>			

- Habilidades sociales y de relación con el entorno
- Capacidad de trabajo en equipo intra e interfacultades

**IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS**

Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas.