

**FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO MATEMÁTICO
PLANTA INSTRUCTOR ADJUNTO**

I. IDENTIFICACIÓN	
FACULTAD	FACULTAD DE INGENIERÍA
ESCUELA/DEPARTAMENTO	DPTO. DE CS. MATEMÁTICAS Y FÍSICAS
CARRERA	
JORNADA (Horas cronológicas)	42.5

PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.

FUNDAMENTACIÓN DEL CARGO SOLICITADO
<p>Docencia. El Departamento de Ciencias Matemáticas y Físicas atiende más de 577 secciones de diversos cursos de matemáticas para diversas carreras de cinco Facultades de la UCT. Por lo que la demanda de profesionales calificados es alta.</p> <p>Planta temporal: La cantidad de horas que se cubren con esta planta es de 150 h. La relatividad del compromiso con un docente de planta temporal, impacta directamente con el servicio y compromiso a los estudiantes, pues fácilmente existen renunciadas ya iniciado el periodo lectivo porque se le presentan mejores ofertas. Estos docentes trabajan bajo una coordinación con la planta permanente, pero esto no asegura su compromiso y responsabilidad, algunos de ellos son responsables y otros no tanto. Su tiempo disponible es limitado.</p> <p>Contrato 4.8: Para cubrir esta vacante, actualmente hay un profesor contratado con contrato 4.8, sin embargo, este tipo de contrato, no resuelve cabalmente la problemática, pues es limitado por un año en un determinado docente y se debe recurrir a académicos de jornada parcial.</p> <p>Nuevas carreras. La Facultad de Ingeniería ha abierto nuevas carreras en los últimos años como lo son Ingeniería en Construcción e Ingeniería Eléctrica. Con este contexto los docentes de la categoría instructores adjuntos completarían la carga horaria de los siguientes años.</p>

OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO
<p>El profesional seleccionado para el cargo deberá:</p> <p>Docencia</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ejercer docencia de pregrado en las áreas disciplinarias del Departamento de Ciencias Matemáticas y Físicas. - Otros productos de docencia según rúbrica <p>Gestión:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participar en actividades según rúbrica

GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input type="checkbox"/>	
MAGISTER	<input type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input checked="" type="checkbox"/>	

AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	X	Un año
----------------------------	---	--------

II. REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS PARA EL CARGO

PLANTA (Marcar con una X)

PERMANENTE		
ADJUNTA	X	

CATEGORÍA PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)

PROFESOR		
INSTRUCTOR	X	

DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)

Grado académico de Licenciado(a):

- Planta Adjunta (Artículo 7.b): Cultivan las disciplinas reconocidas en la institución y demuestran compromiso con la misión y los valores institucionales.
- Categoría Instructor (Artículo 19): Estar en posesión de un grado académico o de un título profesional universitario.

DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente)

Compromisos académicos:

Docencia Directa: 20 h por semestre.

Docencia: 1 producto de innovación a la docencia.

INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA

- Experiencia en docencia universitaria.

INDICAR ÁREA DE ESPECIALIDAD DESEADA

Formación de pregrado: Profesor de Matemática, Licenciado-a en matemáticas, Ingeniero matemático u otra ingeniería afín.

Formación de posgrado: **Licenciado en educación; Licenciado en ciencias de la Ingeniería**

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Las 5 competencias que se consideran críticas y más relevantes al desempeño del cargo y el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto) son:

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			X
4. Productividad			
5. Iniciativa			X
6. Autonomía			X
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			X

9.	Capacidad de Aprendizaje			X
10.	Flexibilidad / Innovación			
11.	Trabajo en Equipo			X
12.	Habilidades de Comunicación			X
13.	Liderazgo			
14.	Capacidad de Negociación			
15.	Orientación al Resultado			

OTRAS COMPETENCIAS				
	Uso de TIC's.			X
	Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares.			X

IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS

Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas.