



## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

### PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

| <b>I. IDENTIFICACIÓN</b>  |                                      |   |
|---|--------------------------------------|---|
| FACULTAD  | Recursos Naturales                   |   |
| ESCUELA/DEPARTAMENTO  | Departamento de Ciencias Ambientales |   |
| CARRERA   | Ingeniería en Recursos Naturales     |   |
| JORNADA (Horas cronológicas)  | 42.5                                 |   |
| <b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>   |                                      |   |
| INDEFINIDO  | <input type="checkbox"/>             |   |
| FIJO  | <input checked="" type="checkbox"/>  | Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva. |
| <b>FUNDAMENTACIÓN DEL CARGO SOLICITADO</b>  |                                      |   |
| <p>El cargo es requerido para fortalecer la investigación, vinculación y docencia de la Facultad de Recursos Naturales de la Universidad Católica de Temuco, tanto a nivel de pre como de posgrado, que promuevan el estudio de los recursos naturales y su impacto en la sociedad y la respuesta de la Universidad a las demandas de la sociedad.</p> <p>El académico/a formará parte de un grupo interdisciplinario y por tanto su interacción se llevará a cabo con especialistas de distintas áreas cuyo objeto de estudio sea el impacto económico del uso de los recursos naturales .</p> |                                      |   |
| <b>OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO</b>  |                                      |   |
| <p>El académico/a al ser parte de un grupo interdisciplinario tendrá por objetivo estructurar, promover y realizar actividades de investigación en ciencia y tecnología en su área, generar publicaciones científicas, formular y postular proyectos, realizar docencia de pre y/o posgrado, realizar actividades de difusión y vinculación con el medio, entre otros.</p>  |                                      |   |
| <b>GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)</b>   |                                      |   |
| DOCTOR  | <input checked="" type="checkbox"/>  |   |
| MAGISTER  | <input type="checkbox"/>             |   |
| LICENCIADO  | <input type="checkbox"/>             |   |
| AÑOS DE EXPERIENCIA (años)  | 5                                    | 5 Años de experiencia   |



| <b>II. REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS PARA EL CARGO</b>  |                                     |   |
|--|-------------------------------------|---|
| <b>PLANTA (Marcar con una X)</b>   |                                     |   |
| PERMANENTE   | <input checked="" type="checkbox"/> |   |
| ADJUNTA  | <input type="checkbox"/>            |   |
| <b>CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)</b>   |                                     |   |
| TITULAR  | <input type="checkbox"/>            | La categoría se definirá en proceso de categorización |
| ASOCIADO   | <input type="checkbox"/>            |   |
| ASISTENTE  | <input type="checkbox"/>            |   |
| INSTRUCTOR   | <input type="checkbox"/>            |   |
| <b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)</b>  |                                     |   |
| PROFESOR ADJUNTO   | <input type="checkbox"/>            |   |
| INSTRUCTOR ADJUNTO   | <input type="checkbox"/>            |   |
| <b>DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD</b><br><b>(En base al Reglamento del Académico)</b>   |                                     |   |
| Profesional con sólida formación en ciencias y/o tecnología en análisis económico de los recursos naturales (Ingeniero en Recursos Naturales, Ingeniero Comercial, Ingeniero Agrónomo o similares) con grado de doctor en el área de Recursos Naturales o económicos.  |                                     |   |
| <b>DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)</b>  |                                     |   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Realizar docencia de pre y/o posgrado.</li><li>• Concretar por lo menos 2 publicaciones WoS/Scopus o 1 publicación WoS/Scopus y la dirección de 1 proyecto de investigación.</li><li>• Realización de por lo menos 2 actividades de extensión y vínculo al año.</li><li>• Participación en por lo menos 1 comisión de gestión universitaria.</li></ul> |                                     |   |
| <b>INDICAR ÁREA DE ESPECIALIDAD DESEADA</b>  |                                     |   |
| Investigación en procesos de tratamiento y bioingeniería de aguas residuales.  |                                     |   |
| <b>INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA</b>   |                                     |   |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Experiencia en docencia de pre y posgrado.</li><li>• Experiencia en investigación y publicaciones científicas (últimos 5 años).</li><li>• Experiencia de trabajo en grupos interdisciplinarios.</li><li>• Experiencia de análisis económicos de recursos naturales.</li><li>• Vínculo con el sector productivo, público y comunidades.</li></ul>       |                                     |   |



- Experiencia en la dirección de centros multi o interdisciplinarios relacionados con análisis económicos de recursos naturales.

## 7. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

| COMPETENCIAS  | REGULAR | MEDIO | ALTO |
|---|---------|-------|------|
| <b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>  |         |       |      |
| Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).  |         |       |      |
| 1. Responsabilidad  |         |       | X    |
| 2. Orientación al Cliente   |         |       | X    |
| 3. Resolución de Problemas  |         |       | X    |
| 4. Productividad  |         |       | X    |
| 5. Iniciativa   |         |       | X    |
| 6. Autonomía  |         |       | X    |
| 7. Pensamiento Analítico  |         |       | X    |
| 8. Capacidad de Organización y Planificación  |         |       | X    |
| 9. Capacidad de Aprendizaje   |         |       | X    |
| 10. Flexibilidad / Innovación   |         |       | X    |
| 11. Trabajo en Equipo   |         |       | X    |
| 12. Habilidades de Comunicación   |         |       | X    |
| 13. Liderazgo   |         |       | X    |
| 14. Capacidad de Negociación  |         |       | X    |
| 15. Orientación al Resultado  |         |       | X    |
| <b>COMPETENCIAS</b>   |         |       |      |
| TIC   |         |       | x    |
| <b>OTRAS COMPETENCIAS</b>   |         |       |      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Motivación para la conducción de ciencia y tecnología.</li> <li>• Habilidades interpersonales que demuestren la capacidad de establecer y mantener relaciones de trabajo efectivas sus pares de la universidad, la comunidad científica nacional e internacional.</li> <li>• Habilidades de comunicación de conocimiento.</li> <li>• Capacidad para integrarse a equipos de trabajo, motivación y compromiso con el logro de objetivos, capacidad de autonomía.</li> </ul> |         |       |      |
| <b>8. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS</b>   |         |       |      |
| 1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas   |         |       |      |