

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD		Recursos Naturales
ESCUELA/DEPARTAMENTO		Ciencias Veterinarias y Salud Pública
CARRERA		Medicina Veterinaria
JORNADA (Horas cronológicas)		42.5
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva, dependiente de su productividad en términos de desempeño académico.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
En el área de Salud Animal se requiere contratar un(a) Médico(a) Veterinario(a) con experiencia en Medicina de Pequeños Animales, Cirugía e imagenología. Como principales desafíos el/la académico(a)/investigador(a) deberá: a) desarrollar actividades docentes de pregrado, b) proyectar el desarrollo de programas de educación continua y electivos disciplinares de la carrera, y ser parte de un equipo que proyecte el desarrollo de la clínica de pequeños animales para el establecimiento de una oferta de servicios especializados en el área.		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<ul style="list-style-type: none"> Realización de docencia de pregrado para estudiantes de medicina veterinaria en el área de medicina de pequeños animales. Concretar el desarrollo de programas de Educación Continua en el área de medicina de pequeños animales. Potenciar el desarrollo de la clínica de pequeños animales y establecer una oferta de servicios en su área de especialización. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR		
MAGISTER		
LICENCIADO	X	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)		

II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE		
ADJUNTA	X	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR		
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		

CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO	X	
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		
Requisitos. <ul style="list-style-type: none"> • Título: Médico Veterinario. • Grado: Licenciado. • Experiencia en docencia universitaria en área de Salud Animal (Medicina de pequeños animales/cirugía/imagenología). • Experiencia en proyectos de innovación en docencia universitaria. • Experiencia en actividades de vinculación con la comunidad. 		
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)		
<ul style="list-style-type: none"> • I Semestre participa en: <ul style="list-style-type: none"> • Cirugía II • Internado de pequeños animales I • Medicina de pequeños animales • Fisiopatología I • II Semestre participa en: <ul style="list-style-type: none"> • Cirugía I • Internado de pequeños animales II • Fisiopatología II • Semiotecnia • Electivo disciplinar 		
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA: Salud Animal / Medicina de rumiantes.		
• INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA:		

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			
5. Iniciativa			X
6. Autonomía			X

7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
COMPETENCIAS			
TIC		X	
OTRAS COMPETENCIAS			
Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares.			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas			