

## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

### PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD		Recursos Naturales
ESCUELA/DEPARTAMENTO		Ciencias Veterinarias y Salud Pública
CARRERA		Medicina Veterinaria
JORNADA (Horas cronológicas)		42.5
<b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva, dependiente de su productividad en términos de desempeño académico.
<b>FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO</b>		
En el área de Salud Animal se requiere contratar un(a) Médico(a) Veterinario(a) con experiencia en Medicina de Pequeños Animales, Cirugía e imagenología. Como principales desafíos el/la académico(a)/investigador(a) deberá: a) desarrollar actividades docentes de pregrado, b) proyectar el desarrollo de programas de educación continua y electivos disciplinares de la carrera, y ser parte de un equipo que proyecte el desarrollo de la clínica de pequeños animales para el establecimiento de una oferta de servicios especializados en el área.		
<b>OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Realización de docencia de pregrado para estudiantes de medicina veterinaria en el área de medicina de pequeños animales.</li> <li>Concretar el desarrollo de programas de Educación Continua en el área de medicina de pequeños animales.</li> <li>Potenciar el desarrollo de la clínica de pequeños animales y establecer una oferta de servicios en su área de especialización.</li> </ul>		
<b>GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)</b>		
DOCTOR		
MAGISTER		
LICENCIADO	X	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)		

II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
<b>PLANTA (Marcar con una X)</b>		
PERMANENTE		
ADJUNTA	X	
<b>CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)</b>		
TITULAR		
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		

<b>CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)</b>		
PROFESOR ADJUNTO	X	
INSTRUCTOR ADJUNTO		
INVESTIGADOR ADJUNTO		
<b>DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)</b>		
Requisitos. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Título: Médico Veterinario.</li> <li>• Grado: Licenciado.</li> <li>• Experiencia en docencia universitaria en área de Salud Animal (Medicina de pequeños animales/cirugía/imagenología).</li> <li>• Experiencia en proyectos de innovación en docencia universitaria.</li> <li>• Experiencia en actividades de vinculación con la comunidad.</li> </ul>		
<b>DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>I Semestre participa en:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cirugía II</li> <li>• Internado de pequeños animales I</li> <li>• Medicina de pequeños animales</li> <li>• Fisiopatología I</li> </ul> </li> <li>• <b>II Semestre participa en:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cirugía I</li> <li>• Internado de pequeños animales II</li> <li>• Fisiopatología II</li> <li>• Semiotecnia</li> <li>• Electivo disciplinar</li> </ul> </li> </ul>		
<b>INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA:</b> Salud Animal / Medicina de rumiantes.		
• <b>INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA:</b>		

<b>III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO</b>			
<b>COMPETENCIAS</b>	<b>REGULAR</b>	<b>MEDIO</b>	<b>ALTO</b>
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			
5. Iniciativa			X
6. Autonomía			X

7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			<b>X</b>
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			<b>X</b>
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
<b>COMPETENCIAS</b>			
TIC		<b>X</b>	
<b>OTRAS COMPETENCIAS</b>			
Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares.			
<b>IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS</b>			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas			