



## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

### PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD		Recursos Naturales
ESCUELA/DEPARTAMENTO		Ciencias Agropecuarias y Acuícolas
CARRERA		Agronomía
JORNADA (Horas cronológicas)		42,5
<b>PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)</b>		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva, dependiente de su productividad en términos de desempeño académico
<b>FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO</b>		
<p>El Departamento de Ciencias Agropecuarias y Acuícolas requiere un profesional altamente calificado que lidere el desarrollo y fortalecimiento de la línea de investigación denominada "Bioinsumos y Analítica para Procesos Agroalimentarios", y que, a su vez, contribuya al fortalecimiento de la planta académica en sistemas agropecuarios, tanto en los programas de pregrado como de posgrado.</p> <p>Actualmente, la carrera de Agronomía enfrenta el desafío de consolidar el desarrollo de bioinsumos, como parte de las buenas prácticas agrícolas que promuevan la sostenibilidad y aborden los retos del cambio climático. En este contexto, es fundamental el estudio y la producción de insumos derivados de fuentes vegetales y animales, utilizando herramientas bioquímicas avanzadas. Estos avances son cruciales para el mejoramiento de suelos y aguas, el control de plagas y patógenos, así como para la optimización de los procesos de poscosecha y la agregación de valor en la agricultura moderna.</p> <p>La investigación en esta área no solo es esencial para promover la innovación en la agricultura sostenible, sino que también juega un papel clave en mejorar la competitividad del sector agropecuario. El desarrollo de bioinsumos eficaces y accesibles contribuirá a una producción agrícola más responsable y resiliente, alineada con las necesidades actuales del mercado y los desafíos medioambientales.</p> <p>Por lo tanto, la incorporación de un doctor de alta productividad científica a la planta académica del Departamento será un impulso significativo para la unidad y la carrera. Este profesional no solo podrá realizar investigaciones aplicadas de gran impacto, sino también impartir docencia de calidad en los programas de pregrado y posgrado. Su presencia enriquecerá el claustro académico, promoviendo el desarrollo de nuevas áreas de especialización y fortaleciendo la formación de futuros profesionales altamente capacitados en la disciplina.</p> <p>Con esta solicitud de planta académica (reemplazo Dr. Jorge González) se busca no sólo consolidar un área estratégica de investigación dentro del Departamento de Ciencias Agropecuarias y Acuícolas (DCAA), sino también reforzar la capacidad</p>		



docente e investigativa del departamento, favoreciendo su posicionamiento en el ámbito académico y científico.

**OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO**

- Realizar docencia en cursos de la carrera de Agronomía.
- Realizar investigación y contribuir a la productividad en proyectos y publicaciones en el área de los Bioinsumos y Analítica para Procesos Agroalimentarios”.
- Dirigir trabajos de titulación de pre y posgrado en el área de Bioinsumos y Analítica para Procesos Agroalimentarios

**GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)**

DOCTOR	X	
MAGISTER		
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)		Experiencia docente de a lo menos 2 años, demostrable

**II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO**

**PLANTA (Marcar con una X)**

PERMANENTE	x	
ADJUNTA		

**CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)**

TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		

**CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)**

PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		

**DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)**

Debe poseer título profesional asociado a los Recursos Naturales, como: Ingeniero Agrónomo, Ingeniero en Recursos Naturales, Biólogo, Bioquímico, Biotecnólogo o profesiones afines. Cualquiera sea el caso, deberá estar en posesión del grado de Doctor y poseer una productividad científica demostrable en los objetivos de este concurso.

**DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)**

**Docencia Pregrado 1<sup>er</sup> semestre:**

- Práctica Profesional (AGR1133)
- Taller Integrado de Ciencias Agronómicas (AGR1108)

**Docencia Pregrado 2° semestre:**

- Taller de Vinculación Profesional (AGR1110)
- Proyecto de Grado (AGR1140)

**Profesor guía o co-guía de trabajos de titulación de pregrado.**

Al menos dos como guía, y una como co-guía o informante en trabajos de titulación de Agronomía.

**Investigación:**

- Estar en condiciones de postular a un proyecto prioritario de investigación.
- Integrarse, contribuir y liderar el área de Bioinsumos y Analítica para Procesos



<p>Agroalimentarios.</p> <p><b>Extensión y Vínculo:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Participación en congresos, cursos y seminarios de la especialidad.</li> <li>- Asesoría a organizaciones o consultorías en su área de especialidad.</li> </ul>			
<b>INDICAR ÁREA DE ESPECIALIDAD DESEADA</b>			
Bioinsumos y Analítica para Procesos Agroalimentarios			
<b>INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Experiencia docente de a lo menos 2 años, demostrable.</li> <li>• Experiencia en la formulación y ejecución de proyectos prioritarios en el área.</li> <li>• Experiencia en publicación de artículos científicos</li>   <li>• Experiencia en liderazgo o participación en proyectos de investigación asociados a la sustentabilidad e impacto ambiental en los sistemas productivos.</li> </ul>			
<b>III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO</b>			
<b>COMPETENCIAS</b>	<b>REGULAR</b>	<b>MEDIO</b>	<b>ALTO</b>
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			<b>X</b>
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			<b>X</b>
5. Iniciativa			
6. Autonomía			<b>X</b>
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			<b>X</b>
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			<b>X</b>
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
<b>COMPETENCIAS</b>			
TIC		<b>X</b>	
<b>OTRAS COMPETENCIAS</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares.</li> </ul>			
<b>IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS</b>			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la Vicerrectoría Académica y Dirección de Desarrollo de Personas			