

## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

### PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	Recursos Naturales	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	Ciencias Agropecuarias y Acuícolas	
CARRERA	Agronomía	
JORNADA (Horas cronológicas)	44	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
<p>El Departamento de Ciencias Agropecuarias y Acuícolas (DCAA) busca un profesional altamente calificado para liderar la gestión integral de los recursos hídricos, abordando desde la ingeniería hidráulica hasta la sostenibilidad ambiental y su optimización para la producción agropecuaria. Asimismo, se espera que este profesional contribuya al fortalecimiento de la planta académica en el área vegetal, tanto en los programas de pregrado como en el Doctorado en Ciencias Agropecuarias.</p> <p>El agua y el cambio climático están estrechamente relacionados. Los efectos del cambio climático sobre los recursos hídricos son complejos y abarcan desde la variabilidad en los patrones de precipitación hasta la reducción de las capas de hielo, el aumento del nivel del mar, inundaciones y sequías. Estos fenómenos impactan directamente la producción agropecuaria, haciendo esencial el desarrollo de estrategias de manejo eficiente y sostenible del agua.</p> <p>En este contexto, la incorporación de un doctor con alta productividad científica representará un aporte significativo para el departamento, fortaleciendo tanto la investigación como la docencia en pregrado y posgrado. Este profesional no sólo impulsará investigaciones aplicadas de alto impacto, sino que también contribuirá a la formación de futuros especialistas mediante una enseñanza de excelencia. Su presencia enriquecerá el claustro académico, fomentando nuevas líneas de investigación y consolidando áreas estratégicas dentro del departamento.</p> <p>Con esta solicitud de incorporación a la planta académica (en reemplazo del Dr. Jorge Gontupil) se busca no sólo fortalecer la capacidad docente e investigativa del DCAA, sino también potenciar su posicionamiento en el ámbito académico y científico, reafirmando su liderazgo en la gestión sostenible de los recursos hídricos y su impacto en la producción agropecuaria.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
- Realizar docencia en cursos de la carrera de Agronomía.		

- Realizar investigación y contribuir a la productividad en proyectos y publicaciones en el área del desarrollo sostenible de los recursos hídricos para procesos agropecuarios.
- Dirigir trabajos de titulación de pregrado en el área.

**GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)**

DOCTOR	X	
MAGISTER		
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)		2 años, demostrable

**II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO**

**PLANTA (Marcar con una X)**

PERMANENTE	x	
ADJUNTA		

**CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)**

TITULAR		La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO		
ASISTENTE		
INSTRUCTOR		

**CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)**

PROFESOR ADJUNTO		
INSTRUCTOR ADJUNTO		

**DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)**

Profesional con sólida formación en ciencias y/o tecnología de temas agrarios o hídricos (Agrónomo/a; Ingeniero/a Civil Agrícola, Ingeniero Ambiental o equivalente), con grado de doctor en el área de riego o similar (Ingeniería Agrícola con mención en Recursos Hídricos en la Agricultura, Ciencias de Recursos Naturales, Uso Agrícola del Agua, Hidrología Agrícola, similares).

**DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)**

**Docencia Pregrado 1<sup>er</sup> semestre:**

- Fundamentos de Riego (AGR1118)
- Sistemas de Producción agropecuaria (AGR1143)

**Docencia Pregrado 2° semestre:**

- Diseño y Sistemas de Riego y Drenaje (AGR1124)
- Comunicación y Transferencia Tecnológica (AGR1147)

**Profesor guía o co-guía de trabajos de titulación de pregrado:**

Al menos dos como guía, y uno como co-guía o informante en trabajos de titulación de Agronomía.

**Investigación:**

- Estar en condiciones de postular a un proyecto prioritario de investigación.

- Integrarse, contribuir y liderar la investigación interdisciplinaria de los recursos hídricos para procesos agropecuarios.

**Extensión y Vínculo:**

- Participación en congresos, cursos y seminarios de la especialidad.
- Asesoría a organizaciones o consultorías en su área de especialidad.

**INDICAR ÁREA DE ESPECIALIDAD DESEADA**

Gestión Integral de los Recursos Hídricos para Procesos Agropecuarios.

**INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA**

- Experiencia docente de a lo menos 2 años, demostrable.
- Experiencia en publicación de artículos científicos.
- Experiencia en liderazgo o participación en proyectos de investigación asociados a la sustentabilidad e impacto ambiental en los sistemas productivos.
- Vínculo con el medio, servicios públicos y empresa privada.

**III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO**

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
<b>COMPETENCIAS CONDUCTUALES</b>			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			X
5. Iniciativa			
6. Autonomía			X
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
<b>COMPETENCIAS</b>			
TIC		X	
<b>OTRAS COMPETENCIAS</b>			
● Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares.			
<b>IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS</b>			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas.			