

Perfil de Cargo

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Profesional Diseñador(a) CEFIC	
Unidad	: Centro de Fortalecimiento Integral de Capacidades Locales	
Cargo Jefe Directo	: Coordinador(a) Centro de Fortalecimiento Integral de Capacidades Locales	
Ocupante del Cargo	: Concurso	
Familia de Cargo	: Profesionales	Nivel: 7

II. OBJETIVO DEL CARGO

Contribuir en el diseño, implementación y evaluación de diversas iniciativas del CEFIC desde el área del diseño integral.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. Apoyar la gestión de la Coordinación de Ejecución en la correcta implementación de la metodología SaviaLab en docentes y estudiantes de los establecimientos educacionales participantes en todas sus etapas.
 - Ejecutar seguimiento en la ejecución del manual del docente y del estudiante de forma remota o presencial en el establecimiento.
 - Liderar los procesos de postulación en las Etapas I y II, como también, los procesos de retroalimentación bajo criterios de pertinencia según lo establecido en las bases del programa.
 - Apoyar la organización y ejecución de los distintos hitos del programa.
 - Contribuir en el diseño gráfico del Programa según la normativa vigente y en estrecha coordinación con el responsable nacional del área.
 - Colaborar en los diversos procesos de mejora continua del programa, ya sea a nivel local, como a nivel nacional.
2. Contribuir al fortalecimiento de la impronta y posicionamiento institucional (interno/externo) del Centro de Fortalecimiento Integral de Capacidades Locales – CEFIC.
 - Participar en el desarrollo del Plan Comunicacional del CEFIC.



Perfil de Cargo

- Diseñar diversas estrategias comunicacionales (mailing, infografías, videos, sitios web, entre otros) resguardando los estándares de calidad institucional en soportes gráficos utilizados para la vinculación territorial, bidireccional, pertinente, permanente y transversal dentro del Centro.
- 3. Incorporar enfoque de calidad en las funciones y tareas propias de su cargo, colaborando con la cultura de la calidad y la mejora continua del Sistema de Calidad de los Procesos de Soporte (SGC PS) de la UC Temuco y/o Sistema Institucional de Aseguramiento de la Calidad (SIAC) de la UC Temuco.
- 4. Otras funciones.
 - Otorgar apoyo a los requerimientos que solicite la Dirección y la Institución.

III. REQUISITOS DEL CARGO

Instrucción Formal	- Título profesional de Diseñador(a) gráfico o Diseñador(a) Industrial
Experiencia Requerida	- Deseable experiencia de al menos 1 año en trabajo en equipos multidisciplinarios. - Deseable experiencia en desarrollo de proyectos innovación.
Conocimientos	- Técnicas de prototipado. - Herramientas de Office

IV. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Competencia	Nivel	Indicadores conductuales
Servicio	3	- En la relación con el usuario, busca escuchar comprensivamente sus necesidades y establecer una solución de beneficio mutuo, cooperativa. - Reconoce los distintos usuarios internos y externos de la universidad y adapta su estilo de atención a ellos. - Satisface en forma oportuna y rápida las necesidades de sus usuarios.
Colaboración	3	- Es consciente del impacto de su labor en la universidad y lo aplica en la ejecución de su trabajo. - Apoya a los nuevos colegas con inducción y entrega
Elaborado por: Profesional Gestión de Personas		Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas
		Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas



Perfil de Cargo

		<p>generosa de conocimientos.</p> <ul style="list-style-type: none">- Reconocido por su buena disposición y generar gratos ambientes de trabajo.
Comunicación	3	<ul style="list-style-type: none">- Usa un amplio vocabulario, pertinente a distintas autoridades administrativas y académicas.- Es asertivo y seguro en la expresión de sus ideas.- Puede adaptar reportes, informes a un lenguaje entendible por distintos usuarios.
Proactividad	3	<ul style="list-style-type: none">- Asume sus errores y ofrece alternativas de mejoras y propuestas de solución.- Consulta a su jefatura, pares o usuarios para chequear y retroalimentarse.- Cuando observa un error de calidad lo reporta y lo corrige en forma oportuna.
Adaptación	3	<ul style="list-style-type: none">- En forma autónoma pone en marcha cambios de procedimientos o su propia conducta para facilitar el logro de los objetivos.- Es analítico, revisa permanentemente sus procesos para implementar mejoras.- Propositivo de ideas de cambio. (procesos, procedimientos, eficiencia, normativas).