

**CURSO LEY KARIN
(LEY N° 21.643)**

Horas: 08 cronológicas

Descripción

La Ley Karin (Ley N° 21.643), promulgada en 2024, establece un marco para la prevención, investigación y sanción del acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo. Este curso se diseñó para proporcionar una comprensión profunda de la ley y su aplicación en el entorno laboral, enfocándose en los derechos y deberes tanto de empleadores como de trabajadores, y las medidas para proteger a las personas involucradas.

Objetivo General

Proveer a los participantes del curso una comprensión integral de la Ley Karin, incluyendo los conceptos fundamentales, principios de investigación y procedimientos, así como las responsabilidades y obligaciones que establece para prevenir y sancionar conductas inapropiadas en el entorno laboral.

Objetivos Específicos

1. Comprender el alcance y los objetivos de la Ley Karin.
2. Identificar las conductas que constituyen acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo.
3. Conocer los derechos y deberes de empleadores y trabajadores según la ley.
4. Familiarizarse con los procedimientos de denuncia y las medidas de protección para las víctimas.
5. Analizar casos prácticos para entender la aplicación de la ley.

Contenidos

Módulo 1: Introducción a la Ley Karin

Objetivo: Introducción a la Ley N° 21.643, su historia y motivaciones.

- Antecedentes y desarrollo de la Ley.
- Ámbito de aplicación y definiciones clave.
- Principios fundamentales de la Ley Karin.

Módulo 2: Definición y Tipificación del Acoso y Violencia en el Trabajo

Objetivo: Identificar y definir las conductas consideradas como acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo.

Temas:

- - Diferencias entre acoso laboral, acoso sexual y violencia.
- - Casos de acoso vertical y horizontal.
- - Impacto en los derechos de los trabajadores y el ambiente laboral.
- - Acoso sexual Acoso laboral Violencia en el trabajo, ejercida por terceros ajenos a la relación laboral.

Temas:

- - Acoso laboral
- - Acoso sexual
- - Violencia en el trabajo
- - Casos de acoso vertical y horizontal.
- - Impacto en los derechos de los trabajadores y el ambiente laboral.

Módulo 3: Procedimientos de Denuncia y Gestión de Casos

Objetivo: Conocer los procedimientos para la denuncia, investigación y sanción de casos bajo la Ley Karin. Contexto UCT.

- Proceso de denuncia (verbal y escrita).
- Rol del investigador y principios de imparcialidad.
- Procedimientos de investigación y resolución de casos.
- Medidas de resguardo y protección a la privacidad.

Módulo 4: Derechos y Obligaciones de las Partes Involucradas

Objetivo: Detallar los derechos y obligaciones de empleadores, trabajadores y personas involucradas en casos de acoso y violencia.

- Obligaciones de los empleadores en prevención y respuesta.
- Derechos de los trabajadores frente a denuncias y durante investigaciones.
- Sanciones y medidas correctivas.

Módulo 5: Casos Prácticos y Análisis de Situaciones

Objetivo: Aplicar los conocimientos adquiridos a través del análisis de casos prácticos.

- Revisión y discusión de ejemplos de acoso y violencia laboral.
- Análisis de decisiones y medidas tomadas.
- Reflexión sobre la aplicación efectiva de la ley.

CERTIFICACIÓN

Certificado de aprobación para aquellos alumnos que cumplan con el criterio de evaluación de 1 a 7 siendo un 4,0 la nota mínima de aprobación que corresponde a un 60% grado de dominio.