

 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: SGC PS-FOR-DDPER 0003 Versión: 01 Fecha de vigencia: 06/03/2024 Páginas: 1 de 4
	Perfil de Cargo	

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Profesional - ANID INGE230010	
Unidad	: Proyecto ANID INGE230010 / Dirección de Gobierno de datos y Gestión de Información.	
Cargo Jefe Directo	: Director(a) de Gobierno de datos y gestión de información	
Ocupante del Cargo	: Concurso	
Familia de Cargo	: Profesionales	Nivel: 7

II. OBJETIVO DEL CARGO

Desarrollo de plataformas de visualización de indicadores y datos institucionales, optimizando los flujos de datos desde las distintas fuentes de datos hacia el data warehouse institucional, incorporando criterios de calidad asociados a lineamientos de gobernanza de datos, asegurando el procesamiento, análisis y visualización efectiva de la información, contribuyendo de esta forma a la toma de decisiones basada en datos sólidos y confiables, y al cumplimiento regulatorio ante organismos externos.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. Diseñar e implementar plataformas de visualización y análisis de datos.
2. Identificación y selección de las fuentes de origen de datos, de acuerdo a las necesidades o requerimientos detectados.
3. Construcción y optimización de cadenas de procesamiento de datos (pipelines), incluyendo desarrollo de procesos asociados a extracción, transformación y carga (ETL), así como la validación de datos de origen que se utilizaran para carga de datos.
4. Implementar medidas que garanticen la calidad, disponibilidad y confiabilidad de los datos.
5. Colaborar en la generación de indicadores institucionales, comprendiendo su naturaleza e impacto, aplicando perspectiva de género en todo su proceso.

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	---	---



Perfil de Cargo

6. Contribuir al procesamiento, análisis y visualización efectiva de los datos en la institución.
7. Participar en la selección e implementación de tecnologías y herramientas adecuadas para el manejo y análisis de datos.
8. Generar visualizaciones interactivas que permitan a los usuarios tomar decisiones basadas en datos.
9. Trabajar en conjunto con el arquitecto de datos, para generar las condiciones técnicas que permitan la mayor eficiencia en el análisis y visualización de información institucional.
10. Garantizar la seguridad y privacidad de datos al desarrollar visualizaciones, aplicando técnicas de encriptación, control de acceso y anonimización, de tal forma, de cumplir con las regulaciones y políticas de gobierno de datos en estas materias.
11. Proporcionar capacitación y soporte a usuarios en el uso de plataformas.
12. Colaborar en la construcción de la documentación de procesos.
13. Incorporar enfoque de calidad en las funciones y tareas propias de su cargo, colaborando con la cultura de la calidad y la mejora continua del Sistema de Calidad de los Procesos de Soporte (SGC PS) de la UC Temuco y/o Sistema Institucional de Aseguramiento de la Calidad (SIAC) de la UC Temuco.
14. Otras funciones.
 - Generar informes específicos o reportes en caso de requerirse.
 - Otorgar apoyo a los requerimientos que solicite la Dirección y la Institución.

III. REQUISITOS DEL CARGO

Instrucción Formal	- Título profesional de Ingeniero en Informática o afín al cargo.
Experiencia Requerida	- Deseable experiencia laboral en el ámbito de educación superior, específicamente

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	---	---



Perfil de Cargo

	<p>en análisis de datos y/o gestión de información.</p> <ul style="list-style-type: none">- Deseable Procesos de ingeniería de software.- Deseable Gestión de Base de datos (SQL server).- Deseable Documentación de procesos.- Deseable Uso de software de BI (Tableau, Tableau Prep, Power BI, Qlik)
Conocimientos	<ul style="list-style-type: none">- Deseable Lenguaje SQL y T-SQL- Deseable Lenguaje Python- Deseable Lenguaje de desarrollo web, manejo de CMS Wordpress, Google Analytics.- Deseable conocimiento de Docker y Git.- Deseable conocimiento de servicios de almacenamiento y bases de datos en la nube.- Deseable conocimiento en UX/UI- Deseable conocimiento en gestión de proyectos- Deseable conocimiento de perspectiva de género aplicada a análisis de datos y generación de información.

 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: SGC PS-FOR-DDPER 0003 Versión: 01 Fecha de vigencia: 06/03/2024 Páginas: 4 de 4
	Perfil de Cargo	

IV. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Competencia	Nivel	Indicadores conductuales
Servicio	3	<ul style="list-style-type: none"> - En la relación con el usuario, busca escuchar comprensivamente sus necesidades y establecer una solución de beneficio mutuo, cooperativa. - Reconoce los distintos usuarios internos y externos de la universidad y adapta su estilo de atención a ellos. - Satisface en forma oportuna y rápida las necesidades de sus usuarios.
Colaboración	3	<ul style="list-style-type: none"> - Es consciente del impacto de su labor en la universidad y lo aplica en la ejecución de su trabajo. - Apoya a los nuevos colegas con inducción y entrega generosa de conocimientos. - Reconocido por su buena disposición y generar gratos ambientes de trabajo.
Comunicación	3	<ul style="list-style-type: none"> - Usa un amplio vocabulario, pertinente a distintas autoridades administrativas y académicas. - Es asertivo y seguro en la expresión de sus ideas. - Puede adaptar reportes, informes a un lenguaje entendible por distintos usuarios.
Proactividad	3	<ul style="list-style-type: none"> - Asume sus errores y ofrece alternativas de mejoras y propuestas de solución. - Consulta a su jefatura, pares o usuarios para chequear y retroalimentarse. - Cuando observa un error de calidad lo reporta y lo corrige en forma oportuna.
Adaptación	3	<ul style="list-style-type: none"> - En forma autónoma pone en marcha cambios de procedimientos o su propia conducta para facilitar el logro de los objetivos. - Es analítico, revisa permanentemente sus procesos para implementar mejoras. - Propositivo de ideas de cambio. (procesos, procedimientos, eficiencia, normativas).

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	---	---