

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	CIENCIAS JURÍDICAS, ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS	
CARRERA	CONTADOR AUDITOR	
JORNADA (Horas cronológicas)	42,5	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO	<input type="checkbox"/>	
FIJO	<input checked="" type="checkbox"/>	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACIÓN DEL CARGO SOLICITADO		
<p>La carrera de contador auditor cuenta con con cinco profesores, de los cuales 1 es planta permanente y 4 profesores adjuntos que no alcanzan a cubrir las necesidades de docencia de pregrado y de investigación, no disponiendo de un claustro académico para enfrentar los requerimientos tanto de la carrera como del departamento de ciencias económicas y administrativas</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>Incrementar la producción intelectual del departamento de ciencias económicas y administrativas. Realizar de docencia en pregrado Tutoriar o asesorar en actividades de titulación Contribuir con la gestión de las líneas disciplinares Contribuir a la ejecución de actividades vinculacion y extension.</p>		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	<input checked="" type="checkbox"/>	DESEABLE, NO EXCLUYENTE
MAGISTER	<input checked="" type="checkbox"/>	
LICENCIADO	<input type="checkbox"/>	
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	<input type="checkbox"/>	
II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	<input type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input checked="" type="checkbox"/>	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR	<input type="checkbox"/>	
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		

PROFESOR ADJUNTO	x		
INSTRUCTOR ADJUNTO			
INVESTIGADOR ADJUNTO			
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)			
<p>Desarrollo de investigación aplicada a la economía y administración, implementación de procesos de transformación de cursos, implementación o seguimiento de innovación en evaluación, diseño/rediseño de innovación curricular, ejecución de Proyectos de Innovación tanto en Docencia como en áreas de la economía y administración, dirección de actividades de titulación o graduación. Trabajo colaborativo en equipos docentes, participación efectiva en proyectos. Que sea de profesión contador auditor o afín con experiencia profesional y sólidos conocimientos en contabilidad, auditoría, control de gestión o tributación, con magister en alguna de las áreas señaladas. Grado de doctor deseable, pero no excluyente.</p>			
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)			
<p>Actividades de producción intelectual Docencia de pregrado Actividades de supervisión y/o dirección de tesis o proyectos de titulación Actividades de mejoramiento de la docencia Actividades de gestión Actividades de extensión y vínculo</p>			
INDICAR ÁREA DE ESPECIALIDAD DESEADA			
Contabilidad, Auditoría, Control de Gestión o Tributación			
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA			
Experiencia profesional en alguna de las áreas señaladas.			
III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDI O	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			X
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			

4. Productividad			X
5. Iniciativa			X
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			X
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
OTRAS COMPETENCIAS			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
1. Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas			