

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO PLANTA PERMANENTE

| I. IDENTIFICACIÓN | | |
|--|---|--|
| FACULTAD | Ciencias de la Salud | |
| ESCUELA/DEPARTAMENTO | Escuela de Medicina | |
| CARRERA/PROGRAMA | Medicina | |
| JORNADA (Horas cronológicas) | 22 hrs. | |
| TIPO DE CONTRATO | | |
| INDEFINIDO | X | FUNDAMENTACIÓN La carrera de Medicina requiere incorporar a su planta académica un/una médico/a especialista que demuestre experiencia académica. El/la académico(a) deberá participar del proceso de formación profesional de las y los estudiantes de la carrera, así como colaborar en las actividades de investigación de la Facultad, apoyar tareas de gestión y vinculación con el medio. |
| GRADO ACADÉMICO DESEADO | | |
| DOCTOR | | |
| MAGISTER | x | Especialidad médica (programa de formación formal o certificación por CONACEM) |
| LICENCIADO | | |
| AÑOS DE EXPERIENCIA (años) | <ul style="list-style-type: none"> 3 años de experiencia en docencia universitaria en carreras de la salud 5 años de experiencia clínica en centros de atención de salud. | |
| PLANTA (Marcar con una X) | | |
| PERMANENTE | X | |
| ADJUNTA | | |
| CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE | | |
| TITULAR | | La categoría se definirá en proceso de categorización |
| ASOCIADO | | |
| ASISTENTE | | |
| INSTRUCTOR | | |
| CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA | | |
| PROFESOR ADJUNTO | | |
| INSTRUCTOR ADJUNTO | | |
| OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO | | |
| Docencia Docencia de pregrado, postgrado y/o educación continua, de acuerdo a los compromisos de su categorización | | |

Gestión

Apoyar el proceso de autoevaluación para la acreditación de la carrera
Asumir la jefatura de cursos que tengan la participación de varios/as académicos/as en acuerdo con los compromisos académicos acordados con la jefatura.

Investigación

Contribuir a incrementar la productividad científica. Postulación a proyectos externos, o internos en virtud con los lineamientos de la Escuela.

Vinculación

Gestionar y/o participar en actividades y/o proyectos de vinculación de la Escuela.

II. REQUERIMIENTOS ESPECIFICOS PARA EL CARGO

PERFIL ACADÉMICO Y EXPERIENCIA

Requisitos

- Título profesional de Médico Cirujano
- Poseer Especialidad médica. Se prioriza Medicina interna.
- Experiencia laboral en el ámbito clínico: atención primaria de salud o intra hospitalaria demostrable.
- Experiencia en docencia universitaria demostrable en el ámbito de la salud (en aula o docencia clínica).
- Haber aprobado cursos de formación en docencia universitaria
- Deseables cursos de simulación.

Conocimientos específicos

- Deseable formación en simulación clínica.
- Deseable formación en Fisiología, fisiopatología, anatomopatológica
- Deseables conocimientos en el modelo de salud familiar, comunitaria e intercultural.

ÁREA DE ESPECIALIDAD DESEADA

- Medicina Interna

COMPROMISOS ACADÉMICOS

- Participar en actividades de gestión, extensión y vínculo de la carrera.
- Realizar docencia de pregrado de acuerdo a los requerimientos que exige la categoría académica, de acuerdo a reglamentación institucional.

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

| COMPETENCIAS | | REGULAR | MEDIO | ALTO |
|----------------------------------|-------------------------|---------|-------|------|
| COMPETENCIAS CONDUCTUALES | | | | |
| 1. | Responsabilidad | | | X |
| 2. | Orientación al Cliente | | | |
| 3. | Resolución de Problemas | | | X |

| | | | | |
|---|---|--|---|---|
| 4. | Productividad | | X | |
| 5. | Iniciativa | | | X |
| 6. | Autonomía | | | X |
| 7. | Pensamiento Analítico | | | X |
| 8. | Capacidad de Organización y Planificación | | | X |
| 9. | Capacidad de Aprendizaje | | | X |
| 10. | Flexibilidad / Innovación | | | X |
| 11. | Trabajo en Equipo | | | X |
| 12. | Habilidades de Comunicación | | | X |
| 13. | Liderazgo | | | x |
| 14. | Capacidad de Negociación | | x | |
| 15. | Orientación al Resultado | | x | |
| COMPETENCIAS | | | | |
| TIC | | | X | |
| COMPETENCIAS TRANSVERSALES | | | | |
| IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS | | | | |
| Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas. | | | | |