

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA PERMANENTE

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	DEPARTAMENTO DE PROCESOS TERAPÉUTICOS	
CARRERA	Kinesiología	
JORNADA (Horas cronológicas)	42,5 horas	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
<p>El (la) Académico(a) debe presentar Título de Kinesiólogo/a y contar con grado de Doctor en Kinesiología/Ciencias de la Salud. Deseable experiencia académica y clínica en el área de Neurorehabilitación y Envejecimiento. Debera presentar productividad científica demostrable e interés en desarrollar líneas de investigación promoviendo el desarrollo de equipos de investigación interdisciplinarios.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>El(la) académico(a) deberá:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Promover el trabajo interdisciplinario resguardando el cumplimiento del perfil de egreso de la carrera de Kinesiología y el cumplimiento del sello formativo de la Universidad Católica y de la Facultad de Ciencias de la Salud. ● Incrementar la productividad científica del Departamento de Procesos Terapéuticos y la Carrera de Kinesiología. Esperable postulación a proyectos prioritarios de investigación y envío de artículo a revistas científicas indexadas. ● Fortalecer capacidades de investigación del equipo docente de la carrera y el Departamento en áreas disciplinares. ● Promover la implementación de programas de postítulo y postgrado para la Carrera de Kinesiología. ● Realizar docencia de los cursos disciplinares de la Carrera de Kinesiología 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR	X	
MAGISTER		
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	X	Deseable al menos 3 años

II. REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS PARA EL CARGO		
PLANTA (Marcar con una X)		
PERMANENTE	<input checked="" type="checkbox"/>	
ADJUNTA	<input type="checkbox"/>	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR	<input type="checkbox"/>	
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		
El (la) académico(a) se adscribirá a la planta permanente de la Institución y deberá desarrollar la disciplina en área(s) específicas de la kinesiología en un modelo de formación por competencias y el uso de estrategias de enseñanza- aprendizaje centrada en el estudiante.		
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)		
<ul style="list-style-type: none"> a) Docencia de pregrado, priorizando la docencia en los cursos disciplinares relacionados con la neurorrehabilitación y metodología de la investigación. b) Postulación a Proyectos Prioritarios durante 2026 c) Publicaciones científicas de corriente principal, indexación WOS. d) Planificación de propuestas de formación de postgrado. e) Divulgación científica en espacios académicos nacionales e internacionales. f) Apoyo en actividades de gestión de la Carrera. g) Actividades de vinculación con el medio. h) Demostrar habilidades de comunicación efectiva y capacidad de trabajo en equipo. 		
INDICAR ÁREA DE ESPECIALIDAD DESEADA		
Experiencia demostrable en docencia e investigación en las áreas de Kinesiología neurológica, neurorehabilitación, epidemiología, envejecimiento y salud. Además, demostrar proactividad, liderazgo y trabajo en equipo.		
INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA		
Deseable 3 años mínimo de experiencia académica en Educación Superior.		

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO			
COMPETENCIAS	REGULAR	MEDIO	ALTO
COMPETENCIAS CONDUCTUALES			
Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).			
1. Responsabilidad			x
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			x
5. Iniciativa			x
6. Autonomía			
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			x
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			x
COMPETENCIAS			
TIC; Inglés			
OTRAS COMPETENCIAS			
Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares. Deseable manejo del idioma inglés. Tolerancia a la frustración.			
IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS			
Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas.			