

 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: SGC PS-FOR-DDPER 0003
	Perfil de Cargo	Versión: 01 Fecha de vigencia: 06/03/2024 Páginas: 1 de 3

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Profesional de apoyo – Subdirección Académica
Unidad	: Instituto Tecnológico
Cargo Jefe Directo	: Subdirector(a) Académico(a)
Ocupante del Cargo	: Concurso
Familia de Cargo	: Profesionales Nivel: 7

II. OBJETIVO DEL CARGO

Desarrollar acciones pedagógicas y curriculares que contribuyan al cumplimiento de los procesos estratégicos Implementados por la Subdirección Académica TEC – UCT.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. Generación de Diseño Conceptual de la Oferta Flexible en formación Técnico Profesional.
2. Elaboración de Diagnóstico del área Técnico Profesional: Oferta regular, desempeño docente, Virtualización de Cursos o Carreras.
3. Diseño del Plan de mejora del desempeño docente.
4. Diseño e implementación del Plan de Acompañamiento en aula.
5. Contribuir al cumplimiento de los estándares de calidad asociados a los procesos formativos.
6. Colaborar en el proceso de continuidad de estudios para estudiantes de las diversas carreras técnicas.
7. Consolidar información respecto de los ajustes curriculares e innovaciones que se efectúen en las diversas carreras técnico profesionales
8. Incorporar enfoque de calidad en las funciones y tareas propias de su cargo, colaborando con la cultura de la calidad y la mejora continua del Sistema Institucional de Aseguramiento de la Calidad (SIAC) de la UC Temuco
9. Otras funciones.
 - Otorgar apoyo a los requerimientos que solicite la Dirección y la Institución.

Elaborado por: Profesional Gestión de Personas	Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas	Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas
---	---	---

 UNIVERSIDAD CATÓLICA DE TEMUCO	Universidad Católica de Temuco	Código: SGC PS-FOR-DDPER 0003
	Perfil de Cargo	Versión: 01 Fecha de vigencia: 06/03/2024 Páginas: 2 de 3

III. REQUISITOS DEL CARGO

Instrucción Formal	- Título Profesional del área de Educación - Deseable Postgrado en Educación
Experiencia Requerida	- Dos años en subsistema de educación técnico profesional
Conocimientos	- Elementos del Diseño Pedagógico: didáctica, Metodologías, Evaluación, Diseño para el aprendizaje. - Elementos básicos del Diseño curricular técnico profesional. - Conocimiento del Marco de cualificaciones técnico profesional. - Ofimática (Word y Excel) - Conocimiento en Plataformas Digitales educativas

IV. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Competencia	Nivel	Indicadores conductuales
Servicio	3	- En la relación con el usuario, busca escuchar comprensivamente sus necesidades y establecer una solución de beneficio mutuo, cooperativa. - Reconoce los distintos usuarios internos y externos de la universidad y adapta su estilo de atención a ellos. - Satisface en forma oportuna y rápida las necesidades de sus usuarios.
Colaboración	3	- Es consciente del impacto de su labor en la universidad y lo aplica en la ejecución de su trabajo. - Apoya a los nuevos colegas con inducción y entrega generosa de conocimientos. - Reconocido por su buena disposición y generar gratos ambientes de trabajo.
Comunicación	3	- Usa un amplio vocabulario, pertinente a distintas autoridades administrativas y académicas. - Es asertivo y seguro en la expresión de sus ideas.
Elaborado por: Profesional Gestión de Personas		Revisado por: Coordinadora de Gestión de Personas
		Aprobado por: Directora Dirección de Desarrollo de Personas

Perfil de Cargo

		- Puede adaptar reportes, informes a un lenguaje entendible por distintos usuarios.
Proactividad	3	- Asume sus errores y ofrece alternativas de mejoras y propuestas de solución. - Consulta a su jefatura, pares o usuarios para chequear y retroalimentarse. - Cuando observa un error de calidad lo reporta y lo corrige en forma oportuna.
Adaptación	3	- En forma autónoma pone en marcha cambios de procedimientos o su propia conducta para facilitar el logro de los objetivos. - Es analítico, revisa permanentemente sus procesos para implementar mejoras. - Propositivo de ideas de cambio. (procesos, procedimientos, eficiencia, normativas).