I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nombre del Cargo	: Técnico/a Desarrollador/a	
Unidad	: VRAEPEP202502 AUTOMATIZACIÓN	
Cargo Jefe Directo	: Subdirector(a) de Sistemas Informáticos	
Ocupante del Cargo	: **Concurso**	
Familia de Cargo	: Técnicos Universitarios	Nivel: 6

II. OBJETIVO DEL CARGO

Elaborar soluciones informáticas sobre la base de elementos tecnológicos (hardware, software y de comunicación); estas soluciones pueden corresponder a planificación, análisis, diseño, construcción, operación, mantenimiento, adaptación y/o implantación de dichos elementos integrados para satisfacer las necesidades de la UC Temuco.

III. FUNCIONES PRINCIPALES

1. Programar y desarrollar sistemas informáticos.
   - Desarrollar e implementar sistemas y aplicaciones informáticas basado en los estándares y plataforma de la Dirección de Informática.
   - Diseñar el modelamiento de datos adecuado para las aplicaciones, siguiendo los estándares definidos por la Dirección de Informática.
   - Desarrollar e implementar procesos que permitan el desarrollo integrado con diferentes módulos ya existentes en KELLUN.
   - Desarrollar programas o módulos con el fin de automatizar procesos dentro de las unidades vinculadas al proyecto.
   - Otorgar estabilidad a los sistemas para evitar futuros problemas y complicaciones con éstos.
2. Generación de reportes e informes necesarios.
   - Elaborar e implementar consultas, vistas o procedimientos almacenados para la construcción de reportes o informes.

- Elaborar e implementar los informes o reportes necesarios para el proyecto en los formatos que se requieran o soliciten (Excel, Word, PDF, etc.).

3. Administración de la aplicación.
   - Desarrollar e implementar herramientas o módulos correspondientes de administración y mantención del sistema.
4. Incorporar enfoque de calidad en las funciones y tareas propias de su cargo, colaborando con la cultura de la calidad y la mejora continua del Sistema de Calidad de los Procesos de Soporte (SGC PS) de la UC Temuco y/o Sistema Institucional de Aseguramiento de la Calidad (SIAC) de la UC Temuco.
5. Colaborar con la calidad, según se indique en los Manuales, Procedimientos y otros normativos del SGC PS.
6. Otras funciones.
   - Generar informes específicos o reportes en caso de requerirse.
   - Presentar al Coordinador de área y/o Subdirector(a) los avances en el desarrollo de sistemas informáticos periódicamente.
   - Otorgar apoyo a los requerimientos que solicite la Dirección y la Institución.

III. REQUISITOS DEL CARGO

Instrucción Formal	Técnico Universitario en Programación, o Analista Programador, o equivalente.
Experiencia Requerida	Deseable dos años de experiencia en desarrollo de sistemas web, de preferencia con PHP y Laravel.
Conocimientos	Deseable conocimiento como Desarrollador full stack,conocimiento en bases de datos (SQL Server, PostgreSQL) y arquitecturas web modernas. Familiaridad con herramientas de control

	de versiones (Git) y metodologías ágiles. Valorable experiencia en sistemas legacy y migración de plataformas

IV. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

Competencia	Nivel	Indicadores conductuales
Servicio	**3**	- En la relación con el cliente, busca escuchar comprensivamente sus necesidades y establecer una solución de beneficio mutuo, cooperativa. - Reconoce los distintos clientes internos y externos de la universidad y adapta su estilo de atención a ellos. - Satisface en forma oportuna y rápida las necesidades de sus usuarios.
Colaboración	**2**	- Tiene una visión de procesos de su trabajo y es consciente del impacto de su trabajo en sus colegas y el logro de los objetivos de su unidad. - Su buen trato alienta al desarrollo de tareas en conjunto. - Ofrece ayuda a sus colegas cuando estos lo necesitan, enseñando a sus pares para potenciar su labor.
Comunicación	**3**	- Mantiene registros con indicadores de los procesos que administra. - Es asertivo y seguro en la expresión de sus ideas manteniendo los protocolos institucionales. - Mantiene y utiliza una amplia red de contactos que le permite dar respuesta diversas solicitudes de sus usuarios.
Proactividad	**3**	- Asume sus errores y ofrece alternativas de mejoras y propuestas de solución. - Consulta a su jefatura, pares o usuarios para chequear y retroalimentarse. - Cuando observa un error de calidad lo reporta y lo corrige en forma oportuna.

Adaptación	**2**	- Pone en marcha cambios de procedimientos o de su propia conducta cuando le son sugeridos. - Sigue los procedimientos establecidos y es capaz de flexibilizarlos criteriosamente de acuerdo a situaciones emergentes. - Reconoce la validez del punto de vista de otros, utilizando dicha información para modificar su accionar.