

## FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

### PLANTA PERMANENTE O PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	Arquitectura, Arte y Diseño	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	Arquitectura	
CARRERA	Arquitectura	
JORNADA (Horas cronológicas)	41,5	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
<p>La Escuela de Arquitectura de la Facultad de Arquitectura, Arte y Diseño de la Universidad Católica de Temuco, llama a concurso público para el cargo de <b>Académico vinculado al Taller de Proyectos y coordinación de Títulos</b>, para trabajar en etapas de ejercitación y titulación a partir del año 2026.</p> <p>La solicitud del cargo se alinea con el perfil de la carrera de arquitectura, en concordancia con lo propuesto con la dirección de escuela y decanato , donde se buscan atributos de docentes y desarrollo profesional vigente, con la capacidad de proyectar la disciplina en el marco que el departamento de arquitectura ha definido para los próximos años.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<p>En el marco de los nuevos desempeños definidos para el perfil de la carrera de Arquitectura, y en concordancia con lo propuesto por la Dirección de Escuela y el Decanato, se abre concurso para integrar la planta académica. El o la postulante deberá cumplir con los siguientes atributos:</p> <p><b>a)</b> Entregar contenidos mediante una metodología y visión profesional claras y propias, que contribuyan a una perspectiva disciplinar pertinente al contexto de La Araucanía. Se espera un desempeño académico que genere resultados comprobables y aporte de manera significativa a los talleres de ejercitación, titulación y prácticas profesionales.</p> <p><b>b)</b> Proyectar la disciplina desde una comprensión del ejercicio profesional en el ámbito local. Para ello, se valorará especialmente contar con una trayectoria regional comprobable de al menos 20 años, con participación en proyectos de carácter emblemático para la región o el país, que evidencien su incidencia en el desarrollo arquitectónico del territorio.</p> <p><b>c)</b> Demostrar un conocimiento profundo de la disciplina desde el ejercicio profesional, con comprensión de los desafíos contemporáneos de la arquitectura. Se considerará la</p>		

experiencia diversificada en trabajo profesional y en docencia vinculada a la práctica arquitectónica, con especial interés en el fortalecimiento del área de titulación.

**d)** Poseer capacidad de liderazgo y proactividad, fomentando la articulación entre la academia y el mundo profesional tanto a nivel regional como nacional. Este aspecto es de especial relevancia, dado que el/la académico/a seleccionado/a deberá trabajar directamente con estudiantes en actividades de talleres de ejercitación, titulación y prácticas profesionales.

**e)** Disponer de profundo conocimiento de la disciplina desde el ejercicio profesional, que entienda los desafíos actuales de la profesión, para lo cual se tomará en consideración una experiencia diversificada en trabajo profesional y docencia en temas propios de la arquitectura con especial interés en la práctica profesional, para fortalecer el área de titulación.

**GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)**

DOCTOR		
MAGISTER	X	Deseado
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	X	Mínimo 20 años en el ámbito profesional.

**II. REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS PARA EL CARGO**

**PLANTA (Marcar con una X)**

PERMANENTE	X	
ADJUNTA		

**CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)**

TITULAR	La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO	
ASISTENTE	
INSTRUCTOR	

**CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)**

PROFESOR ADJUNTO	
INSTRUCTOR ADJUNTO	
INVESTIGADOR ADJUNTO	

**DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)**

**Perfil:**

- Título profesional: Arquitecto/a.
- Experiencia profesional de arquitecto/a, en asesorías afines o liderando proyectos de por lo menos 20 años. Oficinas y estudios arquitectónicos de relevancia donde haya trabajado.

- Haber impartido Taller al menos durante 2 años y haber realizado coordinaciones de titulación.
- Presentar bitácora de trabajos profesionales acreditando m2. Adjuntar tres cartas de recomendación de profesionales de relevancia en el ejercicio profesional.
- Requisito obligatorio de residencia en la ciudad de Temuco.

**DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADEMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)**

- Impartir cursos en pregrado sobre áreas de Taller de Proyecto en ejercitación y título.
- Coordinar los títulos

**INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA**

Profesor especialista en:

- Taller de proyecto de arquitectura , diseño y construcción de proyectos arquitectónicos.
- Experiencia profesional en oficinas de arquitectura relevantes de la región, jefatura taller, gestión en permisología en proyectos de envergadura y edificación pública.

**INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA**

Se solicita:

- Bitácora de proyectos.
- Tres cartas de recomendación de profesionales de relevancia .

**III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO**

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDI O	ALTO
--------------	---------	--------	------

**COMPETENCIAS CONDUCTUALES**

Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).

1. Responsabilidad			
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			
5. Iniciativa			x
6. Autonomía			x

7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			x
11. Trabajo en Equipo			x
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			x
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			
<b>COMPETENCIAS</b>			
TIC		x	
<b>OTRAS COMPETENCIAS</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>● Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares.</li> <li>● Liderazgo e innovación en aula con los estudiantes, para aportar al plan de estudios.</li> <li>● Manejo de equipos, proactividad y responsabilidad en trabajos prácticos.</li> </ul>			
<b>IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS</b>			
Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas.			