

FORMULARIO DE PERFIL DE CARGO

PLANTA ADJUNTA

I. IDENTIFICACIÓN		
FACULTAD	Arquitectura, Arte y Diseño	
ESCUELA/DEPARTAMENTO	Departamento de Diseño	
CARRERA	Diseño	
JORNADA (Horas cronológicas)	41,5	
PLAZO DE CONTRATO (Marcar con una X)		
INDEFINIDO		
FIJO	X	Contrato a plazo fijo de un año, prorrogable por un segundo año tras evaluación anual, con posibilidad de contrato a plazo indefinido tras segunda evaluación positiva.
FUNDAMENTACION DEL CARGO SOLICITADO		
<p>El Departamento de Diseño de la Facultad de Arquitectura, Arte y Diseño de la Universidad Católica de Temuco, llama a concurso público para el cargo de Académico/a Planta Adjunta, para desarrollar docencia de pre y posgrado, investigación e innovación tecnológica, a partir del año 2026.</p> <p>La solicitud del cargo se alinea con el perfil del Departamento de Diseño cuyo objetivo es proyectar la disciplina acorde con las directrices declaradas en el Plan de Desarrollo de la Facultad de Arquitectura, Artes y Diseño.</p>		
OBJETIVOS PRINCIPALES DEL CARGO		
<ul style="list-style-type: none"> a) Desarrollar docencia en diseño: Él/la académico/a debe poseer la capacidad para dictar docencia a nivel de pregrado en la carrera de Diseño, alineándose con los objetivos y visión del departamento, de la Facultad de Arquitectura, Arte y Diseño (FAAD) y de la UCT. b) Desarrollo de investigación en creación: Él/la académico/a debe realizar actividades de creación artística en diseño, publicar en revistas académicas disciplinares de corriente principal o publicar libros, participar en seminarios o conferencias, postular a fondos concursables externos e interno y desarrollar instancias de transferencia tecnológica y/o difusión científica tanto dentro como fuera de la comunidad universitaria. 		
GRADO ACADÉMICO DESEADO (Marcar con una X)		
DOCTOR		
MAGISTER	X	
LICENCIADO		
AÑOS DE EXPERIENCIA (años)	5	Mínimos: 5 años profesional.

II. REQUERIMIENTOS ESPECÍFICOS PARA EL CARGO

PLANTA (Marcar con una X)

PERMANENTE

ADJUNTA	<input checked="" type="checkbox"/>	
CATEGORÍA PARA PLANTA PERMANENTE (Marcar con una X)		
TITULAR	<input type="checkbox"/>	La categoría se definirá en proceso de categorización
ASOCIADO	<input type="checkbox"/>	
ASISTENTE	<input type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR	<input type="checkbox"/>	
CALIDAD PARA PLANTA ADJUNTA (Marcar con una X)		
PROFESOR ADJUNTO	<input checked="" type="checkbox"/>	
INSTRUCTOR ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
INVESTIGADOR	<input type="checkbox"/>	
ADJUNTO	<input type="checkbox"/>	
DESCRIBIR PERFIL DEL PROFESOR, SEGÚN PLANTA ACADÉMICA Y CATEGORÍA O CALIDAD (En base al Reglamento del Académico)		
<p>Perfil:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Título: Diseñador. • Grado: Magíster en Diseño • Mínimo 5 años de experiencia profesional en el campo del diseño. • Mínimo 5 años de experiencia comprobable en educación superior en el campo del Diseño en Chile y/o el extranjero. • Experiencia en coordinación de espacios de diseño universitario en pregrado • Experiencia en docencia en cursos de Taller con sobre 50 estudiantes • Experiencia en gestión de diseño. • Experiencia en desarrollo e implementación de proyectos de diseño • Dominio de Laboratorios de fabricación existentes en la FAAD • Residencia permanentemente en La Araucanía. • Dominio del idioma inglés. 		
DESCRIBIR COMPROMISOS DE ACTIVIDADES ACADÉMICAS A DESARROLLAR EN EL 1° Y 2° SEMESTRE (En base a los requerimientos mínimos establecidos para la Planta Permanente y en base al plan de la Facultad para la Planta Adjunta)		
<ul style="list-style-type: none"> • Docencia de talleres de diseño y cursos complementarios de la disciplina • Producción intelectual en creación • Participación en comisiones de evaluación de proyectos • Participación en labores de gestión del departamento de diseño • Postulaciones a fondos (internos o externos) para desarrollo de proyectos. 		
INDICAR AREA DE ESPECIALIDAD DESEADA		
<p>Profesor especialista en:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Desarrollo e implementación de proyectos de diseño • Diseño integral 		

INDICAR EXPERIENCIA PROFESIONAL REQUERIDA

Se solicita:

- Portafolio de trabajo.
- CV
- Certificados de experiencia profesional y académica acreditables.
- Dos cartas de recomendación de profesionales de relevancia dentro del campo nacional y/o internacional

III. COMPETENCIAS REQUERIDAS PARA EL CARGO

COMPETENCIAS	REGULAR	MEDI O	ALTO
--------------	---------	--------	------

COMPETENCIAS CONDUCTUALES

Seleccione las 5 competencias que considere críticas al desempeño del cargo y señale el nivel de presencia necesaria de cada una (regular/medio/alto).

1. Responsabilidad			
2. Orientación al Cliente			
3. Resolución de Problemas			
4. Productividad			X
5. Iniciativa			X
6. Autonomía			X
7. Pensamiento Analítico			
8. Capacidad de Organización y Planificación			
9. Capacidad de Aprendizaje			
10. Flexibilidad / Innovación			
11. Trabajo en Equipo			X
12. Habilidades de Comunicación			
13. Liderazgo			
14. Capacidad de Negociación			
15. Orientación al Resultado			X
COMPETENCIAS			
TIC			X
OTRAS COMPETENCIAS			
● Capacidad de empatía y trato cordial con estudiantes y pares.			

- Manejo de grupo en talleres.
- Proactividad en el desarrollo de proyectos y búsqueda de fondos concursables.

IV. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE LOS ANTECEDENTES RECIBIDOS

Los procedimientos corresponden según reglamentación de la VRA y Dirección de Desarrollo de Personas.